

แนวทางการบริหารและพัฒนา
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
(ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์)



โดย... ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อารังธัญวงศ์

แนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ 20 ปี ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์)

ปณิธาน

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีจุดมุ่งหมายหลักในการบุกเบิก แสวงหา บำรุงรักษาและถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างสรรค์รรโลงความก้าวหน้าและความเป็นเลิศทางวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคคลให้เป็นผู้มีความรู้เรื่องปัญญาและคุณธรรม รวมทั้งเอื้ออำนวยต่อความเจริญของสังคมและของมนุษยชาติที่มีวันเสื่อมสูญ มุ่งสร้างบัณฑิตให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง โดยเน้น

1. ความเป็นคนที่ทันสมัยในฐานะพลเมืองและพลโลก ที่มีอุดมการณ์ประชาธิปไตย รู้ออบและมีทัศนคติที่กว้างไกล
2. ความเป็นนักวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในสาขาที่ศึกษาลึกซึ้ง และประยุกต์ไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ความเป็น "คึกคิต" ที่มีมโนธรรม คุณธรรมและจรรยาวิชาชีพ

ภารกิจ

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีภารกิจหลัก 4 ประการ ดังนี้

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูง ให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้ และของประเทศ
2. ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ให้สามารถนำไปใช้ในการผลิตให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความสามารถในการพึ่งตนเองและการแข่งขันในระดับนานาชาติ
3. ให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในด้านการให้คำปรึกษา และแนะนำการวิจัยและพัฒนา การทดสอบ การสำรวจ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาอันก่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่จำเป็นและเหมาะสม เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของภูมิภาคและประเทศชาติ
4. อนุรักษ์และฟื้นฟูศิลปะและวัฒนธรรมอันเป็นจารีตประเพณี รวมทั้งศิลปะบริสุทธิ์และศิลปะประยุกต์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวมของชุมชนและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

วิสัยทัศน์: เป็นองค์กรธรรมรัฐ เป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นหลักในถิ่น เป็นเลิศสู่สากล

ปรัชญาการศึกษา มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพ เพื่อพัฒนาบัณฑิตที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง ภายใต้กรอบแนวคิด “เก่งวิชาการ เชี่ยวชาญการปฏิบัติ” (Academic Excellence with Professional Skills)

เก่งวิชาการ (Academic Excellence) เป็นการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กรอบมาตรฐานวิชาชีพระดับอุดมศึกษา The United Kingdom Professional Standards Frameworks (UKPSF) เพื่อให้บัณฑิตมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การคิดสังเคราะห์ และการคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่

เชี่ยวชาญการปฏิบัติ (Professional Skills) เป็นการจัดการเรียนการสอน ที่มีการฝึกปฏิบัติการฝึกภาคสนาม การจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative Work Integrated Education: OWE)

อัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มุ่งสร้างบัณฑิตที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง เป็นทั้ง “คนดีและคนเก่ง”

คนดี หมายถึง บัณฑิตที่มีความกตัญญู มีวินัย มีจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมสำคัญที่สอดคล้องกับการประกอบอาชีพ

คนเก่ง หมายถึง บัณฑิตที่สามารถคิดวิเคราะห์ คิดสังเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ มีภาวะความเป็นผู้นำ และมีทักษะในการปฏิบัติและการประยุกต์ใช้ความรู้ในสถานการณ์จริงได้อย่างเชี่ยวชาญ

โดยจะบริหารตามยุทธศาสตร์ต่อไปนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเป็นเลิศทางการวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์กรและการบริหารทุนมนุษย์ มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปฏิรูปการเรียนการสอนโดยใช้รูปแบบและวิทยาการสมัยใหม่เพื่อมุ่งสู่ความเป็นสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างและพัฒนาบัณฑิต เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างภาพลักษณ์เป็นเมืองมหาวิทยาลัย (Residential University) และเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาศูนย์การแพทย์ให้มีศักยภาพสูง และเป็นเสาหลักด้านสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ภาคใต้
- ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาในด้านกีฬาและสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาความเป็นเลิศทางการวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

