



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยการสรณานายกสภามหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๘**

เพื่อให้การดำเนินการสรณานายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์สอดคล้องกับมาตรา ๑๔ และ
มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลใน
สถาบันอุดมศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕
และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับ
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรณานายกสภา
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรณานายกสภามหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศของ
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ฉบับอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"สภามหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"นายกสภามหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"คณะกรรมการสรณา"	หมายความว่า	คณะกรรมการสรณานายกสภามหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์
"หน่วยงาน"	หมายความว่า	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา
"หัวหน้าสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"พนักงาน"	หมายความว่า	บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยได้บรรจุและแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการตีความ
หรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับมิได้กำหนดไว้
ให้นายกสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาดแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ คำวินิจฉัยของนายกสภา
มหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนที่นายกสภามหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ภายในหกสิบวันนับจากวันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง หรือนับจากวันที่สภามหาวิทยาลัยรับทราบการลาออกจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และให้ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับถัดจากวันที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

อนึ่ง หากวาระดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยเหลือน้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาไม่สรรหานายกสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างลงก็ได้

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคใต้จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนพนักงานสายวิชาการที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ประธานกรรมการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ด้านการบริหารและการอุดมศึกษา หรือเคยเป็นกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณภาพกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาและผู้บริหารระดับสูงในสถาบันอุดมศึกษา (สบส.) หรือเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษาของสถาบันคลังสมองของชาติ

๒. เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา

๓. เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

วิธีการได้มาซึ่งประธานกรรมการตาม (๑) ให้ดำเนินการ ดังนี้

ก. หลังจากสภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบให้แต่งตั้งกรรมการตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) แล้ว ให้กรรมการตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ร่วมกันพิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นประธานกรรมการตาม (๑)

ข. หลังจากได้ดำเนินการตามข้อ ก. แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาต่อไป

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้ดำเนินการ ดังนี้

ก. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ประกอบด้วย รองอธิการบดีเป็นประธานกรรมการ คณบดีหรือผู้อำนวยการหนึ่งคนเป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนหนึ่งคน เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ โดยออกเป็นคำสั่งมหาวิทยาลัย

ข. ให้พนักงานสายวิชาการและพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป (รวมลูกจ้างประจำแต่ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว) ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสามปี ที่สนใจสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหา

ค. ให้นำหน่วยงานเสนอชื่อพนักงานสายวิชาการหรือพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป (รวมลูกจ้างประจำแต่ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว) ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีซึ่งอาจเป็นบุคคลภายในหน่วยงานของตนเอง หรือหน่วยงานอื่นก็ได้สายละหนึ่งคน หลังจากนั้นให้ประธานกรรมการเลือกตั้งสอบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาหรือไม่

ง. ให้พนักงานสายวิชาการออกเสียงเลือกตั้งพนักงานสายวิชาการผู้สมัครตามข้อ ข. และพนักงานสายวิชาการผู้ที่ตอบรับการเสนอชื่อตามข้อ ค. โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุดเป็นกรรมการสรรหาตาม (๔) และให้พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป (รวมลูกจ้างประจำแต่ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว) ออกเสียงเลือกตั้งพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปผู้สมัครตามข้อ ข. และพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ผู้ที่ตอบรับการเสนอชื่อตามข้อ ค. โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุดเป็นกรรมการสรรหาตาม (๕)

ในกรณีที่กรรมการสรรหาคนใดลาออกจากตำแหน่ง หรือมีเหตุให้พ้นจากตำแหน่งก่อนการสรรหาจะดำเนินการแล้วเสร็จ ให้กรรมการสรรหาเท่าที่เหลืออยู่แต่ไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมดดำเนินการสรรหาต่อจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หากกรรมการสรรหาเหลืออยู่น้อยกว่าสองในสาม ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษาวิเคราะห์สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของนายกสภามหาวิทยาลัยเพิ่มเติมจากข้อ ๑๐ และให้รับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การพิจารณาสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดวิธีการเสนอชื่อและการเสาะหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้กว้างขวางที่สุด โดยใช้หลักการให้ประชาคมมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมและเสนอชื่อผ่านหน่วยงาน โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

(๓) เมื่อได้รายชื่อผู้ที่ถูกเสนอชื่อเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๘ (๒) แล้วให้คณะกรรมการสรรหาประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณาถ้อยแถลงและประเมินคุณสมบัติของบุคคลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๘ (๒) เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุดจำนวนไม่เกินห้ารายชื่อ โดยบุคคลดังกล่าวจะต้องได้รับคะแนนเสียงจากกรรมการสรรหาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาที่มาประชุม

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้ประธานกรรมการทบทวนบุคคลตาม (๓) เพื่อตอบรับการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อมีผู้ตอบรับแล้วให้คณะกรรมการสรรหาแจ้งชื่อผู้ตอบรับการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยให้สภามหาวิทยาลัยทราบและสั่งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป อนึ่ง การเรียงลำดับรายชื่อบุคคลตาม (๓) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการเรียงลำดับ โดยถือมติที่ประชุมของ คณะกรรมการสรรหาเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้ โดยอนุโลม

(๕) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้ใช้วิธีการให้มีการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตาม (๒) และได้ทบทวนบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดตาม (๓) แล้ว แต่บุคคลดังกล่าวตอบปฏิเสธที่จะดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาใช้วิธีการเสาะหาเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุดแล้วทบทวนบุคคลดังกล่าวเพื่อตอบรับการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อมีผู้ตอบรับแล้วให้คณะกรรมการสรรหาแจ้งชื่อผู้ตอบรับการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยให้สภามหาวิทยาลัยทราบและสั่งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ กรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการสรรหาตามข้อ ๘ (๓) แล้วเสร็จและส่งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้วนั้น แต่หากในภายหลังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบประวัติส่วนบุคคลของผู้ที่ตอบรับดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยแล้ว พบว่าไม่เป็นไปตามเกณฑ์หรือเงื่อนไขในการขอเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาที่ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำหน้าที่สรรหานายกสภามหาวิทยาลัยแทนผู้ที่ไม่ผ่านการตรวจสอบประวัติส่วนบุคคลดังกล่าว ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจนำรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในการสรรหาครั้งแรกมาพิจารณาอีกครั้งใหม่ หรืออาจให้หน่วยงานเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อ ๘ (๒) ใหม่ หรืออาจใช้วิธีการเสาะหาเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุดก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ควรมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่เข้าใจและยึดมั่นในหลักการอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อการอุดมศึกษาและต่อมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงราชการ วิชาชีพ หรือสังคมทั่วไป
- (๔) เป็นผู้ที่ไม่มีความขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้เต็มที่

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีระชัย เขมนะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๗ พ.ย. ๖๘ เวลา ๑๔:๓๒:๓๙ Personal PKI-LN

Signature Code : Nu0gQ-cXq1E-2EBaF-C9d0F