



รายงานผลการดำเนินการ ด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)



โดย

คณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์



สารบัญ

	หน้า
๑. บทสรุปผู้บริหาร	๑
๒. ความเป็นมา	๒
๓. องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	๔
๔. รายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖
๔.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖
ตัวชี้วัดผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)	
๔.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัยในส่วนของ	๘
Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)	
ตัวชี้วัด O๒๐ และ O๒๑ (ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	
๔.๓ การรายงานการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	๙
ในสถาบันอุดมศึกษา	
๔.๔ การประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	๑๐
(ASEN University Network Quality Assurance : AUN-QA)	
๔.๕ ผลการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	๑๒
รวมถึงคณะทำงานและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ	
๕. ภาคผนวก	
๕.๑ ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	๑๘
๕.๒ ภาคผนวก ข คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรม	๒๑
และพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	
๕.๓ ภาคผนวก ค ระเบียบ ข้อบังคับฯ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๒๖



รายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล รวมถึงคณะทำงานและคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ประกอบด้วย (๑) คณะทำงานศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย* (๒) คณะทำงานพิจารณา กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม* (๓) คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน (๔) คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย และ (๕) คณะอนุกรรมการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภินายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) มีผลการดำเนินการด้าน จริยธรรมฯ ที่สำคัญ เช่น (๑) การเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวางระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยแนวทาง และวิธีการรับเรื่องร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) การทำประชาพิจารณ์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำไปสู่การเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อออกข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภินายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) การออกแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภินายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นต้น

การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี จากคณะทำงานและคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรและผู้เรียน ของมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการจริยธรรมฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนจริยธรรมและธรรมาภิบาลของ มหาวิทยาลัยรวมถึงสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมด้านจริยธรรมของทุกภาคส่วนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลตามหลัก “ธรรมัตตาภิบาล” มากยิ่งขึ้นต่อไป

(หมายเหตุ * คณะทำงานศึกษาตาม (๑) และ (๒) เป็นคณะทำงานเฉพาะกิจของคณะกรรมการจริยธรรมฯ โดยได้ดำเนินการตามที่ได้รับ มอบหมายแล้วเสร็จตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๖)



ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสูงสุด ทำหน้าที่กำหนดและกำกับนโยบาย ดูแลกิจการทั่วไปให้เป็นไปตามนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงมีอำนาจหน้าที่เฉพาะตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙ (๕) หลักธรรมาภิบาล และมาตรา ๑๙ บัญญัติไว้ดังนี้

“ให้มีการจัดการอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและขจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

รวมทั้งมาตรา ๒๒ ได้บัญญัติไว้ ดังนี้

“สถาบันอุดมศึกษาต้องกำหนดพันธกิจที่มีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศโดยรวมอย่างเป็นรูปธรรม และประกาศต่อสาธารณะเพื่อให้ทราบกันอย่างกว้างขวาง

สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องยึดถือและปฏิบัติตามพันธกิจที่ประกาศตามวรรคหนึ่ง

การกำหนดพันธกิจตามมาตรานี้ สถาบันอุดมศึกษาต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและปรับปรุงพันธกิจดังกล่าวให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศเป็นระยะ ทั้งนี้ ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด”

ซึ่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการบริหารจัดการให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายและพันธกิจมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยใช้หลักการบริหารจัดการที่ดี “ธรรมาภิบาล” ซึ่งประกอบด้วย (๑) หลักธรรมาภิบาล ๖ หลัก คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ หลักความคุ้มค่า หลักความรับผิดชอบ และหลักการมีส่วนร่วม และ (๒) หลักธรรมาภิบาล ๓ หลัก คือ หลักความเป็นอิสระ หลักเสรีภาพทางวิชาการ และความรับผิดชอบต่อสังคม และสภามหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมทั้งมหาวิทยาลัยได้ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติตามนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และประกาศนโยบายการไม่รับและการงดให้ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมสุจริต พร้อมทั้งได้กำหนดนโยบาย การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ทุกคนรับทราบและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก คุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อให้เกิดการตื่นตัวและรับรู้ สร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อต่อต้านการทุจริตในการทำงานอย่างต่อเนื่องเสมอมา





มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
WU CHAI UNIVERSITY



NO
GIFT POLICY

งดรับ งดให้
ของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่
ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ยึดมั่นในหลักจริยธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ



ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ร้ารงธัญวงศ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์





องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

คณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ประธานกรรมการ



คุณหญิงสุพัตรา มาศดิตถ์
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 – 29 พ.ค. 68

รองประธานกรรมการ



ศาสตราจารย์ ดร.อุดม กุมโบลิต
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 – 29 พ.ค. 68

กรรมการ



ดร.สตาพร ภัทติวงศ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านกฎหมาย)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 – 29 พ.ค. 68



ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการบริหารงาน หรือด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือด้านความโปร่งใส)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 – 29 พ.ค. 68



นายวิวัฒน์ สุขอภิญา
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการเงินและบัญชี)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 – 29 พ.ค. 68



รองศาสตราจารย์ ดร.บุญนันต์ พันัยทรัพย์
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านบุคคล)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 – 29 พ.ค. 68



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาภรณ์ ยิ้มเที่ยง
(กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ)
วาระการดำรงตำแหน่ง
14 ต.ค. 66 – 29 พ.ค. 68



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนเทียร เสรีกิจ
(กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 – 29 พ.ค. 68



นางสาวหัญฐกานต์ กรัณย์ไพศาล
(ผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพ
และบริหารทั่วไป)
วาระการดำรงตำแหน่ง
30 พ.ค. 65 – 29 พ.ค. 68

เลขานุการ



รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วุฒิสุกธีเมราวี
(เลขานุการสภามหาวิทยาลัย)

ผู้ช่วยเลขานุการ



นายบรรจงวิทย์ ยิ่งยงค์
(หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย)



องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านกฎหมาย จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการบริหารงาน หรือ
ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือด้านความโปร่งใส จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการเงินและการบัญชี จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านบุคคล จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากกรรมการ
สภาวิชาการ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๘) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกตั้ง
จากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๙) ผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป
โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๑๐) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | เป็นเลขานุการ |
| (๑๑) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้การดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ติดตาม กำกับดูแล ประเมินผลการดำเนินการตามข้อบังคับฯ และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
๓. ใต้สวนและพิจารณาวินิจฉัยการกระทำของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากรที่กระทำการฝ่าฝืนหรืออาจขัดต่อข้อบังคับฯ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
๔. พิจารณากลับกรองเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เกี่ยวกับการละเมิดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับฯ พร้อมให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๕. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคล เพื่อช่วยกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย



รายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัยในส่วนของ Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT ตัวชี้วัด O๒๐ และ O๒๑ (ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

๓. การรายงานการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

๔. การประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (AUN-QA)

๕. ผลการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล รวมถึงคณะทำงานและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ

โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานในแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับ “ผ่าน” ด้วยคะแนน ๙๒.๓๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๓๓ ของหน่วยงานประเภทสถาบันอุดมศึกษา ทั้งหมดจำนวน ๘๗ หน่วยงาน ที่รับการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ประเมินผล จาก ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผลคะแนนจากผู้ตอบ จำนวน ๘๗๖ คน ได้คะแนน ๒๘.๔๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๓

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ผลคะแนนจากผู้ตอบ จำนวน ๙๐๑ คน ได้คะแนนรวม ๒๓.๘๗ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๗ จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

(๑) กลุ่มทั่วไป (EIT-Public) ได้แก่ นักศึกษา ผู้รับบริการหรือติดต่อมหาวิทยาลัยเข้าตอบด้วยตนเอง จำนวน ๘๓๗ คน ได้คะแนน ๑๑.๘๒ จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๘

(๒) กลุ่มเฉพาะที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บเอง (EIT-Survey) จำนวน ๖๔ คน ได้คะแนน ๑๒.๐๕ จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๕