- I. การพัฒนาความเป็นเลิศทางการวิจัย: เป้าหมายการก้าวเข้าสู่อันดับโลกในปี 2565
 - 1) พัฒนาศักยภาพการวิจัยตีพิมพ์ใน SCOPUS เป้าหมาย 1:1.25
 - 2) พัฒนาคุณภาพผลงานวิจัยตีพิมพ์ให้อยู่ใน Q1 & Q2 ไม่น้อยกว่า 80% ขึ้นไป
 - 3) ส่งเสริม Research Collaboration กับนักวิชาการต่างประเทศ: เป้าหมาย 35-50%
 - 4) แสวงหาทุนวิจัยทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ
 - 5) ส่งเสริมหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ
 - 6) ส่งเสริมโครงการ Post Doctoral เพื่อพัฒนานักวิจัยและผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ

II. การบริการวิชาการ

- 1) ส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนแบบยั่งยืน (SDG) ผ่านกระบวนการ Social Engagement โดยกำหนดให้ศูนย์บริการวิชาการเป็นแกนนำ
- 2) ให้สำนักวิชานำผลงานวิจัยสู่ชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม
- 3) ส่งเสริมให้นักศึกษามีกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง
- 4) ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน
- 5) ขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบลตามนโยบายของรัฐบาลให้เข้มแข็ง
- 6) ยกอันดับโลกด้าน Impact Ranking ให้สูงกว่าปี 2564

III. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

- 1) การพัฒนาโบราณสถานตมปัง ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของเยาวชนและบุคคลทั่วไป โดยของบสนับสนุน ปี 2565
- 2) ส่งเสริมและพัฒนาอุทยานพฤกษศาสตร์ เพื่ออนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชตามโครงการพระราชดำริของสมเด็จพระเทพฯ และเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติวิทยาแก่เยาวชนและบุคคลทั่วไป โดยเร่งรัดพัฒนาให้เสร็จภายในปี 2565
- 3) เร่งรัดการก่อสร้างอาคารพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติวิทยาให้เสร็จตามแผน เพื่อใช้ดำเนินการตามนโยบายของ อพ.สธ.
- 4) ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยผ่านกิจกรรมการสืบสานประเพณีของไทย โดยร่วมมือกับชุมชน และเครือข่ายวัฒนธรรมภายนอกมหาวิทยาลัย

...

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาองค์กรและการบริหารทุนมนุษย์ มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

I. ขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรสมรรถนะสูง

- 1) ทุกหน่วยงานต้องขับเคลื่อนผลงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของมหาวิทยาลัย
- 2) ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน อาทิ การใช้ระบบบริหารจัดการสำนักงานดิจิทัล (DOMS) และการใช้ระบบสารสนเทศสมัยใหม่ในการบริหาร
- 3) ส่งเสริมระบบ “รวมบริการ ประสานภารกิจ” ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 4) ขับเคลื่อนการจัดซื้อจัดจ้างให้ได้ 100%

- 5) ใช้งบเหลือจ่ายทำโครงการนอกแผนให้ได้ 100%
- 6) ส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ให้ได้ผลการประเมินระดับ A95 ขึ้นไป

II. ขับเคลื่อนระบบการบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

- 1) ส่งเสริมการบริหารแบบมีส่วนร่วม (Participative Management)
- 2) ส่งเสริมให้บุคลากรมีผลงานประจำปีในระดับดีมากขึ้นไป
- 3) ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสอบรมเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการใช้เทคโนโลยีการบริหารสมัยใหม่
- 4) กำกับและติดตามให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบและประกาศด้วยความโปร่งใส
- 5) พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการให้สอดคล้องกับประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร
- 6) ใช้ระบบการประเมินผลงานโดยเน้นความเป็นวัตถุวิสัยและการทำงานเป็นทีม (Objective and Teamwork Assessment) ให้มีประสิทธิภาพ

III. การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายปฏิบัติการ

- 1) คัดเลือกอาจารย์ใหม่ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
- 2) แสวงหาทุนเพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพสูงขึ้น
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามมาตรฐานการจัดอันดับโลก
- 4) ส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการตามมาตรฐานการจัดอันดับโลก
- 5) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพและเข้าสู่ระดับชำนาญการมากขึ้น

