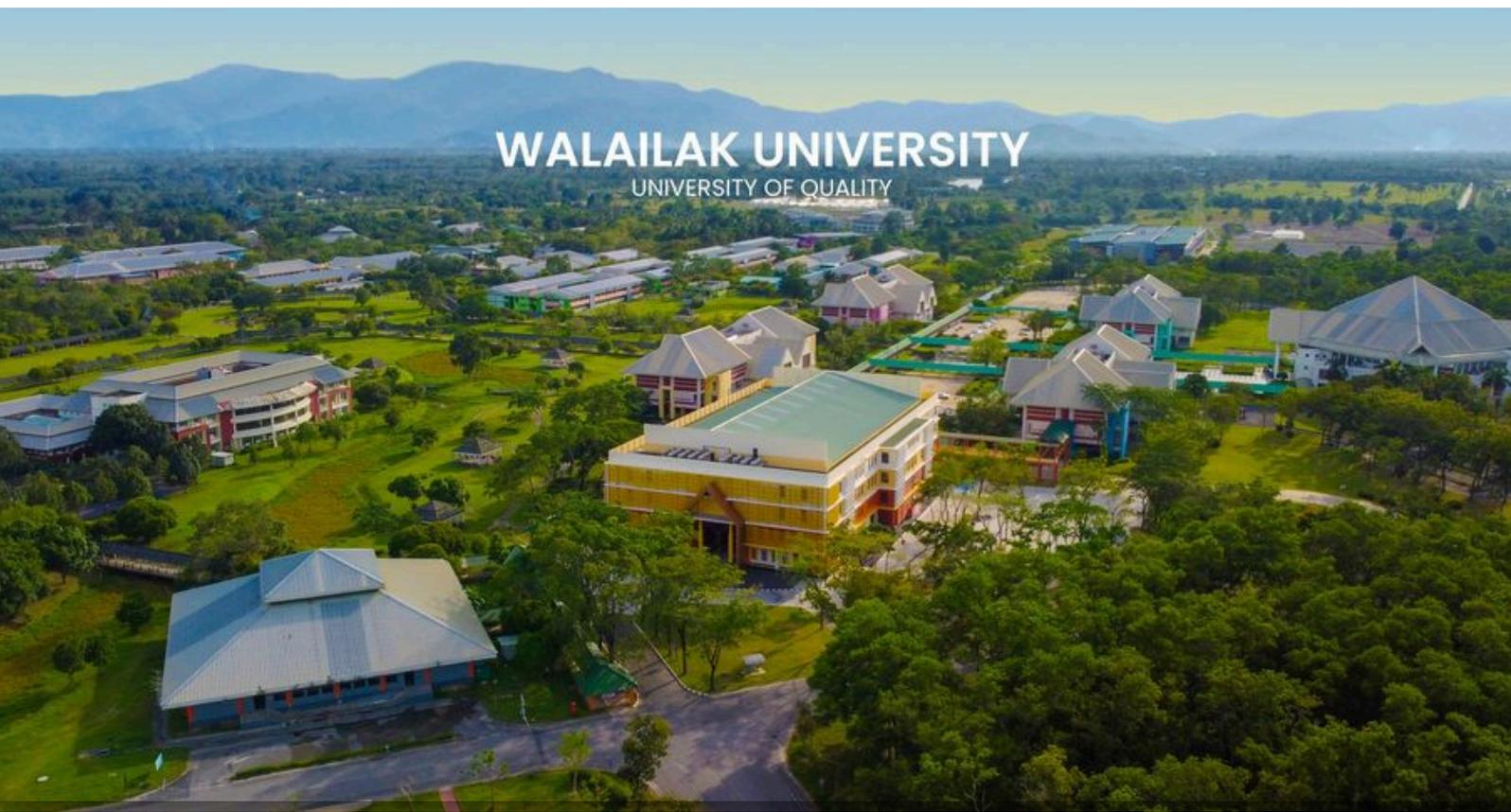




รายงานผลการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการจรรยาธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ในช่วงเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)



โดย
คณะกรรมการจรรยาธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	๑
๒. องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	๒
๓. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจริยธรรมฯ	๓
๔. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะทำงานและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ	๑๒
๕. ความเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจริยธรรมฯ	๑๕
๖. ภาคผนวก	
๖.๑ ภาคผนวก ก ข้อมูลการเข้าประชุม	๑๖
๖.๒ ภาคผนวก ข ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๑๙
(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	
(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	
(๓) แนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	
๖.๓ ภาคผนวก ค รายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	๒๐
๖.๔ ภาคผนวก ง แผนการส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๑
๖.๕ ภาคผนวก จ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	๒๘

**รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ในช่วงเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)**

สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยได้ออกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๘/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการฯ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. คุณหญิงสุพัตรา มาศดิตถ์ | ประธานกรรมการ |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมไธสิต* | กรรมการ |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | |
| ๓. ดร.สถาพร ภัคดีวงศ์ | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านกฎหมาย) | |
| ๔. ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการบริหารงาน หรือ
ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือด้านความโปร่งใส) | |
| ๕. นายวิวัฒน์ สุขอภิญา | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการเงินและการบัญชี) | |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญอนันต์ พิณภัทรพิศ | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านบุคคล) | |
| ๗. ศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร** | กรรมการ |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ) | |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนเทียร เสรีจกิจ | กรรมการ |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ) | |
| ๙. นางสาวหิรัญกานต์ กรัณย์ไพศาล | กรรมการ |
| (ผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป) | |
| ๑๐. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๒๙

พฤษภาคม ๒๕๖๘

(* คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมไธสิต เป็นรองประธานกรรมการ

** ศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร ได้ขอลาออกจากความเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาภรณ์ ยิ้มเที่ยง (กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ) เป็นกรรมการจริยธรรมฯ แทนศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยได้ออกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๙/๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ประธานกรรมการ



คุณหญิงสุพัตรา มาศดิตถ์
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 - 29 พ.ค. 68

รองประธานกรรมการ



ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมไผ่สิต
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 - 29 พ.ค. 68

กรรมการ



ดร.สตาพร ภัทต์วงศ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านกฎหมาย)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 - 29 พ.ค. 68



ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการบริหารงาน หรือด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือด้านความโปร่งใส)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 - 29 พ.ค. 68



นายวิวัฒน์ สุขอภิญา
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 - 29 พ.ค. 68



รองศาสตราจารย์ ดร.บุญอนันต์ ปิณัยทรัพย์
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านบุคคล)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 - 29 พ.ค. 68



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภากรณ์ ยิ้มเที่ยง
(กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ)
วาระการดำรงตำแหน่ง
14 ต.ค. 66 - 29 พ.ค. 68



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนเทียร เสรีจกิจ
(กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 - 29 พ.ค. 68



นางสาวหัตถุฎานต์ กริณย์ไพศาล
(ผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพ
และบริหารทั่วไป)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 - 29 พ.ค. 68

เลขานุการ



รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิเมธาวี
(เลขานุการสภามหาวิทยาลัย)

ผู้ช่วยเลขานุการ



นายบรรจงวิทย์ ยิ่งยงค์
(หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

๒. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจริยธรรมฯ

คณะกรรมการจริยธรรมฯ คณะทำงานและคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ดำเนินการผ่านการประชุมเป็นหลัก ซึ่งมีจำนวนครั้งการประชุมตามภาคผนวก ก

คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้การดำเนินการตามข้อบังคับฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๑.๑) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ให้แนวทางในการปรับแก้ไขระเบียบหรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนกรณีที่ถูกกล่าวหาว่าผิดวินัยหรือจริยธรรม