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) หรือแบบวัด OIT ผลคะแนนจากการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๓๕ ข้อมูล ได้คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ทั้งนี้ ผลการประเมินการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา โดยผู้ตอบยังคงให้คะแนนตามความรู้สึก ซึ่งไม่ได้ตอบตามการรับรู้ถึงผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่แท้จริง อีกทั้งเกณฑ์คำตอบ ๖ ระดับ คิดคะแนนเป็น ๐, ๒๐, ๔๐, ๖๐, ๘๐, ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหากผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ส่วนใหญ่ให้คะแนนในระดับกลางระหว่าง ๒๐ - ๘๐ คะแนน จะทำให้มหาวิทยาลัยได้คะแนนรายเครื่องมือไม่เกิน ๘๐ คะแนน ซึ่งจะมีผลให้คะแนนรายเครื่องมือไม่ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน และมีระดับผลการประเมินไม่ถึงเกณฑ์ “ผ่านดี” (คะแนน ITA เท่ากับ ๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ และคะแนนทุกรายเครื่องมือ ได้แก่ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์และปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการต่าง ๆ แก่บุคคลภายนอกเพื่อให้การบริการมีความรวดเร็ว ทันสมัย เพิ่มการสื่อสาร จัดทำคู่มือหรือขั้นตอนการให้บริการ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการได้ทราบ



ภาพข่าว: สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (<https://ita.wu.ac.th>)



ข้อมูลเผยแพร่ (<https://iau.wu.ac.th/มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์>)

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัยในส่วนของ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ตัวชี้วัด O๒๐ และ O๒๑ (ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

O๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ข้อมูลแสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และขอบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ (<https://council.wu.ac.th/ประมวลจริยธรรม>)

O๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

มหาวิทยาลัยได้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล และแต่งตั้งคณะทำงานและคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล จำนวน ๕ คณะ (<https://council.wu.ac.th/คทง-คอก-จริยธรรมฯ>)

๒. มีการปรับปรุงและออกแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

- (๑) จรรยาบรรณนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- (๒) สิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- (๓) สิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติสำหรับผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- (๔) สิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และมอบหมายให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านงานบุคคล และรองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านนักศึกษา นำแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ ไปจัดทำเป็นคำถามคำตอบเพื่อให้เห็นถึงสถานการณ์จริงในมหาวิทยาลัย รวมถึงจัดกิจกรรมเพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยได้รับรู้ถึงแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ (<https://council.wu.ac.th/แนวปฏิบัติ-dos-donts>)

๓. มีการฝึกอบรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้างหรือส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เช่น โครงการการพัฒนาศักยภาพนักบริหารการศึกษาระดับสูง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (นบส. มวล.) เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมภัทรธรรมาภรณ์ ศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีศักยภาพในการบริหารจัดการ เสริมสร้างประสบการณ์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเปลี่ยนแปลงของโลกและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นพร้อมรับมือการปรับตัวของมหาวิทยาลัย



โดยมีการบรรยายในหัวข้อ “จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับนักบริหาร” ซึ่งได้รับเกียรติจากนายชวน หลีกภัย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (อดีตนายกรัฐมนตรี/อดีตประธานสภาผู้แทนราษฎร) เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ในประเด็นการเรียนรู้ ได้แก่ (๑) แนวคิดเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ควรยึดถือปฏิบัติในการบริหาร (๒) มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับนักบริหาร และ (๓) กรณีตัวอย่างที่สะท้อนให้เห็นการใช้หลักธรรมาภิบาลในการตัดสินใจ (<https://council.wu.ac.th/การขับเคลื่อนจริยธรรม>)

๓. การรายงานการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรายงานการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ตามเกณฑ์องค์ประกอบตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยรายงานข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตาม แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (หมวด ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา) ดังนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับนายกสภา กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนายกสภา กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหาร ซึ่งข้อมูลประกอบด้วย รายชื่อ ประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ วาระการดำรงตำแหน่ง วิธีการประเมินผลค่าตอบแทน โดยข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลเกี่ยวกับนายกสภา กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาชุดปัจจุบัน

การเปิดเผยข้อมูลด้านธรรมาภิบาลในรายงานประจำปี

ข้อมูลด้านธรรมาภิบาลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลที่มีคุณภาพ ถูกต้อง ครบถ้วนครอบคลุมและมีความเป็นปัจจุบันประกอบด้วย