IV. การพัฒนามหาวิทยาลัยเป็น Smart University

- Smart IT Infrastructure พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและคอมพิวเตอร์
- Smart Organization ระบบบริหารจัดการองค์กรอัจฉริยะแบบ Paperless & One-stop Service
- Smart Learning ระบบการจัดการเรียนการสอนแบบอัจฉริยะ มีเครื่องมือและบทเรียนสนับสนุนการเรียนแบบออนไลน์
- Smart Classroom ระบบห้องเรียนแบบอัจฉริยะ มีเทคโนโลยีและเครื่องมือสนับสนุนการเรียนในห้องเรียน
- Smart Life and Health ระบบการดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตนักศึกษาและบุคลากรในรั้วมหาวิทยาลัย
- Smart Hospital ระบบศูนย์การแพทย์อัจฉริยะ มีระบบการดูแลสุขภาพแบบครบวงจรด้วยเทคโนโลยีและเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย
- Smart Transportation ระบบการขนส่งอัจฉริยะ การใช้รถไฟฟ้า เพื่อบอกตำแหน่งรถจำนวนที่นั่ง และการจองใช้รถผ่านแอปพลิเคชัน
- Smart Security ระบบความปลอดภัยอัจฉริยะ มีกล้องวงจรปิดและระบบตรวจจับใบหน้าและป้ายทะเบียนรถยนต์ เข้า-ออก มหาวิทยาลัย

- Smart Green University ตามองค์ประกอบ 6 ประการ
- Smart Farming ระบบบริหารจัดการฟาร์มอัจฉริยะแบบครบวงจร

V. บริหารระบบงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

- 1) แสวงหางบประมาณเพิ่มขึ้น ทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้อื่นๆ
- 2) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ โดยรวมไม่น้อยกว่า 95%
- 3) เร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผน 100%
- 4) จัดทำแผนนอกงบประมาณ เพื่อรองรับการใช้งบเหลื่อมจ่ายประจำปี ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 5) จัดตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ (Tracking) เพื่อให้เกิดการบูรณาการและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
- 6) เตรียมของงบประมาณสำหรับการก่อสร้างอาคารศูนย์การแพทย์ (อาคาร E) เพื่อให้เฟสแรกเสร็จสมบูรณ์
- 7) เตรียมแผนและแบบ ของงบประมาณเพื่อก่อสร้างอาคารศูนย์ความเป็นเลิศในการวิจัย เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาการวิจัยของมหาวิทยาลัย
- 8) เตรียมแผนและแบบเพื่อก่อสร้างหอประชุมนานาชาติขนาดจุ 3,500 คน เพื่อรองรับการสำเร็จการศึกษาของบัณฑิตในอนาคตและรองรับการจัดประชุมนานาชาติในภาคใต้ตอนบน

...

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การปฏิรูปการเรียนการสอนโดยใช้รูปแบบและวิทยาการสมัยใหม่เพื่่มุ่งสู่ความเป็นสากล

I. ปฏิรูปการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐาน UKPSF

- 1) อาจารย์ทุกคนต้องผ่านการอบรมกรอบมาตรฐาน UKPSF 100%
- 2) อาจารย์ได้รับประกาศนียบัตร UKPSF เพื่อแสดงการเป็นผู้สอนมืออาชีพ ไม่น้อยกว่า 400 คนขึ้นไป
- 3) อาจารย์ได้รับผลการประเมินการสอนในระดับดีเยี่ยม (4.5-5) ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
- 4) ใช้ระบบ Formative Assessment ในการประเมินการเรียนการสอนเพื่อติดตามพัฒนาการการเรียนรู้ของนักศึกษา
- 5) พัฒนาผู้สอนให้มีคุณภาพการสอนดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 6) การมีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลนักศึกษาอย่างใกล้ชิดตั้งแต่เข้าเรียนเทอมแรก
- 7) การส่งเสริมความสามารถของนักศึกษาในการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาจีน โดยกำหนดให้ภาษาจีนเป็นทางเลือกในวิชาการศึกษาทั่วไป

II. การพัฒนาหลักสูตรให้มีความโดดเด่น

- 1) จัดทำกลยุทธ์เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้มีความโดดเด่น สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในยุค Post COVID
- 2) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหลักสูตรกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เพื่อนำมาประยุกต์ให้สอดคล้องกับบริบทของไทย
- 3) พัฒนาหลักสูตร Up Skill, Re-Skill ร่วมกับผู้ประกอบการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

