

สรุปผล / มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (มวล.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕

วาระการประชุม	วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ	- ไม่มี -	-	-
ระเบียบวาระที่ ๒ วาระที่ ๒.๑	เรื่องการรับรองรายงานการประชุม รายงานผลการรับรองรายงานการประชุม สภา มวล. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ และรายงานผล การดำเนินงานสืบเนื่องตามมติที่ประชุม	๑. รับรองรายงานการประชุม ฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ โดยไม่มีการแก้ไข ๒. รับทราบผลการดำเนินงานสืบเนื่องตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕	-	สำนักงานสภา มวล.
ระเบียบวาระที่ ๓ วาระที่ ๓.๑ วาระที่ ๓.๑.๑	เรื่องเสนอเพื่ออนุมัติ เรื่องพิจารณาอนุมัติ ขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ เพิ่มเติม	- อนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท หลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ศึกษา - ชีววิทยา) จำนวน ๑ คน ตามที่ สภาวิชาการ นำเสนอ	- จัดทำประกาศสภา มวล. และนำ เสนอนายกสภา ฯ ลงนามต่อไป	ศูนย์บริการการศึกษา/ สำนักงานสภา มวล.
วาระที่ ๓.๑.๒	(ร่าง) ระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดการรายได้จาก ทรัพย์สินและการลงทุน พ.ศ. ....	๑. อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดการรายได้จากทรัพย์สินและการ ลงทุน พ.ศ. .... ตามที่คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินนำเสนอ ๒. ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้ ๑) ขอให้มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินศักยภาพและ ความพร้อม ศึกษาความเป็นไปได้ และผลกระทบของโครงการที่มีการลงทุน ในทรัพย์สินทุกประเภทของ มวล. ๒) ต่อไปในอนาคต หากมหาวิทยาลัยมีการลงทุนหรือร่วมทุนใน โครงการขนาดใหญ่อย่างเช่นกรณีของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรพิจารณาปรับปรุงแก้ไขระเบียบฯ อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ เพื่อให้ การดำเนินการเป็นไปอย่างรัดกุม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย ๓) มหาวิทยาลัยอาจรวมข้อความในหมวดที่ ๕ การให้บุคคลอื่นร่วม ลงทุนหรือลงทุน และหมวดที่ ๖ การลงทุนในลักษณะวิสาหกิจไว้ด้วยกันได้ เนื่องจากทั้ง ๒ หมวดมีลักษณะของการลงทุนร่วมกัน (Joint Investment) ๔) ในระยะเริ่มแรกมหาวิทยาลัยไม่ควรจัดตั้งหน่วยงานในลักษณะ หน่วยวิสาหกิจเข้ามารับผิดชอบในการดำเนินการ เนื่องจากอาจมีผลกระทบ ต่อแผนการขยายงาน และอัตรากำลังคนของมหาวิทยาลัย แต่อาจจะ	๑. จัดทำระเบียบ มวล. และ นำเสนอนายกสภา ฯ ลงนามต่อไป ๒. นำข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะไป พิจารณาดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักงานสภา มวล.  อธิการบดี/ คณะกรรมการการเงิน และทรัพย์สิน/ ส่วนการเงินและบัญชี

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		มอบหมายให้โครงการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการไปพลางก่อน		
วาระที่ ๓.๑.๓	การปรับปรุงองค์ประกอบและกระบวนการได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	<p>- เห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยเพิ่มกรรมการ จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่า จำนวน ๑ คน และผู้แทนจากพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ คน</p> <p>สำหรับการได้มาซึ่งองค์ประกอบที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่า จำนวน ๑ คน นั้น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่า ดำเนินการเลือกกันเองมา ๑ คน และผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ คน ให้แต่ละหน่วยงานของ มวล. เสนอชื่อพนักงานฯ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม หน่วยงานละ ๑ คน หลังจากนั้น ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดำเนินการเลือกกันเองมา ๑ คน</p>	- ขอให้ปรับปรุงข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เป็นตามแนวทางที่ที่ประชุมให้ความเห็นชอบไว้ แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่
วาระที่ ๓.๑.๔	การแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมายประจำมหาวิทยาลัย	<p>๑. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมายประจำมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ศ.ดร.คณิต ฒ นคร ประธานกรรมการ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านกฎหมาย)</p> <p>๒) ศ.สุรพล นิติไกรพจน์ กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านกฎหมายมหาชน จากสถาบันอุดมศึกษา)</p> <p>๓) ศ.เกษมสันต์ วิลาวรรณ กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานวิชาชีพกฎหมาย หรือจากหน่วยงานกระบวนการยุติธรรมที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านกฎหมาย)</p>	<p>๑. ประสานงาน/ทบทวนกรรมการ แต่ละท่านเพื่อยืนยันการตอบรับเป็นกรรมการต่อไป</p> <p>๒. หากกรรมการฯ แต่ละท่านได้ตอบรับเป็นกรรมการฯ แล้วขอให้จัดทำประกาศสภา มวล. และนำเสนอนายกสภาฯ ลงนามต่อไป</p>	ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักงานสภา มวล./ ส่วนการเจ้าหน้าที่