(๑) นโยบายด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

มีการแสดงหลักฐานนโยบายเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา โดยมหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ออกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยให้มีหน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบด้านธรรมาภิบาล ดังนี้

- คำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

- คำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน และคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำนวน ๕ คณะ ฉบับลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

- คำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่ ๒๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนแทนตำแหน่งที่ว่างลง ฉบับลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(๓) โครงการหรือกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล

- พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA)
- รายงานการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



หน้าหลัก : เกี่ยวกับ : คู่มือ : ดำเนินงาน : ติดต่อเรา : 🔍

**หมวด 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษา**

2.1 ข้อมูลสารสนเทศ ข่าวประชาสัมพันธ์

2.2 ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3 รายงานประจำปี

2.4 รายงานทางการเงิน

2.5 ข้อมูลเกี่ยวกับนายกสภาฯ กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

2.6 การเปิดเผยข้อมูลด้าน ธรรมาภิบาลในรายงานประจำปี

ข้อมูลเผยแพร่การดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

(https://goodgov.wu.ac.th/?page_id=๘๔๔)

๔. การประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (ASEN University Network Quality Assurance : AUN-QA)

มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการกำกับดูแล/ตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ U๑.๑.๒ การกำกับดูแลองค์กร (AUN-QA ๒) ได้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ด้านการกำกับดูแลองค์กร U๑.๑.๒ ซึ่งกำหนดประเด็นในการประเมินไว้ ๔ ด้าน ผลการประกันคุณภาพการศึกษาพบว่ามหาวิทยาลัยได้นำหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลไปใช้ในการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ดังนี้

(๑) มีการกำหนดระบบการกำกับดูแลสถาบัน ประกอบด้วย สภามหาวิทยาลัย (ระดับมหาวิทยาลัย) คณะกรรมการประจำหรือบริหารหน่วยงาน (ระดับสำนักวิชา/วิทยาลัย) คณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาต่าง ๆ ที่สถาบันตั้งขึ้น เพื่อกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับบริบทเฉพาะของสถาบัน และเพื่อแสดงขอบเขตความรับผิดชอบ เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยแสดงถึงการอนุมัติ แผนกลยุทธ์ แผนการเงินและทรัพยากร การจัดการด้านการควบคุมและด้านความเสี่ยง การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับ จรรยาบรรณและจริยธรรม นโยบายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยข้อเท็จจริง การรายงานข้อมูล และการตรวจสอบ ฯลฯ มีผลคะแนนประเมินตนเองที่ระดับ ๕

(๒) มีการนำมติ การตัดสินใจ หรือข้อเสนอจากคณะกรรมการที่กำกับดูแลสถาบัน มาจัดทำเป็น แผนปฏิบัติการ นโยบาย แนวปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อรักษาผลประโยชน์และธรรมาภิบาลของสถาบัน รวมถึงการรักษา ระบบการกำกับดูแลตามหลักของบรรษัทพลเมืองโลกที่ดี การปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีผลคะแนนประเมินตนเองที่ระดับ ๕

ในการประชุมแต่ละครั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับระเบียบวาระการประชุมซึ่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละเรื่องล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย ๕ วัน ทำการ และทุกครั้งจะมีข้อมูลที่เพียงพอสำหรับใช้ ประกอบการพิจารณาให้นโยบายหรือมีมติในเรื่องต่าง ๆ เช่น ข้อมูลที่ฝ่ายบริหารหรือคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ประจำสภามหาวิทยาลัยเสนอ ข้อมูลที่อธิการบดีรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัย ข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย (จำนวนนักศึกษา จำนวนบุคลากร จำนวนอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ) เป็นต้น ทำให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีความเข้าใจถึงข้อเท็จจริงในบริบทต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี รวมถึงได้เวียนแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้ผู้บริหารและพนักงานของทุกหน่วยงานทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๓) มีการทบทวนระบบการกำกับดูแลสถาบันที่มุ่งไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ ความโปร่งใส และเป็นอิสระ มีผลคะแนนประเมินตนเองที่ระดับ ๕

(๔) มีการปรับปรุงระบบการกำกับดูแลองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารความเสี่ยงที่ดีขึ้นของ สถาบัน มีผลคะแนนประเมินตนเองที่ระดับ ๕