- 4) การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อส่งเสริมและยกระดับศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติการในองค์กรภาครัฐและเอกชน
- 5) จัดทำหลักสูตรเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

III. การพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) และห้องปฏิบัติการดิจิทัล (Digital Laboratory)

- 1) ยกเลิกการเรียนในห้องขนาดใหญ่ทั้งหมดโดยเฉพาะวิชาการศึกษาทั่วไป
- 2) จัดห้องเรียนขนาด 35-40 คน ให้เป็นห้องเรียนอัจฉริยะทุกห้อง เพื่อให้ผู้สอนสามารถเข้าถึงนักศึกษาได้ทุกคน: เป้าหมาย 143 ห้อง
- 3) จัดห้องปฏิบัติการดิจิทัลให้ทันสมัยและน่าสนใจสำหรับนักศึกษา
- 4) จัดการเรียนแบบ Active Learning ให้สอดคล้องวิชาที่เรียน

IV. พัฒนาระบบสหกิจศึกษาให้สอดคล้องกับหลักการ “เก่งวิชาการ เชี่ยวชาญปฏิบัติ”

- 1) กำหนดให้การจัดระบบสหกิจศึกษาเป็นระบบ 8 เดือน ทุกหลักสูตร
- 2) ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าปฏิบัติสหกิจศึกษาในสถานศึกษาระดับ Premium ทั้งหมด
- 3) อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรนิเทศสหกิจศึกษา ก่อนออกนิเทศ 100%
- 4) ส่งเสริมให้นักศึกษาทุกคนต้องผ่านการเตรียมพร้อมก่อนที่จะออกสหกิจศึกษาทุกคน
- 5) ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมสหกิจศึกษาในต่างประเทศ โดยจัดอบรมภาษาเป็นพิเศษสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ

V. ผลิตบัตินิตให้เป็นทั้ง “คนดีและคนเก่ง”

การผลิตบัตินิตให้เป็น “คนดี” โดยเน้นหลักนิต 4 ประการ

- 1) ความกตัญญู มีกระบวนการหล่อหลอมให้นักศึกษาตระหนักในคุณค่าของความกตัญญู
- 2) รู้วินัย ปลุกฝึง อบรม หล่อหลอมและส่งเสริมกิจกรรมให้นักศึกษาเป็นผู้มีวินัย เคารพกฎหมายระเบียบและกตติกาของสังคม โดยเฉพาะการตรงต่อเวลา
- 3) ใจอาสา มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เข้าร่วมโครงการจิตอาสาพระราชทาน 904 โดยมุ่งหมายปลุกฝึง อบรม หล่อหลอมให้นักศึกษาเป็นผู้มีจิตสาธารณะ จิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเต็มใจช่วยเหลือผู้อื่น
- 4) พัฒนาภาวะผู้นำ กระบวนการเรียนการสอนและกิจกรรมต่างๆ มุ่งส่งเสริมให้นักศึกษาทุกคนมีภาวะผู้นำ กล้าแสดงออก และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อสังคม

VI. การพัฒนาความเป็นนานาชาติ

- 1) ส่งเสริมวิทยาลัยนานาชาติ และหลักสูตรนานาชาติให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- 2) ส่งเสริมให้มีอาจารย์ต่างชาติในหลักสูตรนานาชาติ ให้มีสัดส่วนที่เหมาะสม
- 3) ส่งเสริมให้มีนักศึกษาต่างชาติในหลักสูตรนานาชาติให้มีสัดส่วนที่เหมาะสม
- 4) ส่งเสริมโครงการแลกเปลี่ยนทั้งอาจารย์และนักศึกษานานาชาติ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดอันดับโลก
- 5) พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาให้เป็นหลักสูตรนานาชาติไม่น้อยกว่า 80%

...