(๑.๒) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ... ตามที่คณะทำงานพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมเสนอ ซึ่งประกอบด้วย (๑) วิธีการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน (๒) เกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณา (๓) การพิจารณาทางจริยธรรมในกรณีที่มีการสอบสวนวินัยเนื่องจากกระทำผิดวินัยและกระทำผิดจริยธรรมร่วมด้วย (๔) กระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมฯ และ (๕) ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยสภามหาวิทยาลัยได้มีมติขอให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ ไปพิจารณาปรับแก้ไข (ร่าง) ระเบียบฯ ให้มีความชัดเจนและเหมาะสมมากขึ้นในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ (๑) ให้เพิ่มคำนิยาม คำว่า “จริยธรรม” ไว้ให้ชัดเจน (๒) ให้เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (๓) ให้ตัดความ “หรือเบาแสที่ยืนยันการกระทำเช่นนั้นพอสมควร” ออก เนื่องจากการร้องเรียนทางจริยธรรมเป็นเรื่อง ที่สำคัญไม่ควรใช้เบาแสมาร้องเรียน และ (๔) ให้กำหนดลักษณะของเรื่องร้องเรียนที่รับไว้พิจารณาให้มีความชัดเจนและมีการใช้ดุลยพินิจน้อยที่สุด แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

ต่อมาคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ปรับแก้ไข (ร่าง) ระเบียบฯ ให้มีความชัดเจนและเหมาะสมมากขึ้นในประเด็นต่าง ๆ ตามแนวทางที่สภามหาวิทยาลัยให้ไว้แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบให้วางระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีรายละเอียดตามภาคผนวก ข (๑)

(๑.๓) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ไปดำเนินการทำประชาพิจารณ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหลังจากรับทราบรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวล จริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มีความเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

(๑.๓.๑) ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยได้ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อแสดงความคิดเห็นต่อข้อบังคับฯ จำนวนน้อยมาก

(๑.๓.๒) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีผลบังคับใช้มาแล้วประมาณ ๒ ปี แต่ประชาคมของมหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในหลายประเด็นที่ไม่เข้าข่ายเชิงจริยธรรม จึงไม่ อาจแสดงให้เห็นได้อย่างชัดเจนว่าความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะนั้นมาจากข้อเท็จจริงที่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ได้นำข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ปฏิบัติจริง หรือมาจากการรับรู้และอ่านข้อบังคับฯ เท่านั้น

(๑.๓.๓) ในส่วนของความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เรียนจำนวน ๓๕๑ คน พบว่าผู้เรียนที่ ตอบแบบสอบถามฯ ได้แสดงความคิดเห็นเฉพาะประเด็นรูปแบบและวิธีการให้คะแนนความดีจากการเข้าร่วมกิจกรรม ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยผู้เรียนอาจมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนถึงเจตนารมณ์ในการออกข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวล จริยธรรมฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากได้กำหนดจริยธรรมของผู้เรียนในภาพรวมไว้เพียงข้อเดียว คือ “ผู้เรียนพึงปฏิบัติตน ให้เป็นไปตามหลักค่านิยม ๔ ประการ คือ กตัญญู ใฝ่เรียน ใฝ่อาสา และพัฒนาภาวะผู้นำ นอกจากนี้ต้องประพฤติตน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย” ซึ่งไม่ได้กำหนดประเด็นเชิงจริยธรรม ที่ชัดเจนไว้ในข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น ความคิดเห็นของผู้เรียนที่ได้ตอบ แบบสอบถามฯ ส่วนใหญ่ไม่เห็นด้วยกับรูปแบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยนำมาใช้ในการสอนหรือฝึกวินัยให้แก่ผู้เรียน เพื่อให้ได้มาซึ่งคะแนนความดี

(๑.๓.๔) ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปประมวลและกลั่นกรองความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ หากเห็นว่า มีประเด็นเชิงจริยธรรมใดที่ควรนำไปปรับปรุงแก้ไขหรือเพิ่มเติมในข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้จัดทำเป็น (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม แล้วเสนอคณะกรรมการ จริยธรรมฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

(๑.๓.๕) ภายหลังจากสภามหาวิทยาลัยได้มีมติอนุมัติให้ออกข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวล จริยธรรมฯ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว ขอให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของ มหาวิทยาลัย นำข้อบังคับฯ ไปเผยแพร่และอธิบายต่อประชาคมของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องจริยธรรมให้ตรงกัน

(๑.๓.๖) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดไว้เพียงว่าจะต้องทำ ประชาพิจารณ์ เมื่อครบ ๑ ปี อย่างไรก็ตามเพื่อให้เนื้อหาสาระของข้อบังคับฯ มีความเหมาะสมและทันสมัย เห็นควรพิจารณาระยะเวลาที่เหมาะสมในการทำประชาพิจารณ์ เช่น ทุก ๓ ปี หรือ ๕ ปี เป็นต้น

(๑.๓.๗) ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปประมวลและกลั่นกรองความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ หากเห็นว่า มีประเด็นเชิงจริยธรรมใดที่ควรนำไปปรับปรุงแก้ไขหรือเพิ่มเติมในข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้จัดทำเป็น (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม แล้วเสนอ คณะกรรมการจริยธรรมฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๑.๔) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ โดยพิจารณาให้ความเห็นในประเด็นต่าง ๆ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

(๑.๔.๑) ข้อ ๓ ขอให้แก้ไขนิยามของ “ผู้บริหาร” “บุคลากร” และ “ผู้เรียน” เป็น ดังนี้

- “ผู้บริหาร” หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้บริหารของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ทุกระดับ

- “บุคลากร” หมายถึง ผู้บริหาร อาจารย์ พนักงาน และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และให้หมายความรวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้าง อาจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor) ด้วย

- “ผู้เรียน” หมายถึง ผู้ลงทะเบียนศึกษากับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และให้หมายความรวมถึงนักศึกษาจากสถาบันอื่นที่ลงทะเบียนศึกษากับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ด้วย

(๑.๔.๒) ข้อ ๗ และข้อ ๑๐ ขอให้แก้ไข เป็น ดังนี้

- ข้อ ๗ “นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ รักษาความเป็นกลางทางการเมือง* อำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน และต้องประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

- ข้อ ๑๐ (๖) “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ รักษาความเป็นกลางทางการเมือง* ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และมีความเป็นธรรม”

- ข้อ ๑๐ (๑๑) “ละเว้นการให้สัมภาระ การอภิปราย การปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์ วิจารณ์ในลักษณะเลือกข้างอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยหรือราชการ หรือรักษาความเป็นกลางทางการเมือง* เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาการอันสุจริต”

(หมายเหตุ *เพื่อให้สอดคล้องกับความในข้อ ๓ (๖) ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

(๑.๔.๓) มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศแนวปฏิบัติในการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อสร้าง “บัณฑิตคนดี” โดยเพิ่มองค์ประกอบค่านิยมหลักเพิ่มขึ้นอีก ๑ ประการ คือ “รักชาติ” อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยไม่อาจบังคับให้ผู้เรียนที่เป็นนักศึกษาต่างชาติให้แสดงถึงความรักชาติไทยได้ จึงยังให้คงข้อความของข้อ ๑๔ ไว้เช่นเดิม คือ “...หลักค่านิยม ๔ ประการ คือ กตัญญู ใฝ่เรียนรู้ ใจอาสา และพัฒนาภาวะผู้นำ...”

(๑.๔.๔) ข้อ ๑๙ วรรคสาม ขอให้แก้ไขเป็น “กรณีที่ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ หรือกรรมการ วางลงก่อนครบกำหนดวาระให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ หรือกรรมการ ขึ้นใหม่แทนโดยเร็ว...”