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔) นายวัชรวิศา หงส์ประภัสสร กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานวิชาชีพกฎหมาย หรือ จากหน่วยงานกระบวนการยุติธรรมที่มีความรู้ และประสบการณ์ด้านกฎหมาย)</p> <p>๕) นางสุริศา ไชว์พันธ์ กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายจากสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา)</p> <p>๖) ผศ.ดร.รงค์ บุญสวยขวัญ กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีกำหนด)</p> <p>๒. สำหรับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตาม ๒) ในเบื้องต้นที่ประชุม ได้แต่งตั้ง ศ.ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน ๑ คน ไปก่อน และขอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเสนอ ชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ จากมหาวิทยาลัยอื่น อีก ๑ คน ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อ พิจารณาแต่งตั้งในโอกาสต่อไป</p>		
วาระที่ ๓.๑.๕	ขออนุมัติจ้างผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติงานต่อไป ในมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ ราย	<p>๑. อนุมัติให้จ้างอาจารย์ Dr.Michael Helmut Nelson อาจารย์ พล.ต. ดร.นพรัตน์ เศรษฐกุล รศ.นพ.วิบูลย์ ฤทธิพิศ และ รศ.นพ.วีรวัฒน์ มัทธอนตระกูล เป็นผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย ตามเงื่อนไขการจ้างที่มหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล นำเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้จ้างนางกรมาศ สงวนไทร เป็นผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ สังกัดส่วนส่งเสริมวิชาการ สำนักงานอธิการบดี ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดขอบเขตภาระงานไว้คือ เป็น ผู้ปฏิบัติงานหลักในโครงการพัฒนา “การเรียนรู้เชิงรุก” (Active Learning) และโครงการอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย โดยที่ประชุมเห็นว่าโครงการ ดังกล่าวมีความสำคัญต่อการกิจการเรียนการสอนของ มวล. และมี ข้อสังเกตว่าฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย อาจพิจารณาใช้วิธีการจ้างในรูปแบบ อื่นๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในโครงการฯ ดังกล่าวได้</p>	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่/ อธิการบดี

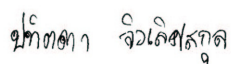
วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
วาระที่ ๓.๑.๖	<p>ขออนุมัติจ่ายเงินเพิ่มพิเศษชั่วคราวเพื่อการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง</p> <p>๑. อนุมัติในหลักการให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษชั่วคราวเพื่อการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานลูกจ้าง ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำเสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ โดยเงินเพิ่มพิเศษชั่วคราวดังกล่าว ไม่ใช่เงินเดือนและไม่ถือเป็นสภาพการจ้าง ดังนั้น จึงไม่ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามมา</p> <p>๒. ขอให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการพิจารณาปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนตามระบบใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ คือตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และให้ยกเลิกเงินเพิ่มพิเศษชั่วคราวข้างต้น</p> <p>๓. ที่ประชุมได้ให้ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้</p> <p>๓.๑ การปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่ จะต้องไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนของราชการ เพราะหลักในการกำหนดโครงสร้างบัญชีเงินเดือนของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จะต้องสูงกว่าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ และจะต้องศึกษาเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอื่นๆ เช่น มทส. เป็นต้น รวมถึงหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนด้วย</p> <p>๓.๒ มหาวิทยาลัยจะพัฒนาให้เข้มแข็งและนำไปสู่ความสำเร็จได้ จะต้องสรรหา/บรรจุคนเก่งและคนดีที่มีความรู้ความสามารถเข้าปฏิบัติงาน ดังนั้น เงินเดือนและค่าตอบแทนของ มวล. จะต้องสามารถแข่งขันในตลาดแรงงานที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้วยกันได้ เพราะปัจจัยสำเร็จของสถาบันอุดมศึกษาอยู่ที่อาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ</p> <p>๓.๓ มวล. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ไม่ใช่เป็นมหาวิทยาลัยในระบบราชการ บุคลากรของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะมีความเสี่ยง เพราะจะต้องมีผลงานที่ดี และคุณภาพ เพื่อแลกกับเงินเดือนและค่าตอบแทนที่สูงกว่าราชการ ดังนั้น แนวคิดในการกำหนดอัตราเงินเดือน/ค่าตอบแทนของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จึงไม่น้อยกว่าระบบราชการ</p> <p>๓.๔ สำหรับการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนของข้าราชการที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท นั้น จะไม่เกี่ยวกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนของอาจารย์ เพราะ มวล. ได้กำหนดรับอาจารย์ที่มี</p>	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่/อธิการบดี