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างและพัฒนาบัณฑิต เพื่อตอบสนององยุทธศาสตร์ชาติ

I. การเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ (Quality University)

- 1) หลักสูตรที่มีสภาวะวิชาชีพกำกับดูแล เช่น หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต กำหนดให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาต้องสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านรอบแรก 90-100%
- 2) หลักสูตรที่ไม่มีสภาวะวิชาชีพกำกับดูแล เช่น หลักสูตรสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ กำหนดให้ผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาต้องสอบ Exit Exam และต้องผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า 90% ขึ้นไป (เป็นแห่งเดียวในประเทศไทยที่ใช้มาตรการนี้)
- 3) หลักสูตรภาษาจีนต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HSK ระดับ 5 ขึ้นไป ซึ่งเป็นระดับสากล
- 4) หลักสูตรภาษาอังกฤษต้องผ่านมาตรฐาน TOEFL 550 ขึ้นไป (หรือเทียบเท่า)
- 5) ลดการ Drop Out เพราะเรียนไม่ได้ให้เหลือน้อยที่สุด
- 6) ลดการตกซ้ำชั้น เพราะเรียนไม่ได้ให้เหลือน้อยที่สุด
- 7) เพิ่มอัตราการสำเร็จตามแผนการศึกษาไม่น้อยกว่า 90% ขึ้นไป

II. เสริมสร้างจุดเด่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักทั่วไป

- 1) สร้างความศรัทธาเชื่อถือให้ผู้ปกครองและเด็กเก่ง เชื่อมั่นคุณภาพของมหาวิทยาลัย
- 2) มุ่งเน้นให้นักเรียนจากโรงเรียนมาตรฐานสใจเข้ามาเรียนที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันเพิ่มเป็น 50%
- 3) มุ่งเน้นให้นักเรียนจากนอกภาคใต้เข้ามาเรียนที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มากขึ้น ปัจจุบันประมาณ 10%
- 4) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวิชาการ ได้แก่ การจัดประชุมวิชาการ ทั้งระดับชาติและนานาชาติ และส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันทั้งระดับชาติและนานาชาติ
- 5) เผยแพร่ผลงานรางวัลทั้งของอาจารย์และนักศึกษาให้เป็นที่ประจักษ์ทั่วไป
- 6) ส่งเสริมกลยุทธ์ในการรับนักศึกษาใหม่ให้เป็นที่ไปตามแผน (เนื่องจากประชากรของไทยลดลง)
- 7) เสริมสร้างกลยุทธ์ในการรับนักศึกษาใหม่ที่มีคุณภาพสูง ตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร
- 8) พัฒนาหลักสูตรให้เป็นสหวิทยาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการตามยุทธศาสตร์ชาติ
- 9) ส่งเสริมทุกหลักสูตรให้ใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้าน “ปัญญาประดิษฐ์” (Artificial Intelligence)
- 10) พัฒนาหลักสูตรและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 เพื่อให้บัณฑิตมีศักยภาพในการเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงของโลก
- 11) พัฒนาให้บัณฑิตมีศักยภาพในการใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

...

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การเสริมสร้างภาพลักษณ์เป็นเมืองมหาวิทยาลัย (Residential University) และเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

I. การสร้างภาพลักษณ์การเป็นเมืองมหาวิทยาลัย

- 1) เพิ่มจำนวนนักศึกษาจาก 9,000 คนเศษ เป็น 13,000 คน
- 2) เพิ่มบุคลากรทุกประเภทจาก 2,000 คนเศษ เป็น 3,500 คน
- 3) เพิ่มจำนวนนักศึกษาที่พักในหอพัก เป็น 60%
- 4) เปิดให้บริการโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ โดยเปิดรับผู้ป่วยใน 500 เตียง ในปี 2566
- 5) เปิดให้บริการโรงพยาบาลแพทย์แผนไทยประยุกต์
- 6) ขยายการให้บริการโรงพยาบาลสัตว์เล็กและสัตว์ใหญ่
- 7) พัฒนาเขตธุรกิจเพื่อรองรับผู้มาใช้บริการศูนย์การแพทย์ ในเวลา 4 ปี ข้างหน้าจะมีผู้ให้บริการในมหาวิทยาลัยประมาณ 2-3 แสนคนต่อปี
- 8) จัดทำโครงการร่วมมือกับเอกชน อาทิ โซล่าฟาร์ม โครงการผลิตก๊าซ โครงการผลิตก๊าซ เพื่อใช้ทางการแพทย์
- 9) การเผยแพร่ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยผ่านระบบ Social Media ให้มากที่สุด

II. การพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

- 1) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและภูมิทัศน์ (บำรุงรักษาสิ่งที่มีพัฒนาไว้แล้ว)
- 2) การอนุรักษ์พลังงาน โดยปรับปรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าใหม่ทั้งหมด เพื่อใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน
 - การใช้รถไฟฟ้าและมอเตอร์ไซค์ไฟฟ้า
 - ประหยัดการใช้ไฟฟ้าทั้งระบบ (โดยการจัดการ)
- 3) การจัดการของเสียและขยะ
 - นำขยะมาเผาเพื่อผลิตไฟฟ้า (มีเตาเผาขยะของมหาวิทยาลัย) และเพิ่มประสิทธิภาพการกำจัดขยะติดเชื้อ
 - ทำขยะรีไซเคิล
- 4) การจัดการน้ำให้มีประโยชน์
 - บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอในการผลิตน้ำประปาของมหาวิทยาลัย
 - พัฒนาระบบการผลิตน้ำประปาของมหาวิทยาลัย ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
 - นำน้ำเสียที่บำบัดแล้วมาใช้ประโยชน์
- 5) การจัดการจราจรในมหาวิทยาลัย
 - จัดระบบรถไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพ
 - ปรับปรุงระบบป้ายจราจรให้เป็นไปตามมาตรฐาน
 - ปรับปรุงและซ่อมบำรุงถนนภายในมหาวิทยาลัยให้มีสภาพมาตรฐาน
- 6) การให้การศึกษาเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
 - กำหนดให้วิชาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและโลกร้อนอยู่ในหมวดการศึกษาทั่วไปที่นักศึกษาทุกคนต้องเรียน
- 7) ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้รับการจัดอันดับ IU Green ไม่น้อยกว่าระดับ Top 5 ของไทย

...

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

- I. สนับสนุนการหาแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก โดย
 - 1) ประสานงานกับแหล่งทุนวิจัยทั้งจากภาครัฐและเอกชนในประเทศ
 - 2) ให้ศูนย์วิจัยความเป็นเลิศเป็นกลไกสำคัญในการแสวงหาทุนวิจัยภายนอก
- II. พัฒนาความสัมพันธ์กับชุมชนและศิษย์เก่า
 - 1) ศูนย์บริการวิชาการเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมกิจกรรมร่วมกับชุมชน
 - 2) ขยายความเข้มแข็งของโครงการต่างๆ ที่ดำเนินการและได้ผลแล้ว อาทิ
 - โครงการธนาคารปูม้า
 - โครงการกำจัดขยะ
 - โครงการพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ อ.ท่าศาลา จ.นครศรีฯ
 - โครงการเมืองน่าอยู่
 - โครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล
 - การส่งเสริมให้ชาวบ้านมาปลูกพืชอายุสั้นในแปลงไม้ผลของมหาวิทยาลัย
 - การจัดประชุมประชาคมรายรอบมหาวิทยาลัยทุกปลายปี เพื่อรายงานความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยให้ประชาคมทราบ
 - ประชุมพบปะกับผู้นำชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัยทุก 3 เดือน
 - ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ทั้งหน่วยงานของรัฐและเอกชน
- III. ส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีบทบาทในการร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยมากขึ้น
 - 1) ส่งเสริมการจัดงานคืนสู่เหย้าของศิษย์เก่าทุกปี เพื่อให้ศิษย์เก่าได้รับรู้ความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย
 - 2) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมความร่วมมือระหว่างศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่าในการพัฒนามหาวิทยาลัย
 - 3) ส่งเสริมการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศเกียรติคุณศิษย์เก่าที่ทำชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย

...

ยุทธศาสตร์ที่ 7

การบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

- 1) ส่งเสริมเอกชนเข้ามาเปิดร้านค้าตามนโยบายของมหาวิทยาลัย อาทิ ร้านกาแฟ ร้านสะดวกซื้อ เป็นต้น
- 2) ส่งเสริมชาวบ้านเข้ามาจำหน่ายอาหารให้นักศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยจัดสถานที่ให้ โดยเน้นคุณภาพและสุขอนามัยตามเกณฑ์มาตรฐาน
- 3) พัฒนาโครงการร่วมทุนกับเอกชน อาทิ
 - โครงการโซล่าฟาร์ม
 - โครงการโรงเรียนนานาชาติ
 - โครงการหอพักบุคลากร
 - โครงการหอพักนักศึกษาแพทย์ พยาบาลและเภสัช
 - โครงการร้านอาหาร สวนวลัยลักษณ์

- โครงการอาคารพาณิชย์ด้านหน้ามหาวิทยาลัย
- 4) พัฒนาผลงานจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่
 - สิทธิบัตรการประดิษฐ์
 - สิทธิบัตรการออกแบบ
 - อนุสิทธิบัตร เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์
- 5) ส่งเสริมผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup) ทั้งจากนักศึกษาและบุคคลทั่วไป
 - (1) จัดกิจกรรมส่งเสริม Startup อย่างต่อเนื่อง
 - (2) แสวงหาความร่วมมือจากเอกชนรายใหญ่เข้ามาสนับสนุน Startup

...