(๑.๔.๕) คณะกรรมการจริยธรรมฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าความเห็นในประเด็นต่าง ๆ จากการทำประชาพิจารณ์นั้น ตาม (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ... ได้กำหนดครอบคลุมประเด็นดังกล่าวอยู่แล้ว

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีรายละเอียดตามภาคผนวก ข (๒)

(๑.๕) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้พิจารณาเห็นว่าควรเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ออกแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ซึ่งประกอบด้วย

- จรรยาบรรณนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- สิ่งที่ต้องปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- สิ่งที่ต้องปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติสำหรับผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- สิ่งที่ต้องปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ให้แนวทางและมีความเห็นต่อแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ดังนี้

(๑.๕.๑) จรรยาบรรณนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๑) ข้อ ๓ จรรยาบรรณต่อการเมือง เดิมกำหนดไว้ว่า “ต้องเป็นกลางทางการเมือง ในการทำหน้าที่และปฏิบัติต่อฝ่ายการเมือง” คณะกรรมการจริยธรรมฯ เห็นว่าควรใช้ “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ” เพื่อให้สอดคล้องกับความในข้อ ๗ ของข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือควรใช้คำอื่นแทน เช่น ต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อเข้าข้างฝ่ายการเมืองใดการเมืองหนึ่งโดยไม่เป็นไปตามหลักวิชาการ เป็นต้น

(๒) เนื่องจากข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ได้กำหนดจริยธรรมเรื่อง “ความเป็นกลางทางการเมือง” แต่ใช้คำว่า “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ” แทน ซึ่งกรรมการจริยธรรมฯ เห็นว่า “ความเป็นกลางทางการเมือง” กับ “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ” นั้น มีความหมายต่างกันและเป็นคนละเรื่องกัน ซึ่งควรจะกำหนดจริยธรรมเรื่อง “ความเป็นกลางทางการเมือง” ไว้ให้ชัดเจน ไม่กำกวม ไม่ก่อให้เกิดความสับสนในทางปฏิบัติ และไม่ก่อให้เกิดปัญหาขึ้นมาในภายหลัง ดังนั้น ขอให้ปรึกษาสภามหาวิทยาลัยว่าควรกำหนดจริยธรรมเรื่อง “ความเป็นกลางทางการเมือง” ไว้ในจรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย รวมถึงสิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร หรือไม่อย่างไร และมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

- ตามข้อเท็จจริงคำว่า “ความเที่ยงธรรม” กับคำว่า “ความเป็นกลางทางการเมือง” มีความหมายที่ไม่สอดคล้องและแตกต่างกันอย่างสิ้นเชิง ซึ่งในทางปฏิบัติสามารถแสดงความคิดเห็นทางการเมืองอย่างสุจริตได้ แต่การปฏิบัติตนเพื่อจะเข้าข้างพรรคการเมืองหนึ่งพรรคการเมืองใดโดยรับเงินจากราชการ หรือในนามราชการ เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เช่น เอาความไม่ดีของพรรคการเมืองหนึ่งมากล่าวร้าย และเอาความดีของพรรคการเมืองหนึ่งมากล่าวชม ซึ่งสื่อให้เห็นถึงความไม่เป็นกลางทางการเมือง เป็นต้น

- ในส่วนของข้าราชการพลเรือนจะให้ความหมายของคำว่า “ความเป็นกลางทางการเมือง” ไว้คือ ไม่ว่าพรรคการเมืองใดเป็นรัฐบาล ข้าราชการจะต้องปฏิบัติตามคำสั่ง หน้าที่ หรือนโยบายของพรรคการเมือง หรือรัฐบาลนั้นอย่างเต็มความสามารถไม่มีการละหรือเลือกปฏิบัติกับกลุ่มพรรคการเมืองที่แตกต่างกัน ถึงแม้จะมีเรื่องของสิทธิเสรีภาพในการเป็นสมาชิกการเมือง สิทธิเสรีภาพในทางวิชาการ ดังนั้นเห็นควรตัดคำว่า “ความเป็นกลางทางการเมือง” ออก ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นไว้

(๓) ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนของคำ “ความเป็นกลางทางการเมือง” ว่าหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดไว้อย่างไร

(๑.๕.๒) สิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย

- หน้า ๔ ข้อ ๖. การบริหารจัดการข้อมูลความลับของมหาวิทยาลัย ในคอลัมภ์สิ่งที่ควรปฏิบัติ เดิม “(๑) การจัดให้มีระบบควบคุมข้อมูล ข่าวสาร ความลับของมหาวิทยาลัยเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย และต่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย” แก้ไขเป็น “(๑) การจัดให้มีระบบควบคุมข้อมูล ข่าวสาร ความลับของมหาวิทยาลัย และบุคคลเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและบุคคล” และเดิม “(๒) ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ...” แก้ไขเป็น “(๒)...ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ...”

- หน้า ๕ ข้อ ๗. การหลีกเลี่ยงการกระทำในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมในคอลัมภ์สิ่งที่ควรปฏิบัติ เดิม “(๓) การไม่ทำหน้าที่หรือสั่งการปกครองในกรณีที่ครอบครัวสายตรงของตนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง” แก้ไขเป็น “(๓) การไม่ทำหน้าที่หรือสั่งการทางปกครองในกรณีที่ครอบครัวของตนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง” และเดิม “(๔) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและการมีจิตสาธารณะ” แก้ไขเป็น “(๔) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการมีจิตสาธารณะ”

- หน้า ๕ ข้อ ๘. ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ในคอลัมภ์ สิ่งที่ควรปฏิบัติ เดิม “(๔) การสนับสนุนพนักงานมีจิตอาสา...” แก้ไขเป็น “การสนับสนุนให้พนักงานมีจิตอาสา...” และในคอลัมภ์ สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ เดิม “การสนับสนุนชุมชนสังคมที่มุ่งทำลายสิ่งแวดล้อม” แก้ไขเป็น “การสนับสนุนชุมชนสังคมที่มุ่งทำลายสิ่งแวดล้อม ศีลธรรมและจริยธรรมอันดี”

(๑.๕.๓) การจัดทำเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ

คณะกรรมการจริยธรรมฯ เห็นว่าเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ เป็นเพียงแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ถือปฏิบัติ ไม่ได้เป็นสถานะทางกฎหมายที่จะต้องมีผลใช้บังคับ เพราะหากไม่ปฏิบัติตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ เท่ากับเป็นการฝ่าฝืนข้อบังคับฯ ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้เห็นชอบให้ปรับแก้ไขเป็นการออกแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ แทนการออกเป็นเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ

คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดแนวปฏิบัติในกรณีที่ผู้บริหารเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เพื่อไม่ให้เกิดการขัดผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำสิ่งที่ควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เสนอต่อที่ประชุมบริหารของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทราบ แล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ซึ่งมีรายละเอียดตามภาคผนวก ข (๓)

(๒) ติดตาม กำกับดูแล ประเมินผลการดำเนินการตามข้อบังคับ และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๒.๑) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒.๒) คณะกรรมการจริยธรรมฯ รับทราบรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้แนวทางและข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ขอให้ นำข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสื่อสารให้ บุคลากรและผู้เรียนรับทราบและมีความเข้าใจมากขึ้น

(๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนฯ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนฯ ต่อคณะกรรมการ จริยธรรมฯ เป็นรายไตรมาส

(๒.๓) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ (ปีละ ๑ ฉบับ) ซึ่งมีรายละเอียดตามภาคผนวก ค

- จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘

(๒.๔) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้พิจารณาแผนการส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมของ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ (๑) แผนการดำเนินงานการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากร มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดโครงการกิจกรรม จำนวน ๑๘ โครงการ (๒) โครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมงานส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ โครงการ และ (๓) โครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับผู้เรียนจากการสำรวจโดยส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร จำนวน ๘ โครงการ ซึ่งมี รายละเอียดตามภาคผนวก ง และได้ให้แนวทางและความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) การนำข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสื่อสารและทำความเข้าใจใน กิจกรรมปฐมนิเทศยังไม่เพียงพอ มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการเพิ่มเติมสำหรับป้องกันการทำผิดจริยธรรม เพื่อลดความ สุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

(๒) มหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์เรื่องการขอเอกสารรับรองจริยธรรมการวิจัย (Institutional Review Board : IRB) ว่าเรื่องไหนควรขอและเรื่องไหนไม่ควรขอ