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยได้รับการเข้าตรวจประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายใน และได้รับผลประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใต้ระบบ “Walailak University Quality Assurance” หรือ “ระบบ WUQA” ซึ่งเป็นระบบที่พัฒนามาจากพื้นฐานของ กรอบแนวคิดของเกณฑ์ AUN-QA นอกจากนี้ ระบบ WUQA ที่พัฒนาขึ้นยังเป็นระบบที่ตอบสนองต่อแผน ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยได้รับผลการประเมินในเกณฑ์ U๑ การบริหารมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ AUN-QA โดยภาพรวม อยู่ระดับ ๕ ถือว่ามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีคุณภาพ ของการดำเนินการดีกว่าเกณฑ์ และเมื่อพิจารณาคะแนน ในรายละเอียดของเกณฑ์ ๔ กลุ่มหลัก ประกอบด้วย U๑.๑ การประกันคุณภาพเชิงกลยุทธ์ U๑.๒ การประกันคุณภาพเชิงระบบ U๑.๓ การประกันคุณภาพเชิงภารกิจ และ U๑.๔ ผลลัพธ์ พบว่ามีคะแนนในภาพรวมแต่ละกลุ่มอยู่ในระดับ ๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณภาพของการดำเนินการดีกว่า เกณฑ์เช่นเดียวกัน นอกจากนี้เกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแล้ว มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ยังได้นำตัวชี้วัดยุทธศาสตร์มาใช้ ในการขับเคลื่อนการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใต้เกณฑ์ U๒ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในระดับมหาวิทยาลัย ผลการประเมินพบว่ามีความเฉลี่ย ๖.๓๘ ซึ่งหมายถึงภาพรวมมหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ตาม OKR ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนด



ข้อมูลเผยแพร่ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

(<https://www.wu.ac.th/th/news/๒๕๖๖๘>)

๕. ผลการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ รวมถึง คณะทำงานและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ

ผลการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๔ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ (ประชุม Onsite ๑ ครั้ง และประชุมผ่านระบบออนไลน์ ๓ ครั้ง) มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ... และได้พิจารณาปรับแก้ไข (ร่าง) ระเบียบฯ ให้มีความชัดเจนและเหมาะสมมากขึ้นในประเด็นต่าง ๆ ตามข้อสังเกตของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าว และสภามหาวิทยาลัยได้วางระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

๒. คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ไปดำเนินการทำประชาพิจารณ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลังจากได้รับทราบรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปประมวล



และกลั่นกรองความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ หากเห็นว่ามีความประเด็นเชิงจริยธรรมใดที่ควรนำไปปรับปรุงแก้ไขหรือเพิ่มเติมในข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้จัดทำเป็น (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม แล้วเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๓. คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม แล้วเสร็จ และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ดังกล่าว และสภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

๔. คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้พิจารณาและทบทวนแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ แล้วเสร็จ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- (๑) จรรยาบรรณนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- (๒) สิ่งที่ควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- (๓) สิ่งที่ควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติสำหรับผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- (๔) สิ่งที่ควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

อนึ่ง คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดแนวปฏิบัติในกรณีที่ผู้บริหารเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เพื่อไม่ให้เกิดการขัดผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมบริหารของมหาวิทยาลัย และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ผ่านคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ แล้ว

๕. คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้เลือกอาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ จำนวน ๑ คน คือ อาจารย์อมรรัตน์ อำมาตเสนา อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ เป็นคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้อาจารย์อมรรัตน์ อำมาตเสนา อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ เป็นคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง เรียบร้อยแล้ว

๖. คณะกรรมการจริยธรรมฯ รับทราบการรายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๗. คณะกรรมการจริยธรรมฯ รับทราบรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และพิจารณาการจัดทำแผนส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(หมายเหตุ สามารถดูรายละเอียดระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติ ด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ที่ <https://council.wu.ac.th/ประมวลจริยธรรม>)



ภาพการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมนัยวิภาส งานประสานงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ กรุงเทพมหานคร อาคาร เอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น ๑๙ เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร และประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting (<https://council.wu.ac.th/archives/๑๔๗๔๕>)



ผลการดำเนินการของคณะทำงานและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ของคณะกรรมการจริยธรรม*

(หมายเหตุ *คณะทำงานและคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมฯ มีจำนวน ๕ คณะ ได้แก่ (๑) คณะทำงานศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย (๒) คณะทำงานพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม (๓) คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน (๔) คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย และ (๕) คณะอนุกรรมการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย โดยคณะที่ (๑) และ (๒) เป็นคณะทำงานเฉพาะกิจโดยได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงมีคณะทำงานและคณะอนุกรรมการ จำนวน ๓ คณะ ดังนี้)

๑. คณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องร้องเรียน ไม่ได้มีการประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการเมื่อมีเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมตามข้อบังคับฯ

๒. คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ไม่ได้มีการประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างไรก็ตามคณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมฯ ได้ดำเนินการตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการจริยธรรมฯ แล้วรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ ดังนี้

๒.๑ จัดให้มีการแสดงความคิดเห็นต่อข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสรุปรวบรวมประเด็นข้อคิดเห็นเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ ([หนังสือเชิญตอบแบบรับฟังความคิดเห็นต่อข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๕](#))

๒.๒ รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (<https://council.wu.ac.th/การขับเคลื่อนจริยธรรม>)

๒.๓ การนำข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสื่อสารให้บุคลากรและผู้เรียนรับทราบและมีความเข้าใจมากขึ้น ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ (<https://www.youtube.com/playlist?list=PL๖MDVPWqG-๗luxAlwiem&PWwTKCj๒๐๕๐YI>)

๓. คณะอนุกรรมการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ นอกจากนั้น คณะอนุกรรมการฯ รับทราบรูปแบบและวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และมหาวิทยาลัยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับผู้ที่ตอบแบบสอบถามทางด้านจริยธรรม

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนดกรอบและทิศทางในการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดไว้



สำหรับการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยจะรายงานผลการดำเนินการฯ ภายหลังจากสำนักงาน ก.พ. ปรับปรุงแก้ไขการจัดทำรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ แล้วเสร็จ เนื่องจากขณะนี้สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขการจัดทำรายงานดังกล่าวเพื่อให้สามารถดำเนินการรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และจะชี้แจงรายละเอียดเพื่อดำเนินการรายงานให้ทราบอีกครั้ง (อ้างอิง: หนังสือที่ อว๐๒๐๙.๔/ว๒๔๑๓๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล)



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ที่ ศ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุมิติดำเนินการตามความในมาตรา ๑๖ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. คุณหญิงสุพัตรา มาศดิตถ์
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมไธสิต
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๓. ดร.สถาพร ภักดิ์วงศ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านกฎหมาย) | กรรมการ |
| ๔. ศาสตราจารย์ ดร. จรัส สุวรรณมาลา
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการบริหารงาน
หรือด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือด้านความโปร่งใส) | กรรมการ |
| ๕. นายวิวัฒน์ สุขอภัยญา
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการเงินและการบัญชี) | กรรมการ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญอนันต์ พินัยทรัพย์
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านบุคคล) | กรรมการ |
| ๗. ศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ) | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนเทียร เสรีจกิจ
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ) | กรรมการ |
| ๙. นางสาวหิฏฐกานต์ กรณ์ยี่ไพศาล
(ผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป) | กรรมการ |



๑๐. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการ

๑๑. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีระชัย เขมณะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ที่ ๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
แทนตำแหน่งที่ว่างลง

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่ ๘/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร ได้ขอลาออกจากความเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป จึงมีผลทำให้ศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร พ้นจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ ด้วย

เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความต่อเนื่อง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๑๔ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาภรณ์ ยิ้มเที่ยง (กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ) เป็นกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระชัย เขมมนะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๒๐ ต.ค. ๒๖ เวลา ๑๐:๕๓:๕๔ Personal PK-LN
Signature Code : wZGAU-E26PK-I6KX6-xF82c

ภาคผนวก ข

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และคณะกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

คำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ที่ ๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน และคณะกรรมการ

ของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเจตนารมณ์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน และคณะกรรมการ จำนวน ๕ คณะ มีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะทำงานศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย *

(* คณะทำงานเฉพาะกิจของคณะกรรมการจริยธรรม)

องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมไธสิต	หัวหน้าคณะทำงาน
กรรมการจริยธรรมฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	
(๒) ศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร กรรมการจริยธรรมฯ	คณะทำงาน
(๓) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้และการสอน	คณะทำงาน
(๕) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	คณะทำงาน
(๖) หัวหน้าส่วนนิติการ	คณะทำงาน
(๗) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
(๘) หัวหน้าส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
(๙) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	คณะทำงานและเลขานุการ
(๑๐) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ศึกษาประเด็นปัญหาจริยธรรมของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาและอาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต
- ให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมป้องกันปัญหาจริยธรรมของมหาวิทยาลัย



๒. คณะทำงานพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม *

(* คณะทำงานเฉพาะกิจของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ศาสตราจารย์ ดร.อุดม ทุมโฆสิต	หัวหน้าคณะทำงาน
(๒) ดร.สถาพร ภักดิ์วงศ์	คณะทำงาน
(๓) ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา	คณะทำงาน
(๔) นายวิวัฒน์ สุขอภัยญา	คณะทำงาน
(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการคณะทำงาน
(๕) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
(๖) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ศึกษาและพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. วิธีการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน
๒. เกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณา
๓. การดำเนินการพิจารณาทางจริยธรรมในกรณีที่มีการสอบสวนวินัยเนื่องจากกระทำผิดวินัยและกระทำผิดจริยธรรมร่วมด้วย
๔. กระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ
๕. ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน *

(* คณะทำงานประจำของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	หัวหน้าคณะทำงาน
(๒) อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา อุณหะไวยะ)	คณะทำงาน
(๓) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	คณะทำงานและเลขานุการ
(๔) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

พิจารณากลั่นกรองเรื่องร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ก่อนเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ เพื่อพิจารณา



๔. คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย *

(* คณะอนุกรรมการประจำของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	ประธานอนุกรรมการ
(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา	อนุกรรมการ
(๓) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	อนุกรรมการ
(๔) หัวหน้าส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา	อนุกรรมการ
(๕) หัวหน้าส่วนสื่อสารองค์กร	อนุกรรมการ
(๖) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	อนุกรรมการ
(๗) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๘) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- กำหนดแนวทางและวิธีการส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามหลักจริยธรรมฯ
- พิจารณากำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยที่มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลอันโดดเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป
- สื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย

๕. คณะอนุกรรมการติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย *

(* คณะอนุกรรมการประจำของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

(๑) รองศาสตราจารย์ ดร.บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ กรรมการจริยธรรมฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	ประธานอนุกรรมการ
(๒) ดร.สถาพร รักดีวงศ์ กรรมการจริยธรรมฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	อนุกรรมการ
(๓) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	อนุกรรมการ
(๔) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	อนุกรรมการ
(๕) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	อนุกรรมการ
(๖) หัวหน้าส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	อนุกรรมการ
(๗) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ
(๘) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมและรายงานผลต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ อย่างน้อยปีละครั้ง
- พิจารณากำหนดตัวชี้วัดด้านจริยธรรมสำหรับการประเมินผลในแต่ละปี



๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระชัย เขมณะสิริ)
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ที่ ๒๐/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน
แทนตำแหน่งที่ว่างลง

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่ ๑/๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้
แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย
วลัยลักษณ์แล้ว นั้น

เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินตนา อุณหะไวทยะ ได้ขอลาออกจากความเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จึงมีผลทำให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.จินตนา อุณหะไวทยะ พ้นจากการเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย
เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ
มีความต่อเนื่อง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งให้อาจารย์อมรรัตน์ อำมาตเสนา
(อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์) เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีระชัย เขมนะลิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๓ ส.ค. ๖๗ 1281 ๑๕:๑๗:๐ Personal PKI-LN

Signature Code : bywdz-0359D-sQcWO-ADdHP



ภาคผนวก ค
ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

รายการ	Link	QR Code
ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	Click	
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	Click	
แนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	Click	