

**แนวปฏิบัติเรื่องจริยธรรมและธรรมาภินายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร
บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**

จรรยาบรรณนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน

๑.๑ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม กล้าหาญ อดทน ยึดมั่นในศีลธรรมอันดีงาม และไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพของตน

๑.๒ พึงปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท อย่างเต็มกำลังความสามารถและสติปัญญาของตนโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมยิ่งกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๓ พึงหมั่นศึกษาเพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในทุกขณะ ที่ปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ ดำรงตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับของบุคคลและสังคม

๑.๕ เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือผลงานของผู้อื่น

๑.๖ ใช้ข้อมูลที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือ และศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอสำหรับการตัดสินใจในแต่ละเรื่อง

๑.๗ กำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยมีระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยง

๒. จรรยาบรรณต่อกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชนสากล และหลักการบริหารจัดการที่ดีทั้งด้านการบริหารจัดการตนเองและด้านธรรมาภิบาล

๒.๑ ต้องทำความเข้าใจและยึดมั่นหลักการจัดการตนเองและธรรมาภิบาล รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองอย่างถ่องแท้และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๒.๒ พึงปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล

๒.๓ เคารพในความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา วัฒนธรรม

๓. จรรยาบรรณต่อการเมือง

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. จรรยาบรรณต่อการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ ต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับมหาวิทยาลัย หากเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้น กรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยควรดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส โดยการเปิดเผยข้อมูล ปฏิเสธการดำเนินการ หรือดำเนินการอย่างอื่นตามความเหมาะสม

๔.๒ ต้องแจ้งให้ผู้กำกับดูแลหรือผู้มีอำนาจรับทราบล่วงหน้าในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสมาชิกในครอบครัวของกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีผลประโยชน์ทางตรงหรือทางอ้อมที่ขัดแย้งหรืออาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์นั้น ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าสภามหาวิทยาลัยตัดสินใจด้วยความยุติธรรม

๔.๓ อาจมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมหรือดำรงตำแหน่งภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น การเป็นกรรมการที่ปรึกษา ตัวแทน หรือเป็นพนักงานในองค์กรอื่น เป็นต้น โดยกิจกรรมหรือตำแหน่งนั้น ๆ ต้องไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และต้องไม่ทำให้เกิดผลเสียหายต่อมหาวิทยาลัย รวมทั้งต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๕. จรรยาบรรณต่อการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๕.๑ ต้องไม่รับหรือให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท หรือเกินกว่ามูลค่าที่จะมีการกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยทางราชการ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่และทำให้มหาวิทยาลัยเสียประโยชน์ในที่สุด

๕.๒. ในกรณีที่ได้รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยตรง แต่มีผู้ฝากไว้ในฐานะที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยและมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท หรือเกินกว่ามูลค่าที่จะมีการกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยทางราชการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยพึงมอบของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้นั้นเป็นสมบัติของมหาวิทยาลัยต่อไป

๕.๓ ไม่รับเงินอื่นใดจากมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากที่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๖. จรรยาบรรณต่อการรักษาความลับและการใช้ข้อมูลภายใน

๖.๑ ต้องรักษาความลับของมหาวิทยาลัย การเปิดเผยข้อมูลภายในที่ยังไม่เป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณะไม่สามารถกระทำได้ หากไม่มีเหตุผลเพียงพอในทางกฎหมาย หรือไม่ได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจของมหาวิทยาลัย

๖.๒ ต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง

๗. จรรยาบรรณต่อนักศึกษาและผู้รับบริการ

ต้องกำกับดูแลมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจเพื่อให้นักศึกษาและผู้รับบริการได้รับประโยชน์สูงสุด

๘. จรรยาบรรณต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

๘.๑ ต้องยึดมั่นประเพณีปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและผูกมิตรไมตรีกับชุมชนที่มหาวิทยาลัยเข้าไปมีส่วนร่วม

๘.๒ ต้องสนับสนุนให้มีการกำกับดูแลสภาพแวดล้อมและบริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัยให้มีความปลอดภัยสูงสุดต่อชีวิตและทรัพย์สินของทุกคนภายในมหาวิทยาลัย

๘.๓ ต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๘.๔ ต้องสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยต่อสังคม (University Societal Responsibilities)