(๓) ใต้สวนและพิจารณาวินิจฉัยการกระทำของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากรที่กระทำการฝ่าฝืนหรืออาจขัดต่อข้อบังคับฯ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

- ไม่มีเรื่องการทำผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากร

(๔) พิจารณากลับกรองเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เกี่ยวกับการละเมิดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับฯ พร้อมให้ ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

- ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทำผิดจริยธรรม

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคล เพื่อช่วยกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม

(๕.๑) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้กำหนดองค์ประกอบ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะทำงาน และคณะกรรมการ จำนวน ๕ คณะ ประกอบด้วย (๑) คณะทำงานศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย (๒) คณะทำงานพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม (๓) คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน (๔) คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย และ (๕) คณะกรรมการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกลไกและเครื่องมือที่จะช่วยให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะทำงานและคณะกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมฯ โดยได้ออกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๑/๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดตามภาคผนวก จ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะทำงานศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย*

(* คณะทำงานเฉพาะกิจของคณะกรรมการจริยธรรมฯ) มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมโฆสิต | หัวหน้าคณะทำงาน |
| กรรมการจริยธรรมฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | |
| (๒) ศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร กรรมการจริยธรรมฯ | คณะทำงาน |
| (๓) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน* | คณะทำงาน |
| (๕) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร | คณะทำงาน |
| (๖) หัวหน้าส่วนนิติการ | คณะทำงาน |
| (๗) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| (๘) หัวหน้าส่วนส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา | คณะทำงาน |
| (๙) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | คณะทำงานและเลขานุการ |
| (๑๐) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

* มีการเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน จากศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน เป็นศูนย์ความเป็นเลิศการเรียนการสอน และตำแหน่งปัจจุบันคือ ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศการเรียนการสอน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- (๑) ศึกษาประเด็นปัญหาจริยธรรมของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาและอาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต
- (๒) ให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมป้องกันปัญหาจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

๒. คณะทำงานพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม*

(* คณะทำงานเฉพาะกิจของคณะกรรมการจริยธรรมฯ) มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-----------------|
| (๑) ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมโฆสิต | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) ดร.สถาพร ภัคติวังศ์ | คณะทำงาน |

- | | |
|---|--------------------------|
| (๓) ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา | คณะทำงาน |
| (๔) นายวิวัฒน์ สุขอภิญา | คณะทำงาน |
| (๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการคณะทำงาน |
| (๕) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| (๖) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
- หน้าที่และความรับผิดชอบ

ศึกษาและพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- (๑) วิธีการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน
- (๒) เกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณา
- (๓) การดำเนินการพิจารณาทางจริยธรรมในกรณีที่มีการสอบสวนวินัยเนื่องจากกระทำผิดวินัยและ

กระทำผิดจริยธรรมร่วมด้วย

- (๔) กระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ
- (๕) ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน*

(* คณะทำงานประจำของคณะกรรมการจริยธรรมฯ) มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ | คณะทำงาน |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | คณะทำงานและเลขานุการ |
| (๔) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

พิจารณากลั่นกรองเรื่องร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ก่อนเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ

พิจารณา

๔. คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย*

(* คณะอนุกรรมการประจำของคณะกรรมการจริยธรรมฯ) มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา | อนุกรรมการ |
| (๓) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | อนุกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา | อนุกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนสื่อสารองค์กร | อนุกรรมการ |
| (๖) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | อนุกรรมการ |
| (๗) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๘) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

(๑) กำหนดแนวทางและวิธีการส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามหลักจริยธรรมฯ

(๒) พิจารณากำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยที่มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลอันโดดเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

(๓) สื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย

๕. คณะอนุกรรมการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย*

(* คณะอนุกรรมการประจำของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

(๑) รองศาสตราจารย์ ดร.บุญอนันต์ พันัญทรัพย์ ประธานอนุกรรมการ
กรรมการจริยธรรมฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) ประธานอนุกรรมการ

(๒) ดร.สถาพร รักดีวงศ์ อนุกรรมการ
กรรมการจริยธรรมฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)

(๓) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย อนุกรรมการ

(๔) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน อนุกรรมการ

(๕) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร อนุกรรมการ

(๖) หัวหน้าส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์ อนุกรรมการ

(๗) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ

(๘) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

(๑) ติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมและรายงานผลต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ อย่างน้อยปีละครั้ง

(๒) พิจารณากำหนดตัวชี้วัดด้านจริยธรรมสำหรับใช้ในการประเมินผลในแต่ละปี

(๕.๒) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้เสนอชื่ออาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ เพื่อเป็นคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง จำนวน ๒ ครั้ง

- คณะกรรมการจริยธรรมฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอชื่ออาจารย์อมรรรัตน์ อำมาตเสนา อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ เป็นคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้อาจารย์อมรรรัตน์ อำมาตเสนา อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ เป็นคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยได้ออกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๒๐/๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- คณะกรรมการจริยธรรมฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอชื่ออาจารย์ทวีพร คงแก้ว อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้อาจารย์ทวีพร คงแก้ว อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป โดยได้ออกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๘/๒๕๖๘ ฉบับลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มีมติเห็นชอบให้ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมโฆสิต เป็นรองประธานกรรมการฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการฯ ในกรณีที่ประธานกรรมการฯ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย

๓. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ

๑. คณะทำงานศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย*

(* คณะทำงานเฉพาะกิจของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

คณะทำงานฯ ได้ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมที่เกิดขึ้นในอดีตที่ผ่านมา และรวบรวมสรุปประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยที่เกิดขึ้น และพิจารณาการจัดทำ (ร่าง) เอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ประกอบด้วย จรรยาบรรณนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย สิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ของบุคลากร สิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ของบุคลากร การทำวิจัย/หนังสือ/ตำรา สิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ของอาจารย์ และสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ของผู้เรียน เพื่อเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ ให้ความเห็นชอบ และพิจารณาปรับแก้ไขจริยธรรมและจรรยาบรรณผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับ แก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายหลังการทำประชาพิจารณ์เสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งภายหลังคณะกรรมการจริยธรรมฯ แนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๒. คณะทำงานพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม*

(* คณะทำงานเฉพาะกิจของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

คณะทำงานฯ ได้พิจารณาจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยแนวทางและวิธีการรับเรื่องร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม พ.ศ. แล้วเสร็จ โดยได้เสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ และสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๓. คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องร้องเรียน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดจริยธรรม

๔. คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในกลุ่มของผู้เรียน ซึ่งมีแนวทาง ๓ ขั้นตอน คือ

- ขั้นตอนที่ ๑ วิเคราะห์ข้อบังคับ/ระเบียบ ที่มีอยู่ว่ามีปัญหาในทางปฏิบัติหรือมีช่องว่างอย่างไร
- ขั้นตอนที่ ๒ เสนอเพื่อปรับปรุงระเบียบ/ข้อบังคับเพื่อนำไปสู่การออกแบบแผนการส่งเสริมกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๓ ออกแบบกิจกรรมยกย่องชื่นชมบุคลากรและผู้เรียน รวมถึงแนวทางที่ใช้สื่อสาร

คณะอนุกรรมการฯ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) รวบรวมข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับเรื่องมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพื่อเป็นข้อมูลตั้งต้นประกอบการพิจารณา

(๒) พิจารณาข้อมูลสถิติการกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณของบุคลากรและผู้เรียนย้อนหลัง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) และนำมาพิจารณาประกอบการจัดกิจกรรมส่งเสริมในประเด็นที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดกรณีบุคลากร ซึ่งควรจัดกิจกรรมส่งเสริมในประเด็น (๑) ระเบียบการเงิน (๒) ระเบียบพัสดุ การจัดซื้อ - จัดจ้าง และ (๓) การแสดงออกในสื่อสังคมออนไลน์ และให้เพิ่มหัวข้อดังกล่าวในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนทรัพยากรมนุษย์ และองค์กร เช่น กิจกรรมปฐมนิเทศ เป็นต้น สำหรับกรณีของนักศึกษาให้รวบรวมข้อมูลสถิติการรับแจ้งข้อมูลกรณีกระทำผิดวินัยหรือระเบียบที่มีความเชื่อมโยงกับจริยธรรม