ยุทธศาสตร์ที่ 8

การพัฒนาศูนย์การแพทย์ให้มีศักยภาพสูง และเป็นเสาหลักด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ภาคใต้ตอนบน

- 1) การพัฒนาให้โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ฯ สามารถเปิดให้บริการผู้ป่วยในขนาด 120 เตียง ภายในปลายปี พ.ศ. 2564
- 2) พัฒนาให้โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ฯ สามารถเปิดให้บริการผู้ป่วยใน ขนาด 419 เตียง ภายในต้นปี 2566
- 3) พัฒนาให้โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ฯ สามารถให้บริการได้ครบ 8 สาขา เชี่ยวชาญในปี 2568 เพื่อให้พร้อมในการให้บริการครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ตอนบน
- 4) พัฒนาให้โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ฯ ให้มีความพร้อมในการเปิดสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิก เพิ่มขึ้น จำนวน 96 คน โดยจะรับนักศึกษาแพทย์ปี 1 ในปี 2569
- 5) ส่งเสริมอาจารย์แพทย์ให้เข้าอบรมเป็นแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในต่างประเทศในทุกสาขา เพื่อให้เป็นที่ศรัทธาเชื่อถือของผู้รับบริการ
- 6) มูลนิธิเอกชนจะสร้างและส่งมอบตึกสงฆ์อาพาธขนาด 94 เตียงให้แก่ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ฯ ในปี 2566 จะทำให้โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ฯ มีศักยภาพในการให้บริการประมาณ 500 เตียง
- 7) พัฒนาเส้นทางคมนาคมเข้าออกโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ฯ ให้มีความสะดวก

...

ยุทธศาสตร์ที่ 9

การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาด้านกีฬาและสุขภาพ

1. เร่งรัดการปรับปรุงสนามกีฬาและการสร้างสนามกีฬาใหม่

1. สนามกีฬาที่ปรับปรุงเสร็จแล้ว ได้แก่

- สนามเทนนิส 8 สนาม
- สนามเบตมินตัน 8 สนาม
- สนามฟุตบอลหญ้าเทียม
- สนามไตรกีฬา
- สนามบาสเก็ตบอล
- สนามวอลเลย์บอล

- สนามตะกร้อ
- สระว่ายน้ำ
- 2. สนามกีฬา กำลังปรับปรุง
 - สนามฟุตบอลและอ้อมจรรย์ (สนามกีฬากลาง)
 - สนามกรีฑา
- 3. สนามกีฬา กำลังสร้างเพิ่มเติม
 - สนามฟุตบอล
 - สนามแบดมินตัน 12 สนาม

II. จัดตั้งศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ

- 1) ส่งเสริมการเรียนการสอนพลศึกษาแก่นักศึกษา ทุกคนในวิชาการศึกษาทั่วไป
- 2) ส่งเสริมการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกายให้มีชื่อเสียง
- 3) ให้บริการฟิตเนสและสปา และกีฬาในร่ม แก่บุคลากรและนักศึกษา
- 4) ให้บริการแก่ชุมชนภายนอก อาทิ การสอนว่ายน้ำแก่เยาวชนภายนอกมหาวิทยาลัย การให้บริการทีมฟุตบอลของจังหวัดมาฝึกซ้อมที่สนามของมหาวิทยาลัย

III. ส่งเสริมการเป็นเจ้าภาพแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย

1. ประเภทกีฬานักศึกษา
2. ประเภทกีฬาบุคลากร
3. เป็นเจ้าภาพจัดแข่งขันกีฬาประเภทเดียวทุกปี เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นที่รู้จักในหมู่มหาวิทยาลัยทั่วไป