๙. จรรยาบรรณต่อคู่ค้า* และคู่ความร่วมมือ**

ต้องกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมกับคู่ค้าและคู่ความร่วมมือ เพื่อให้มีความเป็นธรรมและคำนึงถึงผลประโยชน์ที่ไม่ขัดต่อศีลธรรมและสังคมอันดีร่วมกัน

(หมายเหตุ : * คำว่า หมายถึง องค์กรหรือบุคคลที่ตกลงทำงานร่วมกับองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ร่วมกัน เพื่อจุดมุ่งหมายหรือจุดประสงค์ที่เฉพาะเจาะจง มีการกำหนดช่วงระยะเวลารวมทั้งบทบาทของแต่ละฝ่าย และผลประโยชน์ที่ได้รับอย่างชัดเจน

** คำความร่วมมือ หมายถึง หน่วยงานหรือบุคคลที่มีความร่วมมือในการดำเนินการกับองค์กรที่จะสนับสนุนงานบางภารกิจหรือกิจกรรมบางส่วน หรือผู้ที่ร่วมดำเนินการเป็นครั้งคราว มีเป้าหมายระยะสั้นที่สอดคล้องกัน)

๑๐. จรรยาบรรณต่ออาจารย์และบุคลากร

๑๐.๑ ต้องปฏิบัติต่อคณาจารย์และบุคลากรอย่างเท่าเทียมกันตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ดี

๑๐.๒ ต้องปฏิบัติต่อคณาจารย์และบุคลากรด้วยความเชื่อมั่นว่า ทุกคนคือ “ทุนทรัพยากรมนุษย์” ของมหาวิทยาลัยทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑๐.๓ ต้องสนับสนุนให้คณาจารย์ทำภารกิจด้านการสอน ด้านกิจกรรมนักศึกษา ด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อย่างมีจริยธรรม

สิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ด้านทั่วไป

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	ส่งเสริมและประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามกฎหมาย คุณธรรม และยึดมั่นตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย และไม่ยึดมั่นตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคุ้มค่า	ส่งเสริมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างเต็มความสามารถโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และไม่มีจิตสำนึกที่ดี ไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่เสียสละ และไม่ยึดมั่นตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ
	ส่งเสริมและเสียสละ อุทิศตน ในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่เสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่และไม่ปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
	ตรวจสอบรายละเอียดงานที่ปฏิบัติให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และยึดหลักประหยัดทรัพยากร	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ตรวจสอบรายละเอียดงานที่ปฏิบัติ ให้มีความรอบคอบ ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติงานด้วยการประหยัดทรัพยากร
	ส่งเสริมและต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม (มหาวิทยาลัย) ไม่ทำให้เกิดความเสียหาย	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ได้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม (มหาวิทยาลัย) ทำให้เกิดความเสียหาย
	ส่งเสริมและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนบุคคล	ส่งเสริมและมุ่งมั่น เสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์มหาวิทยาลัย	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ มีการนำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือใช้เวลาปฏิบัติงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๔. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งกระทำในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน	ส่งเสริมและปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย คู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิบัติงาน โดยไม่กระทำในลักษณะประโยชน์ทับซ้อน	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ เพื่อตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์มหาวิทยาลัย
๕. เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับมติสภามหาวิทยาลัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างตรงไปตรงมา	ส่งเสริมและปฏิบัติตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์ และกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และมีความเป็นธรรม	ส่งเสริมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	ส่งเสริมและปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ และรับผิดชอบ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ และเป็นไปตามหลักประสิทธิภาพ ลดเวลา ลดขั้นตอน มีความถูกต้อง และประหยัดงบประมาณ	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และไม่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานไม่รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัดโดยไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ทำให้งานเกิดความเสียหาย
๘. ไม่คัดลอก หรือขโมยผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยเจตนา	ส่งเสริมและมีความตระหนักไม่นำผลงานบุคคลอื่นมาเป็นผลงานของตนเอง หรือการคัดลอกผลงานตนเอง ตามประเด็นพฤติกรรม self-plagiarism	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และคัดลอกหรือขโมยผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยเจตนา

ด้านการทำวิจัย/หนังสือ ตำรา

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. ไม่คัดลอก หรือขโมยผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยเจตนา	ไม่คัดลอกผลงาน ข้อความ หรือความคิดเห็นของผู้อื่น โดยไม่อ้างอิง หรือนำผลงานบุคคลอื่นมาเป็นผลงานของตนเอง หรือการคัดลอกผลงานตนเอง ตามประเด็นพฤติกรรม self-plagiarism	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และนำผลงานบุคคลอื่นมาเป็นผลงานของตนเอง ทั้งโดยเจตนาและไม่เจตนา รวมถึงการคัดลอกผลงานตนเอง
๒. ระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานตรงกับความเป็นจริง	ระบุบทบาทหน้าที่ การปฏิบัติ งานและความรับผิดชอบในผลงานที่ใช้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการตรงกับความเป็นจริง	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และ ละเว้นการระบุข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้ร่วมวิจัยหรือระบุไม่ตรงตามความเป็นจริง และเอื้อผลประโยชน์ให้กับตัวเอง
๓. นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ	เมื่อส่งผลงานตีพิมพ์ไปยังวารสารใดวารสารหนึ่งแล้ว ควรรอจนได้รับผลการตอบรับหรือการปฏิเสธจากวารสารนั้นก่อนที่จะส่งไปยังวารสารอื่น	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และส่งผลงานทางวิชาการเพื่อการตีพิมพ์มากกว่าหนึ่งวารสาร โดยอาจส่งในเวลาเดียวกัน หรือส่งไปวารสารหนึ่งแล้ว ยังไม่ได้รับคำตอบจึงส่งเรื่องเดียวกันไปยังอีกวารสารหนึ่ง

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๔. ไม่กระทำผิดจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์หรือสัตว์	หากทำการวิจัยต่อมนุษย์ สัตว์ หรือ เชื้อจุลินทรีย์ก่อโรคระดับ ๒ เป็นต้นไป ควรขอการรับรองจริยธรรมหรือรับรองความปลอดภัยทางชีวภาพต่อคณะกรรมการ และได้รับอนุมัติก่อนเริ่มปฏิบัติการวิจัย	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และขอรับรองจริยธรรมภายหลังเริ่ม หรือระหว่างการ ทำวิจัย, ให้บุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ผู้ร่วมวิจัย ดำเนินการขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์หรือสัตว์
๕. ความผิดทางด้านจริยธรรมด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ เช่น การอ้างว่าผลงานทางวิชาการของผู้อื่นเป็นผลงานของตนเอง การละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่น หรือการกระทำใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยหรือไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง	ศึกษา ข้อ ๓๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้ระบุไว้ว่า “ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกระทำการกระหน่ำหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็น ผู้ที่มีความประพฤติ ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ”	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และกระทำการใด ๆ ที่สื่อถึงการผิดจริยธรรม

ด้านการสอน

บุคลากรที่ดำรงตนเป็นอาจารย์ นอกจากยึดมั่นและพึงปฏิบัติตามส่วนที่ ๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรแล้ว ต้องปฏิบัติด้านการเรียนการสอนให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล UKPSF ดังต่อไปนี้

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคุ้มค่า	อาจารย์ต้องสอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ ให้ความรัก ความเมตตา ความเอื้ออาทรต่อศิษย์ ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ละเว้นการประพฤติไม่เหมาะสมต่อศิษย์ทั้ง กาย วาจา ใจ รวมทั้งปฏิบัติตน ด้วยความรับผิดชอบ ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนนั้น อาจารย์ต้องถือปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ออกแบบและวางแผนกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ	

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
	๑.๑ จัดทำประมวลรายวิชา (course syllabus) โดยออกแบบกิจกรรมและใช้เทคโนโลยีการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา (course learning outcomes) ๑.๒ แจกประมวลรายวิชา ผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning outcomes) หัวข้อที่สอน กิจกรรมการเรียนการสอนและเกณฑ์การประเมินผลให้ผู้เรียนทราบล่วงหน้า ๒. ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Student centered approach) เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ ส่งเสริมให้ผู้เรียนฝึกการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์และแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ ๒.๑ สร้างโอกาสให้ผู้เรียนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ในรายวิชา ๒.๒ จัดกิจกรรมให้ผู้เรียนฝึกปฏิบัติและทำได้จริง ๒.๓ จัดการเรียนรู้ที่หลากหลายเหมาะสมกับเนื้อหาผลการเรียนรู้ และระดับของผู้เรียน ๒.๔ ปลุกฝังให้ผู้เรียนมีคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในทุกๆรายวิชา ๒.๕ ใช้ทรัพยากรและสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ ๒.๖ ใช้นวัตกรรมหรือความคิดสร้างสรรค์ในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๗ กำกับดูแลและติดตามพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ ๒.๘ แจ้งให้ผู้เรียนทราบล่วงหน้า กรณีงดหรือเลื่อนสอน ๒.๙ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการจัดการเรียนรู้	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ให้ความสำคัญหรือขาดความใส่ใจในการจัดทำประมวลรายวิชา ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและสอนไม่สอดคล้องหรือไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประมวลผลรายวิชา

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
	๒.๑๐ แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แก่อาจารย์ในสาขาวิชาหรือหน่วยงาน ๓. ประเมินการเรียนรู้ (Assess) ให้ความเห็นเพิ่มเติมและชี้แนะ (feedback) แก่ผู้เรียนอย่างสร้างสรรค์ ๓.๑ เลือกวิธีการและเครื่องมือในการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับผลการเรียนรู้และกำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน ๓.๒ ตรวจสอบผลงานให้คะแนนตามความเป็นจริง เที่ยงธรรมและมีเหตุผล ๔. เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และการสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน ๔.๑ ส่งเสริมและจัดบรรยากาศการเรียนรู้โดยมีส่วนร่วมจากผู้เรียน ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้เรียนกับผู้เรียน ๔.๒ ให้คำปรึกษาแก่ผู้เรียนในการพัฒนาการเรียนรู้วินิจฉัยปัญหาของผู้เรียนและช่วยเหลือได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและใช้วิธีการประเมินผลที่ไม่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา ประเมินผลไม่เที่ยงตรงและไม่ยุติธรรมสำหรับผู้เรียนทุกคน ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ดูแลผู้เรียนเป็นรายบุคคล ไม่ติดตามผู้เรียนและไม่ช่วยเหลือผู้เรียนที่มีปัญหาในการเรียน
๒. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งกระทำในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน	อาจารย์ต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ และไม่ใช่ ศิษย์กระทำการใดๆ เพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตน อาจารย์ต้องปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตรต่อผู้ร่วมงาน มีอิสระทางความคิด ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้เรียน เหมาะสมกับความเป็นครูปฏิบัติตนกับผู้เรียนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์จากผู้เรียน	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและบังคับให้ผู้เรียนทำงานเพื่อประโยชน์ให้แก่ตน อาจารย์แต่งกายไม่เหมาะสมกับบริบทรายวิชาที่สอน และใช้คำพูดที่ไม่เหมาะสมกับผู้เรียน
๓. ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม		
๔. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนบุคคล		
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และมีความเป็นธรรม	อาจารย์ต้องหมั่นศึกษาค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา รับผิดชอบงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยในวงวิชาการ	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ ในการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติหน้าที่

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
	๑. มีส่วนร่วมในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในสาขาวิชาหรือหน่วยงาน รับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมอาชีพเพื่อนำมาพัฒนาตนเอง และนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาสู่ห้องเรียน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน ๒. วางตัวและประพฤติเหมาะสมกับผู้เรียน และไม่ล่วงละเมิดทางเพศ	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและประพฤติดิตทางชั่วสาว หรือมีพฤติกรรมล่วงละเมิดทางเพศ
๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๗. เคารพ และ ปฏิบัติ ตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมติสภามหาวิทยาลัยอย่างตรงไปตรงมา ๘. ไม่คัดลอกหรือขโมยผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยเจตนา	อาจารย์ต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ อาจารย์ต้องเขียนผลงานทางวิชาการด้วยความซื่อสัตย์ โดยให้เกียรติตนเองและผู้อื่น หลีกเลี่ยงการคัดลอกผลงานทุกลักษณะทั้งโดยตั้งใจและไม่ตั้งใจ	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติและคัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง และไม่มีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างชัดเจน

สิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) สำหรับผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
ผู้เรียนพึงปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักค่านิยม ๔ ประการ คือ กตัญญู รู้วินัย ใจอาสา และพัฒนาภาวะผู้นำ นอกจากนั้นต้องประพฤติตนให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ข้อบังคับว่าด้วยวินัยนักศึกษาฯ และประกาศฯ เรื่อง มาตรการการลงโทษนักศึกษาที่กระทำความผิดวินัยฯ	๑. เป็นผู้ใฝ่เรียนรู้ ฝึกฝน พัฒนาตนเองในทุกด้าน ให้เป็นผู้ปราศจากโทษ ประกอบด้วยคุณงามความดีที่มั่นคง ทั้งทางกายและทางใจต่อตนเองต่อครอบครัว หมู่คณะ สังคมส่วนรวม ประเทศชาติ และมนุษยชาติ	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ หรือหลอกลวงผู้อื่นไปในทางเสื่อมเสียต่อความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของส่วนรวม หรือละเมิดสิทธิของผู้อื่นไม่ว่าด้วยประการใด ๆ
	๒. ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของนักศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในฐานะผู้ได้รับสิทธิ โอกาสในการศึกษาที่รัฐจัดให้ จากภาษีอากรของประชาชน พึงระลึกถึงหน้าที่ที่จะต้องสนองประโยชน์ส่วนรวม	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติหรือ โดยเฉพาะเมื่อได้รับทุนการศึกษาแล้ว ไม่บำเพ็ญประโยชน์ หรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามเงื่อนไขของการได้รับทุน
	๓. พึงระลึกและยึดถือวัฒนธรรมองค์กร มีความซื่อตรง สุจริต โปร่งใส สุภาพ เสียสละ ขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นพัฒนาตน ด้วยสติปัญญา	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และกระทำการโดยไม่สุจริต เช่น การทุจริตในการสอบ การดำเนินโครงการที่มีการจัดสรรงบประมาณไม่ถูกต้องตามรายละเอียดประกอบงบที่แท้จริง หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
	๔. ระลึกและมุ่งมั่นสู่ความเป็นศิกษิต เป็นบัณฑิตผู้มีการศึกษา มีสติปัญญา มีศักดิ์ศรีที่พึงรักษา และเชื่อมั่นภาคภูมิใจได้	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และกระทำการด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสื่อมเสียชื่อเสียง เช่น การโพสต์ข้อความในเชิงลบต่อมหาวิทยาลัย หรือการหมิ่นประมาทผู้อื่นทางสื่อ หรือการใช้ข้อความที่ไม่สุภาพทางสื่อต่างๆ
	๕. ละเว้นการประพฤติผิด ไม่กระทำการเบียดเบียนผู้อื่น ไม่ลักทรัพย์ ไม่โกหก หลอกลวง น้อโก่ง ทุจริต ติดอบายมุข เล่นการพนัน เสพของ มินเมา และสิ่งเสพติด คบคนชั่ว ประพฤติตัวเสื่อมเสียทางเพศ พกพาอาวุธ หรือสิ่งผิดกฎหมาย	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และมีการลักทรัพย์หรือทุจริตเพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์จากผู้อื่นโดยมิชอบ ยินยอมให้ผู้อื่นใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยโดยมิชอบ หรือ เล่นการพนัน จัดให้เล่นการพนัน หรืออยู่ในวงพนัน หรือมีไว้ในครอบครอง ซึ่งอาวุธ หรือ สิ่งเสพติด หรือเสพ จำหน่ายจ่ายแจกของมึนเมา สุรา กัญชา ยาเสพติด

ข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
	๖. รักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยกสามัคคี หรือทะเลาะวิวาท	ละเมิดสิ่งที่ควรปฏิบัติ และมีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกายผู้อื่น ไม่ว่าระหว่างนักศึกษาด้วยกันเอง หรือต่อบุคคลภายนอก
	๗. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และ คำสั่งของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด	ละเมิด หรือกระทำความผิด - วินัยจรรยาจร (ตาม พ.ร.บ. จรรยาจรทางบก) ไม่สวมหมวกนิรภัย - ทิ้งขยะไม่เป็นที่ - ปิดประกาศในมหาวิทยาลัยในพื้นที่ที่มีได้จัดไว้ให้ปิดประกาศ - กระทำความผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ. คอมพิวเตอร์ เช่น การเพิกถอนวิชาเรียน หรือเปลี่ยนแปลงการลงทะเบียนของผู้อื่นโดยมิชอบ เผยแพร่ข้อความอันเป็นหมิ่นประมาทผู้อื่น นำเข้า เผยแพร่ หรือทำให้แพร่หลายซึ่งภาพลามกอนาจารในระบบคอมพิวเตอร์เข้าถึงข้อมูลคอมพิวเตอร์ของผู้อื่นโดยมิชอบ - ไม่เชื่อฟังหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งโดยชอบของพนักงาน - ไม่แสดงบัตรเมื่อขอตรวจสอบ - ขัดขวางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - ใช้ถ้อยคำหยาบคาย แสดงกิริยาก้าวร้าว ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่ง อันชอบ - บุกรุก หรือเข้าไปในที่พักอาศัยของผู้อื่นโดยมิชอบ - แจ้งความเท็จ ให้ถ้อยคำหรือข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดความจริงซึ่งควรบอก - ปลอมแปลงเอกสารหรือปลอมแปลงลายมือชื่อ หรือใช้เอกสารปลอม หรือลายมือชื่อปลอม

สิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และธรรมาภินายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ และต้องประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๘) ไม่ใช้อำนาจข่มขู่ คุกคาม หรือล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น

(๙) ไม่กระทำการอันมีลักษณะขัดแย้งทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอันเกี่ยวเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ หลักธรรมาภิบาลของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่ ต้องเป็นไปตามหลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักความคุ้มค่า

ข้อ ๑๐ บุคลากรนอกจากต้องยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมตามข้อ ๗ และหลักธรรมาภิบาลตามข้อ ๘ แล้วยังพึงมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ดังนี้

(๑) ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(๒) มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสตรวจสอบได้และคุ้มค่า

(๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนบุคคล

(๔) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งกระทำในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติสภามหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วน ตรงไปตรงมา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และมีความเป็นธรรม

(๗) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

(๘) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยโดยรวม

(๙) ต้องไม่ปฏิบัติงานข้ามชั้นตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาโดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ปิดบัง ซ่อนเร้น ข้อราชการอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย รวมทั้งไม่ละเมิดหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันชอบ

(๑๐) ไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้หน้าที่หรืออำนาจของตนแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบ

(๑๑) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์ วิจารณ์ใน ลักษณะเลือกข้างอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยหรือราชการ เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็น ตามหลักวิชาการอันสุจริต

(๑๒) ไม่คัดลอก หรือขโมยผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยเจตนา

(๑๓) ต้องส่งเสริม รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ นอกจากข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ นี้แล้ว บุคลากรพึงประพฤติให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศอื่นใดที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ บุคลากรต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์

ข้อ ๑๓ ผู้บริหารนอกจากต้องยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมตามข้อ ๗ หลักธรรมาภิบาลตามข้อ ๘ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ แล้ว ยังพึงมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ดังนี้

(๑) เป็นแบบอย่างหรือผู้นำในการปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมของมหาวิทยาลัย และรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๒) รักษาเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ และเคารพสิทธิในการกระทำหรือการแสดงความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาที่แสดงออกโดยชอบ

(๓) บริหารจัดการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๔) ปกป้องและรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

(๕) บริหารจัดการข้อมูลความลับของมหาวิทยาลัยด้วยความรอบคอบ

(๖) ต้องไม่กระทำในเรื่องที่ขัดกับผลประโยชน์ทับซ้อนของมหาวิทยาลัยและข้อผูกพัน

(๗) รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๘) ปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว

(๙) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ประมวลจริยธรรมนี้ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(๑๐) สนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้ได้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง โดยไม่เลือกปฏิบัติ และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

ในการนี้ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณข้างต้น จึงได้จัดทำสิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาคมของมหาวิทยาลัยและประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ ดังนี้

จริยธรรมจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. การดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี หรือเป็นผู้นำในการปฏิบัติตน ให้อยู่ใน กรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ รักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	(๑) ทຸ່ມทຸ່ງทຸ່ງทຸ່ງດ້ວຍຄວາມຊື່ສັດ ສຸຈຣິຕ ມີຈິຕສຳນຶກທີ່ດີ ຮັບຜິດຊອບຕໍ່ໜ້າທີ່ ປຸກປັດ ຕາມຣະເບີຍບ ຂັ້ວບັງຄັບ ປຣະກາສຂອງ ມຫາວິທຍາລັຍ (๒) ແສດຊະຄວາມຄິດເຫັນຫຼືທັກທັງ ເມື່ອພົບວ່າມີການກຣະທຳໃນສິ່ງທີ່ມີຄູ່ຕ້ອງ (๓) ຮັບຜິດຊອບຕໍ່ການຕັດສິນໃຈໃນການ ບຣິຫຣານກາຍໄດ້ອຳນາຈໜ້າທີ່ຂອງຕົນ ອ່ຽ່ງເປີດເຜີຍ (๔) ຄຸ້ມຄອງຜູ້ໄດ້ບັງຄັບບັນຍາທິຊີ້ເບາະແສ ການສຸຈຣິຕຫຼືປຣະພຸດທິມີຊອບຂອງຕົນໃນ ມຫາວິທຍາລັຍອ່ຽ່ງເຕັມທີ່	(๑) ກຣະທຳຫຼືການແສດຊະທຳທີ່ສົ່ງ ຄຶ່ງການຄຸກຄາມທາງເພສ ການດູໝິ່ນ ເຍື້ຍດູໝາຍໃນເຊື້ອຊາຕິແລະສາສນາ ຂອງຜູ້ຮ່ວມງານທັງທາງກາຍແລະວາຈາ (๒) ປ່ຽ່ງປະລະເລຍຫຼືເຟັກເຊຍ ເມື່ອພົບເຫັນວ່າມີການກຣະທຳໃນສິ່ງທີ່ ມີຄູ່ຕ້ອງຫຼືກໍ່ເປັນຣຸຣຸມ (๓) ກຣະທຳຫຼືການກຸ່ນກຸ່ນແກ່ລັງ ຊຶ່ງສ່ຽງຜົນທຳໃຫ້ຜູ້ຮ່ວມງານຫຼື ຜູ້ໄດ້ບັງຄັບບັນຍາທິຊີ້ຮັບຄວາມເສື່ອຍ ເສື່ອມເສື່ອຍຊຶ່ງເສື່ອຍຫຼືຮັກສາຊຶ່ງສຸກຂອງ ຄວາມເປັນມະນຸຊຍ
๒. การรักษาเสรีภาพทางวิชาการ* อย่างมีความรับผิดชอบ (* หมายถึง เสรีภาพในการสอน การอบรม การวิจัยและการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ)	(๑) ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชามีอิสระ ทางความคิดและเป็นผู้นำทางวิชาการอย่าง เต็มความสามารถ (๒) สนับสนุนการใช้นวัตกรรมและ เทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลง	(๑) สนับสนุนให้ผู้ได้บังคับ บัญชา ละเมียดจรรยาบรรณทางวิชาการและ การวิจัย (๒) บังคับหรือแลกเปลี่ยน ผลประโยชน์แก่ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้มาซึ่งผลงานทางวิชาการ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ใต้บังคับ บัญชาด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ เคารพสิทธิในการกระทำ หรือ การแสดงความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับ บัญชาที่แสดงออกโดยชอบ	(๑) สື່ສາຣ໌ໃຫ້ຜູ້ໄດ້ບັງຄັບບັນຍາທຣາບຄຶ່ງ ແນວທາງປຸກປັດແລະຂັ້ວຫ້າມທີ່ມຫາວິທຍາລັຍ ກຳໜົດໄວ້ອ່ຽ່ງທັງຄຶ່ງ (๒) ບັງຄັບໃຊ້ແລະປຸກປັດຕາມກຸຸໝາຍ ຂັ້ວບັງຄັບ ຣະເບີຍບ ປຣະກາສ ຄຳສັ່ງ ອ່ຽ່ງ ເສມອກາດແລະເປັນຣຸຣຸມ (๓) ສຸນັບສຸນການປັດໜາຂອງຜູ້ໄດ້ບັງຄັບ ບັນຍາທຸ່ງຄວາມເປັນເລີຄອ່ຽ່ງມີລັກເຄໝະ ແລະມີເລືອກປຸກປັດ (๔) ສຸນັບສຸນສ່ຽງເສຣິມແລະຍກຍ່ອງ ຜູ້ໄດ້ບັງຄັບບັນຍາທິມີຄວາມຊື່ສັດ ມີຜົນງານ ດີເດັ່ນ ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ແລະຂັ້ນ ຂັ້ນແຂ່ງ ດ້ວຍມີເລືອກປຸກປັດ ແລະຍຶດມັ່ນໃນ ຣະບບຄຸນຣຸຣຸມ	ການແສດຊະຄວາມອາຊາຕມາດຣ້າຍ ແລະມີເຄາຣພສິທິໃນຄວາມຄິດເຫັນ ຕ່ຳງຂອງຜູ້ໄດ້ບັງຄັບບັນຍາທຸ່ງ ເໝາະສົມ ເພື່ອປຣະໂຍຊນໃນການ ປັດໜາມຫາວິທຍາລັຍ
๔. การบริหารจัดการด้วยความ รับผิดชอบ กล่าวตัดสินใจ กระทำใน สิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	(๑) ให้ความร่วมมือเปิดเผยข้อมูลในการ ตรวจสอบทุกระดับ (๒) สนับสนุนระบบการมีส่วนร่วม ในการ บริหารงาน	(๑) ปกปิดหรือหลีกเลี่ยงการ ตรวจสอบ (๒) ใช้ตำแหน่งในการแสวงหา ผลประโยชน์เพื่อตัวเองและพวกพ้อง

จริยธรรมจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
	(๓) แสดงความรับผิดชอบต่อข้อผิดพลาดอย่างร้ายแรงที่มีต่อชื่อเสียงหรือทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจากการบริหารของตนหรือเมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าประพฤติดปฏิบัติตนไม่เหมาะสม แม้ความผิดพลาดหรือความไม่เหมาะสมนั้นมิได้กำหนดโทษทางวินัยก็ตาม (๔) แต่งตั้งผู้ใต้บังคับบัญชาให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัย รวมถึงความสามารถ คุณวุฒิ และวัยวุฒิของผู้ที่ตนแต่งตั้ง สอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งนั้น ๆ	
๕. การปกป้องและรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ ของมหาวิทยาลัย	(๑) บริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและเป็นไป เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย (๒) ปกป้องและดูแลรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไม่ให้เสียหายหรือสูญหาย (๓) คำนึงและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ผิดวัตถุประสงค์หรือใช้ในทางที่ผิดกฎหมายหรือใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๖. การบริหารจัดการข้อมูลความลับของมหาวิทยาลัยด้วยความรอบคอบ	(๑) จัดให้มีระบบควบคุมข้อมูลข่าวสารความลับของมหาวิทยาลัยและบุคคล เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและบุคคล (๒) เปิดเผยข้อมูลอย่างระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา พร้อมทั้งดำเนินการให้แน่ใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอและเท่าเทียมกัน	(๑) เปิดเผยข้อมูลที่ตนเองไม่มีอำนาจโดยตรงหรือไม่ได้รับการมอบอำนาจในเรื่องนั้น ๆ (๒) เปิดเผยข้อมูลส่วนตัวของบุคลากรและนักศึกษาให้เกิดความเสียหายส่วนบุคคล
๗. การหลีกเลี่ยงการกระทำในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนละเว้นการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบและไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม	(๑) ละเว้นจากการเรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน (๒) ไม่ยุ่งเกี่ยวหรืออยู่ร่วมประชุมในกรณีเรื่องของตนที่ได้รับประโยชน์ หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ถูกหยิบยกพิจารณาในที่ประชุม	(๑) กระทำการอันก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น (๒) ดำเนินการใด ๆ ที่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง เครือญาติในลักษณะผลประโยชน์ ทับซ้อน

จริยธรรมจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
	(๓) ไม่ทำหน้าที่หรือสั่งการทางปกครอง ในกรณีที่ครอบครัวของตน เข้ามามีส่วน เกี่ยวข้อง (๔) คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตนและการมี จิตสาธารณะ	(๓) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน
๘. ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	(๑) ดำเนินการใด ๆ นอกเหนือจาก ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยแล้ว ให้คำนึง ถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อมด้วย (๒) รับฟังข้อสังเกตหรือข้อร้องเรียนที่ กระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน (๓) สนับสนุนชุมชนและสังคมให้ได้รับ ประโยชน์จากการใช้องค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย (๔) สนับสนุนพนักงานมีจิตอาสาเพื่อ บำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่น และสาธารณะ	สนับสนุนชุมชนและสังคมที่มุ่ง ทำลายสิ่งแวดล้อม และเข้าไป สนับสนุนความขัดแย้งของชุมชน และสังคมที่มีความคิดเห็นแตกต่าง กัน