(๓) ทหารู้ด้านกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย โดยคณะอนุกรรมการฯ พบว่ายังขาดกิจกรรมหรือรางวัลยกย่องเชิดชูบุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพฯ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม และคณะอนุกรรมการฯ และดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) เสนอมหาวิทยาลัยจัดให้มีรางวัลยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นทั้งพนักงานสายวิชาการและพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพฯ ขึ้น โดยหลักเกณฑ์การพิจารณาและรายละเอียดต่าง ๆ จะดำเนินการหลังจากได้รับอนุมัติในเชิงหลักการแล้ว

(๓.๒) รวบรวมแผนกิจกรรมประจำปีของทั้งมหาวิทยาลัย รวมถึงกิจกรรมที่มีการจัดขึ้นเป็นระยะ (ไม่ได้จัดเป็นประจำทุกปี)

(๓.๓) เสนอให้มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการของทุกหน่วยงาน โดยให้ทุกหน่วยงานเสนอแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ขอความเห็นชอบจากที่ประชุมบริหาร โดยกำหนดขอบเขตหรือตัวอย่างกิจกรรมเพื่อให้หน่วยงานนำไปพิจารณา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะอนุกรรมการฯ ไม่ได้มีการประชุม อย่างไรก็ตามคณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการจริยธรรมฯ แล้วรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ ดังนี้

(๑) จัดให้มีการแสดงความคิดเห็นต่อข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสรุปรวบรวมประเด็นข้อคิดเห็นเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ ([หนังสือเชิญตอบแบบรับฟังความคิดเห็นต่อข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๕](#))

(๒) รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (<https://council.wu.ac.th/การขับเคลื่อนจริยธรรม>)

(๓) นำข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสื่อสารให้บุคลากรและผู้เรียนรับทราบและมีความเข้าใจมากขึ้น ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์

<https://www.youtube.com/playlist?list=PL๖MDVPWqG-๗luxAlwiem&PWwTKCj๒๐&๕0YI>

๕. คณะอนุกรรมการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

คณะอนุกรรมการฯ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(๒) คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณากำหนดกรอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด

(๓) คณะอนุกรรมการฯ ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับรูปแบบและวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ และให้คำแนะนำรวมถึงข้อห่วงใยเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามทางด้านจริยธรรม ดังนี้

(๓.๑) กรณีกลุ่มพนักงาน (จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามขั้นต่ำร้อยละ ๓๐ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด) มหาวิทยาลัยควรกำหนดให้พนักงานที่มีอายุการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยไม่ควรให้ลูกจ้างทุกประเภทเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม

(๓.๒) กรณีกลุ่มประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน) มหาวิทยาลัยควรจำแนกประเภทของผู้รับบริการ เช่น นักศึกษา ผู้ใช้บริการศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (ประชาชนทั่วไปและพนักงานมหาวิทยาลัย) ผู้ใช้บริการผ่านศูนย์บริการวิชาการ เป็นต้น

(๓.๓) แบบสอบถามมีความไม่ชัดเจนในการนิยามกลุ่มคน อาจทำให้ผู้ตอบแบบสอบถามวิเคราะห์ตนเองไม่ได้ว่าจะต้องเลือกสถานะผู้ตอบแบบประเมินกลุ่มใด

(๓.๔) ข้อห่วงใยในประเด็นที่ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องของการคิดค่าคะแนนหรือการจัดอันดับคะแนน หากคะแนนจริยธรรมฯ ของ ก.ม.จ. ที่ต้องรายงานสำนักงาน ก.พ. มีความย้อนแย้งกับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จาก ป.ป.ช. อาจส่งผลเสียหายต่อภาพลักษณ์องค์กรหรือไม่อย่างไร

(๓.๕) ประเด็นการตอบแบบสอบถามผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ แบบ Open Access ของกลุ่มประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามจะต้องเลือกข้อมูลของประเภทหน่วยงาน สังกัด และหน่วยงานที่จะประเมินให้ถูกต้อง โดยจะต้องรู้ว่าประเมินมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ในประเภทหน่วยงานสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพราะหากเกิดการเลือกข้อมูลผิดพลาด ข้อมูลจะประมวลผลเข้าระบบรายงานผลของหน่วยงานที่เลือกผิดทันที จึงอาจเป็นช่องทางการกลั่นแกล้งการประเมินหน่วยงานได้เนื่องจากไม่มีการระบุตัวตน และสามารถเข้าเลือกหน่วยงานอื่นและประเมินซ้ำก็ครั้งก็ได้

(๔) คณะอนุกรรมการฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ และเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ ให้ความเห็นชอบ

๔. ความเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจริยธรรมฯ

๔.๑ คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ควรจัดประชุม คณะอนุกรรมการฯ ให้มากขึ้น และติดตามการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมจริยธรรมแบบเชิงรุก

๔.๒ มหาวิทยาลัยควรนำข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ไปสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรและผู้เรียน รับรู้และมีความเข้าใจในการถือปฏิบัติ และตระหนักถึงโทษที่เกิดจากการกระทำผิด จริยธรรมทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา

๔.๓ มหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์เรื่องการขอเอกสารรับรองจริยธรรมการวิจัย (Institutional Review Board : IRB) ว่าเรื่องไหนควรขอและเรื่องไหนไม่ควรขอ

ภาคผนวก ก

ข้อมูลการเข้าประชุม

๑. การเข้าประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลฯ

พ.ศ. ๒๕๖๕

การประชุมครั้งที่	วันที่ประชุม	จำนวนกรรมการ ที่เข้าประชุม (คน)	ร้อยละ
๑/๒๕๖๕	๒๑ ก.ค. ๒๕๖๕	๙	๑๐๐
๒/๒๕๖๕	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕	๙	๑๐๐
		เฉลี่ย	๑๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการจริยธรรมฯ ไม่ได้มีการประชุม เนื่องจากคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ขอให้คณะทำงานและคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จำนวน ๕ คณะ ไปพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายแล้วรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ

พ.ศ. ๒๕๖๗

การประชุมครั้งที่	วันที่ประชุม	จำนวนกรรมการ ที่เข้าประชุม (คน)	ร้อยละ
๑/๒๕๖๗	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗	๙	๑๐๐
๒/๒๕๖๗	๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๘	๘๘.๘๙
๓/๒๕๖๗	๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๗	๘	๘๘.๘๙
๔/๒๕๖๗	๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗	๘	๘๘.๘๙
		เฉลี่ย	๙๑.๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๘

การประชุมครั้งที่	วันที่ประชุม	จำนวนกรรมการ ที่เข้าประชุม (คน)	ร้อยละ
๑/๒๕๖๘	๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘	๘	๘๘.๘๙
๒/๒๕๖๘	๑๗ พ.ค. ๒๕๖๘	๙	๑๐๐
		เฉลี่ย	๙๔.๔๕

๒. การเข้าประชุมของคณะทำงาน และคณะกรรมการ จำนวน ๕ คณะ

๒.๑ คณะทำงานศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย

การประชุมครั้งที่	วันที่ประชุม	จำนวนคณะทำงาน ที่เข้าประชุม (คน)	ร้อยละ
๑/๒๕๖๖	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖	๖	๗๕.๐๐
๒/๒๕๖๖	๘ พ.ค. ๒๕๖๖	๗	๘๗.๕๐
๓/๒๕๖๖	๒๙ พ.ค. ๒๕๖๖	๘	๑๐๐
๔/๒๕๖๖	๑๗ ส.ค. ๒๕๖๖	๗	๘๗.๕๐
ว ๑/๒๕๖๖ (กรกฎาคม ๒๕๖๖)	(ก.ค. ๒๕๖๖)	-	-
		เฉลี่ย	๘๗.๕๐

๒.๒ คณะทำงานพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม

การประชุมครั้งที่	วันที่ประชุม	จำนวนคณะทำงาน ที่เข้าประชุม (คน)	ร้อยละ
๑/๒๕๖๖	๗ เม.ย. ๒๕๖๖	๔	๑๐๐
๒/๒๕๖๖	๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๔	๑๐๐
ว ๑/๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๖)	ต.ค. ๒๕๖๖	-	-
		เฉลี่ย	๑๐๐

๒.๓ คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องร้องเรียน

คณะทำงานฯ ไม่ได้มีการประชุมในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการเมื่อมีเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมตามข้อบังคับฯ

๒.๔ คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย

การประชุมครั้งที่	วันที่ประชุม	จำนวนอนุกรรมการ ที่เข้าประชุม (คน)	ร้อยละ
๑/๒๕๖๖	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖	๖	๘๕.๗๑
๒/๒๕๖๖	๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖	๔	๕๗.๑๔
		เฉลี่ย	๗๑.๔๓

๒.๕ คณะอนุกรรมการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุมครั้งที่	วันที่ประชุม	จำนวนอนุกรรมการ ที่เข้าประชุม (คน)	ร้อยละ
๑/๒๕๖๖	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖	๖	๑๐๐
๒/๒๕๖๖	๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖	๖	๑๐๐
๓/๒๕๖๖	๒๔ ก.ย. ๒๕๖๖	๖	๑๐๐
๔/๒๕๖๖	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	๖	๑๐๐
		เฉลี่ย	๑๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๗

การประชุมครั้งที่	วันที่ประชุม	จำนวนอนุกรรมการ ที่เข้าประชุม (คน)	ร้อยละ
๑/๒๕๖๗	๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗	๕	๘๓.๓๓
		เฉลี่ย	๘๓.๓๓

พ.ศ. ๒๕๖๘

การประชุมครั้งที่	วันที่ประชุม	จำนวนอนุกรรมการ ที่เข้าประชุม (คน)	ร้อยละ
๑/๒๕๖๘	๗ ก.พ. ๒๕๖๘	๕	๘๓.๓๓
		เฉลี่ย	๘๓.๓๓

ภาคผนวก ข

ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

รายการ	Link	QR Code
(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	Click	
(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	Click	
(๓) แนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	Click	

ภาคผนวก ค

รายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

รายการ	Link	QR Code
รายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	Click	
รายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	Click	

ภาคผนวก ง

แผนการส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. แผนการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	การใช้งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ				ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		ใช่	ไม่ใช่	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
1. จัดทำแผนการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	เพื่อดำเนินการวางแผนเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมโครงการเพื่อส่งเสริมจริยธรรมให้แก่บุคลากร	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
2. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ให้แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไปโดยหัวข้อการปฐมนิเทศ ได้แก่ กิจกรรม Pride Of Walailak, การบรรยายหัวข้อ "การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์: การกำกับ ติดตาม และพัฒนาวัฒนธรรมการทำงาน", การบรรยายหัวข้อ "Walailak Identity -ตัวตนวลัยลักษณ์และจริยธรรมและธรรมาภิบาลบุคลากร", สวัสดิการและสิทธิประโยชน์,	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ	มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมบรรจุหรือสอดแทรกสาระในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ		ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
3. จัดทำ Video เกี่ยวกับ Dos & Don'ts และเผยแพร่ลงในโซเชียลมีเดีย (Youtube และ Facebook)	Clip Video ในหัวข้อ Dos & Don'ts ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยมี 3 คลิป แบ่งเป็น - EP.1 Do & Don't เรื่องทั่วไป - EP 2 Do & Don't การทักท้วง/หนังสือ คำว่า - EP 3 Do & Don't การสอน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้สึกเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ	นำเสนอเนื้อหาประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ		ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
4. ร่วมกิจกรรมรัฐพิธี "วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชกุล" และกิจกรรมรัฐพิธีอื่นๆ	หน่วยงานตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีที่ส่วนอำนวยความสะดวกและการบรรณาธิบาล	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้สึกเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ	จัดกิจกรรมเน้นย้ำความสำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว		ทุกหน่วยงาน
5. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากร ในงานสถาปนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ครบรอบ 33 ปี	พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ พิธีมอบแหวนทองคำเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานต่อเนื่อง 25 ปี พิธีมอบของที่ระลึกสำหรับผู้ปฏิบัติงานครบ 30 ปีขึ้นไป และพิธีมอบโล่รางวัลพิเศษแก่ดีเด่นด้านต่าง ๆ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้สึกเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ	จัดกิจกรรมยกย่อง ช่างเชิดชูเกียรติของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี		ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
7. จัดทำ Infographic เพื่อนำเสนอแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	จัดทำ Infographic เพื่อนำเสนอ สื่อสารให้เข้าใจ ยกตัวอย่างและเผยแพร่ให้พนักงานได้เข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos & Don't และเผยแพร่ลงในโซเชียลมีเดียขององค์กร	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้สึกเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ	มีการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประชาชนและผู้รับบริการ		ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	การใช้งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ				ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		ใช่	ไม่ใช้	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
8. บังคับใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2566 ซึ่งระบุถึงข้อปฏิบัติทางวินัย พ.ศ. 2566 ซึ่งระบุถึงข้อปฏิบัติทางวินัย	บังคับใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2566 ซึ่งระบุถึงข้อปฏิบัติทางวินัยที่พนักงานของมหาวิทยาลัยต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ซึ่งข้อปฏิบัติทางวินัยและข้อห้ามปฏิบัติทางวินัยสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมทั้ง 9 ข้อที่ปรากฏใน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย กรรมการสถานมหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2567	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ เป็นองค์ประกอบในการพิจารณา ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน		ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร ส่วนนิติการ				
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานและขึ้นเงินเดือนประจำปี	ตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่องเกณฑ์การประเมินผลสำหรับรองงานส่วนบุคคล และการประเมินหน่วยงาน กลุ่มศูนย์ สถาบัน ส่วน หน่วยงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างอื่น ระบุให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาให้คะแนนพฤติกรรมการทำงาน การมีส่วนร่วมและความเสียสละในงานส่วนรวมในหน่วยงานโดยมีคะแนนเต็ม 5 คะแนน ตามเกณฑ์ประเมินดังกล่าวทั้ง 8 ที่ปรากฏในลิงค์ https://shorturl.at/A6VuZ	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน ได้แก่ การประเมิน จริยธรรมแนวราบ (ระหว่างผู้ร่วมงาน) การประเมินจริยธรรมแนวตั้ง (การประเมิน โดยผู้บังคับบัญชา) เป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล		ทุกหน่วยงาน
10. การนำหัวข้อทางจริยธรรมมาเป็นเกณฑ์การคัดเลือกและเป็นคุณสมบัติอันพึงประสงค์ของการสรรหา ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงผู้บริหาร	มีการนำหัวข้อทางจริยธรรมมาเป็นเกณฑ์การคัดเลือกและเป็นคุณสมบัติอันพึงประสงค์ของการสรรหา ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงผู้บริหาร	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมา กำหนดเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน อาทิ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป		ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
11. การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 ข้อ 24.5 กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณา กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ที่ต้องคำนึงถึง ประกอบด้วย หัวข้อบางหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม กล่าวโดยสรุปคือ ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือเอกสารเท็จ ไม่เปลี่ยนแปลง ตกแต่ง หรือบิดเบือนข้อมูล ไม่เผยแพร่ผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และหากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการวิจัยในคนหรือสัตว์ จะต้องเป็นหลักฐานการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยของสถาบันให้มีการดำเนินการ	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมา กำหนดเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน อาทิ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป		ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร				

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	การใช้งานประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ				ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		ใช้	ไม่ได้ใช้	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
12. กิจกรรม CSR : Sharing is Caring	การจัดกิจกรรม CSR : Sharing is Caring เป็นกิจกรรมที่ส่วนหรือภาคภูมิใจและองค์กรจัดขึ้นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อระดมทุนหรือรับบริจาคเสื้อผ้าและหนังสือ นำไปบริจาคโดยแบ่งเป็นการบริจาค ให้แก่ 2 องค์กร คือ การบริจาคเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายให้แก่สถานสงเคราะห์คนไร้บ้าน และบริจาคหนังสือให้แก่โรงเรียนที่ขาดแคลน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม	มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม		ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรและหน่วยงานอื่นๆที่เข้าร่วม
13. กิจกรรมทำบุญตักบาตรและประกอบพิธีทางศาสนาอื่นๆในงานวันสถาปนามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จัดงานสถาปนามหาวิทยาลัยขึ้นในวันที่ 29 มีนาคม ในทุกๆปี ซึ่งจะมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ในช่วงเช้า และประกอบพิธีทางศาสนาคริสต์และอิสลาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์อันเป็นประมุข	ทุกหน่วยงาน
14. สหเวชร่วมใจ สืบสานประเพณีไทยใน "วันสงกรานต์"	กิจกรรมวันสงกรานต์ สำนักวิชาสหเวชศาสตร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อสืบสานประเพณีไทยและทำบุญทำกุศลและวัฒนธรรมตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และเพื่อความ เป็นสิริมงคล และสร้างขวัญกำลังใจต่อบุคลากรสำนักวิชาสหเวชศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	สำนักวิชาสหเวชศาสตร์
15. การแสดงผลงานรับนโยบาย "NO Gift Policy"	งานรับนโยบาย "การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			-ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย - ไม่กระทำการอันมีลักษณะขัดแย้งทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอันเกี่ยวเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกหน่วยงาน
16. การกำหนดให้มีกรทำ SOP หรือคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการทำงานและช่วยลดความเสี่ยงความผิดพลาดของการทำงานในกรณีที่มีผู้ที่มาปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆแทน		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ทุกหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	การใช้งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ				ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		ใช้	ไม่ได้ใช้	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
17.อบรมแนวทางการเขียน Artificial Intelligent (AI) Statements ใน Course syllabus	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างผู้สอนและนักศึกษาเกี่ยวกับการใช้งานเครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI Tools) ในรายวิชา โดยเนื้อหาจะครอบคลุมถึงความหมายของ AI Statement และ วัตถุประสงค์หลัก ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการกำหนดกรอบแนวทางการใช้งาน AI Tools อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการนำเสนอ ตัวอย่าง AI Statements ที่สะท้อนถึงรูปแบบการอนุญาตและข้อจำกัดในบริบทต่าง ๆ ของการเรียนการสอน เพื่อให้ผู้เรียนและผู้สอนสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรม รวมถึงการส่งเสริมการใช้งาน AI Tools ที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุด	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ	มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมบรรจุหรือสอดแทรกสาระในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ		ศูนย์ความเป็นเลิศการเรียนการสอน
18. กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ	กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ วันที่ 21 ตุลาคม ของทุกปี ในกิจกรรมจะมี สวดมนต์ ทำบุญตักบาตร การเฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี การทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			-ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์อันเป็นประมุข -ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

๒. โครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมงานส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ด้านคุณธรรมจริยธรรมที่โครงการส่งเสริม	ระยะเวลาดำเนินการ
1	WU Fresh Start	ความมีวินัย, ความรับผิดชอบ, การปรับตัว	8 - 14 มิถุนายน 2568
2	WU Character & Competency Foundation: สู่ความสำเร็จปีหนึ่ง (พุด่าง)	ความมีวินัย, ความซื่อสัตย์, ความรับผิดชอบ	ตลอดปีงบประมาณ
3	Volunteer Leadership Track: อาสาสู่ม้านำ	ความเป็นผู้นำ, ความรับผิดชอบ, จิตอาสา, การเสียสละ	ตลอดปีงบประมาณ
4	Identity and Skills: The Walailak Journey	ความมีวินัย, ความกตัญญู, การเคารพผู้อื่น	ตลอดปีงบประมาณ
5	Rising Leaders Program (ผู้นำนักศึกษา)	ความเป็นผู้นำ, ความรับผิดชอบ, จิตอาสา	ตลอดปีงบประมาณ
6	สนับสนุนกิจกรรมองค์กรนักศึกษา (องค์กรบริหาร สภานักศึกษา และชมรม)	ความเป็นผู้นำ, จิตอาสา, การทำงานเป็นทีม	ตลอดปีงบประมาณ
7	โครงการพัฒนานักศึกษาสร้างวลัยเชิดชูเกียรติ (Walailak Spirit of Excellence)	ความเป็นผู้นำ, ความรับผิดชอบ, ความมุ่งมั่นพัฒนา	ตลอดปีงบประมาณ
8	โครงการขับเคลื่อนหน่วยปฏิบัติการพิเศษเผชิญเหตุฉุกเฉิน (SES.WU.)	จิตอาสา, การเสียสละ, ความรับผิดชอบต่อสังคม	ตลอดปีงบประมาณ
9	โครงการ Wu Happy Funrun	สุขภาวะที่ดี, การดูแลตนเอง, การมีน้ำใจนักกีฬา	ตลอดปีงบประมาณ
10	โครงการขับเคลื่อนเครือข่ายป้องกันและแก้ไขยาเสพติด	ความรับผิดชอบ, การใช้ชีวิตอย่างมีคุณค่า, ความซื่อสัตย์	ตลอดปีงบประมาณ
11	โครงการขับเคลื่อนเครือข่ายความปลอดภัยทางถนน	ความรับผิดชอบต่อสังคม, การมีวินัย, การเคารพกฎระเบียบ	ตลอดปีงบประมาณ
12	โครงการไหว้ครู	ความกตัญญู, การเคารพครูบาอาจารย์, การรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย	3 กรกฎาคม 2568

๓. โครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับผู้เรียนจากการสำรวจโดยส่วน
ทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รายละเอียด	ประมวลจริยธรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	กิจกรรมวันมหิดล (สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์)	กิจกรรมวันมหิดล วันที่ 24 กันยายน ของ ทุกปี มีกิจกรรมพิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวาย แต่ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดช วิกรม พระบรมราชชนก กิจกรรมออก หน่วยแพทย์บริการประชาชนของอาจารย์ นักศึกษาแพทย์และนักศึกษาพยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพ	- ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ไตรมาสที่ 4
2	กิจกรรมวันรับหมวก ซิด เข็มสถาบันของ นักศึกษาพยาบาล (สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์)	กิจกรรมวันรับหมวก ซิด เข็มสถาบันของ นักศึกษาพยาบาล ประมาณเดือน มิถุนายน ของทุกปี เป็นกิจกรรมเชิดชู เกียรติของนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษา ผู้ ได้รับรางวัล มีการระดมทุนจากภายนอก และภายใน รวมทั้งจากศิษย์เก่ารุ่นต่างๆ เพื่อมอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาด แคลนทุนทรัพย์ เรียนดี มีวินัย ใจอาสา และการกล่าวขอบคุณผู้ให้ทุน กิจกรรม รำลึกพระคุณครูอาจารย์ และผู้ปกครอง	- ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย	ไตรมาสที่ 3
3	กิจกรรมรับน้องใหม่สู่ สำนักวิชา (สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์)	กิจกรรมรับน้องใหม่สู่สำนักวิชา จะมี กิจกรรมครูพบศิษย์ พี่พบน้อง เป็น กิจกรรมสร้างความผูกพัน ศึกษาศาสตร์ รุ่นพี่ รุ่นน้อง ระบบการดูแล การอยู่ร่วมกันด้วย ความเคารพโดยหลักการ "ดูแลน้อง เคารพพี่"	- ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย	ไตรมาสที่ 3
4	กิจกรรมวันปัจฉิมนิเทศ นักศึกษาพยาบาล (สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์)			ไตรมาสที่ 3
5	การปลูกต้นไม้ ทั่วโลก รื้อน (สำนักวิชา สารสนเทศศาสตร์)	ปลูกต้นไม้ตามบริเวณที่ใช้เป็นที่จอดรถ และเลือกประเภทต้นไม้ที่เหมาะสม เพื่อ สร้างร่มเงาและเพิ่มพื้นที่สีเขียว	- ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ไตรมาสที่ 3

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รายละเอียด	ประมวลจริยธรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ
6	โครงการทำบุญวันสถาปนาสำนักวิชาและงานปีใหม่ 2568 (สำนักวิชาสหเวชศาสตร์)	สำนักวิชาสหเวชศาสตร์ได้จัดโครงการทำบุญวันสถาปนาสำนักวิชา และงานปีใหม่ 2568 โดยมีการทำบุญบำเพ็ญกุศลทางพุทธศาสนาเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรสำนักวิชา การพรมน้ำพระพุทธรูปเพื่อความร่วมเย็นเป็นสุข การทำงานมีความราบรื่นและมีความเจริญก้าวหน้า นอกจากนี้ยังมีการเลี้ยงรับรองอาหารกลางวันแก่ผู้ร่วมงาน การสังสรรค์ กิจกรรมนันทนาการ เพื่อความบันเทิงและเป็นการเริ่มต้นปีงบประมาณใหม่ของสำนักวิชา ให้ความเจริญก้าวหน้าสืบต่อไป	- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์อันเป็นประมุข - ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ไตรมาสที่ 2
7	กิจกรรม Ahlan Ramadan 1446 H. “เวียนมาบรรจบ พบรอมฎอน” (สำนักวิชาการจัดการ)	สำนักวิชาการจัดการ ร่วมกับ ชมรมมุสลิมมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จัดกิจกรรม Ahlan Ramadan 1446 H. “เวียนมาบรรจบ พบรอมฎอน” โดยกิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ชัดเกลา ด้วยคำสอนทางศาสนาที่งดงามได้ อีกทั้งเปิดให้ต่างศาสนิกเข้าร่วม เพื่อให้ได้รู้จักเดือนรอมฎอนและศาสนาอิสลามมากขึ้น	- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์อันเป็นประมุข - ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ไตรมาสที่ 2
8	กิจกรรม “ศิษย์มีครู” (สำนักวิชาการจัดการ)	เป็นกิจกรรมที่ลูกศิษย์ได้แสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิต์ ต่อครูบาอาจารย์ และถือเป็นการเริ่มต้นการเรียนในมหาวิทยาลัย และครูบาอาจารย์ในสำนักวิชาการจัดการได้รับนักศึกษาใหม่ของสำนักวิชา เป็น “ศิษย์ที่มีครู” และทำให้ครูอาจารย์ ระลึกถึงคุณธรรม และจรรยาบรรณความเป็นครู	-ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ -ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ภาคการศึกษาที่ 1/2568

ภาคผนวก จ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ที่ ๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ
ของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเจตนารมณ์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๔ มกราคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ จำนวน ๕ คณะ มีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะทำงานศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย *

(* คณะทำงานเฉพาะกิจของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมไธลิต กรรมการจริยธรรมฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	หัวหน้าคณะทำงาน
(๒) ศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วัชรขจร กรรมการจริยธรรมฯ	คณะทำงาน
(๓) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน	คณะทำงาน
(๕) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	คณะทำงาน
(๖) หัวหน้าส่วนนิติการ	คณะทำงาน
(๗) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
(๘) หัวหน้าส่วนส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา	คณะทำงาน
(๙) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	คณะทำงานและเลขานุการ
(๑๐) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ศึกษาประเด็นปัญหาจริยธรรมของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาและอาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต
- ให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมป้องกันปัญหาจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

๒. คณะทำงานพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม *

(* คณะทำงานเฉพาะกิจของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมโฆสิต	หัวหน้าคณะทำงาน
(๒) ดร.สถาพร ภักดิ์วงศ์	คณะทำงาน
(๓) ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา	คณะทำงาน
(๔) นายวิวัฒน์ สุขอภิญา	คณะทำงาน
(๕) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย	เลขาธิการคณะทำงาน
(๕) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะทำงาน
(๖) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะทำงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ศึกษาและพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. วิธีการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน
๒. เกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณา
๓. การดำเนินการพิจารณาทางจริยธรรมในกรณีที่มีการสอบสวนวินัยเนื่องจากกระทำผิดวินัยและกระทำผิดจริยธรรมร่วมด้วย
๔. กระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ
๕. ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน *

(* คณะทำงานประจำของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย	หัวหน้าคณะทำงาน
(๒) อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา อุณหะไวยะ)	คณะทำงาน
(๓) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	คณะทำงานและเลขาธิการ
(๔) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขาธิการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

พิจารณากลั่นกรองเรื่องร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ก่อนเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ เพื่อพิจารณา

๔. คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย *

(* คณะอนุกรรมการประจำของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	ประธานอนุกรรมการ
(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา	อนุกรรมการ
(๓) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	อนุกรรมการ
(๔) หัวหน้าส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา	อนุกรรมการ
(๕) หัวหน้าส่วนสื่อสารองค์กร	อนุกรรมการ
(๖) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	อนุกรรมการ
(๗) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๘) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. กำหนดแนวทางและวิธีการส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามหลักจริยธรรมฯ
๒. พิจารณากำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยที่มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลอันโดดเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป
๓. สื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย

๕. คณะอนุกรรมการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย *

(* คณะอนุกรรมการประจำของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

(๑) รองศาสตราจารย์ ดร.บุญอนันต์ ทินยทรัพย์ กรรมการจริยธรรมฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	ประธานอนุกรรมการ
(๒) ดร.สถาพร ภักดิ์วงศ์ กรรมการจริยธรรมฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	อนุกรรมการ
(๓) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	อนุกรรมการ
(๔) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	อนุกรรมการ
(๕) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	อนุกรรมการ
(๖) หัวหน้าส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	อนุกรรมการ
(๗) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ
(๘) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

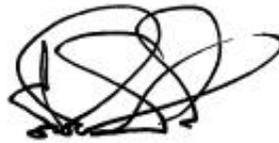
หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมและรายงานผลต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ อย่างน้อยปีละครั้ง
๒. พิจารณากำหนดตัวชี้วัดด้านจริยธรรมสำหรับใช้ในการประเมินผลในแต่ละปี

๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีระชัย เหมนะสิริ)
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ที่ ๒๐/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน
แทนตำแหน่งที่ว่างลง

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่ ๑/๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์แล้ว นั้น

เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินตนา อุดมทะไวยหะ ได้ขอลาออกจากความเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จึงมีผลทำให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินตนา อุดมทะไวยหะ พ้นจากการเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความต่อเนื่อง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งให้อาจารย์อมรรัตน์ อำมาตเสนา (อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์) เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวีระชัย เขมมะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๓ ส.ค. ๒๕๖๗ eSigneto Personal PKI-LN
Signature Code : bywldz-0359D-qOdWO-AddHP





คำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ที่ ๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่ ๒๐/๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนแทนตำแหน่งที่ว่างลง ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากอาจารย์อมรรัตน์ อำนวยเกษม ได้ขอลาออกจากความเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จึงมีผลทำให้อาจารย์อมรรัตน์ อำนวยเกษม พ้นจากการเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย

เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ความต่อเนื่อง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งให้อาจารย์ทวีพร คงแก้ว (อาจารย์ประจำสำนักวิชา นิติศาสตร์) เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธีระชัย เขมณะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๓ เม.ย. ๒๕๖๘ ๑๐:๐๐:๑๔ Personal PK3-LN

Signature Code : /qcaj-N89c-rY2ZM-5YyFW