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทเท่านั้น ดังนั้น การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษชั่วคราวนี้ ไม่ควรครอบคลุมถึงอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาโท ซึ่งมีเงินเดือนเกิน ๑๕,๐๐๐ บาทแล้ว ดังนั้น กรณีที่มหาวิทยาลัยยังบรรจุอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีอยู่ ขอให้มหาวิทยาลัยรับประสานในเรื่องนี้ต่อไป		
วาระที่ ๓.๑.๗	(ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ....	เห็นชอบให้นำหลักการและวิธีการตามที่กำหนดไว้ใน (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. .... ไปทดลองใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีในปีน้ก่อน และขอให้ติดตามประเมินผลว่ามีความเหมาะสมหรือควรปรับปรุงแก้ไขหรือไม่ อย่างไร แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ก่อนออกเป็นประกาศสภาฯ ต่อไป	พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
ระเบียบวาระที่ ๓.๒ วาระที่ ๓.๒.๑	เรื่องพิจารณาทั้ท้วง ขอความเห็นชอบปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖	- เห็นชอบปฏิทินประชุมสภามหาวิทยาลัยว้ลัักษณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตามที่ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอ	พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ระเบียบวาระที่ ๔ วาระที่ ๔.๑	เรื่องศึกษาพิจารณาเชิงนโยบาย ขออนุมัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และเป้าหมายผลผลิตตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	๑. อนุมัติในหลักการงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และเป้าหมายผลผลิตตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่มหาวิทยาลัยนำเสนอ โดยขอให้อธิการบดีดำเนินการใช้งบประมาณตามที่นำเสนอไปก่อนในไตรมาสแรก หลังจากนั้น ขอให้อธิการบดีนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ว่า มหาวิทยาลัยจะยืนยันงบประมาณตามที่ได้นำเสนอไว้เดิม หรือจะปรับแก้ไข/เปลี่ยนแปลงงบประมาณใหม่ให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น พร้อมกับคำอธิบายการปรับปรุงแก้ไขงบประมาณฯ ๒. ที่ประชุมมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้ ๒.๑ มหาวิทยาลัยควรระมัดระวังในการตั้งงบประมาณรายจ่ายในงบบุคลากรและงบดำเนินงาน ซึ่งโดยหลักการแล้วไม่ควรเกินร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมด มิฉะนั้นมหาวิทยาลัยจะมีความเสี่ยงสูงด้านงบประมาณ	พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน/ อธิการบดี/ส่วนแผนงาน

วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒.๒ หากมหาวิทยาลัยสามารถจำแนกงบประมาณค่าใช้จ่ายที่มีความจำเป็นต้องผูกพันไปในระยะยาวออกไปจากงบประมาณปกติ และจำแนกงบประมาณค่าใช้จ่ายที่นำมาจากรายได้จากรัฐ รายได้อื่นๆ กับรายได้จากกองทุนของมหาวิทยาลัยว่าจะนำไปดำเนินการอะไรบ้าง จะทำให้สามารถวิเคราะห์ทางการเงินได้ชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๒.๓ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาทบทวนเรื่องการนำเงินกองทุนและเงินสะสมของ มวล. ประมาณ ๑๙๐ ล้านบาท ที่นำมาจัดสรรเป็นรายจ่ายในงาน/โครงการต่างๆ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้เสนองบประมาณแบบขาดดุลมาแล้ว ๑ ปี และในปีนี้ก็ยังคงงบประมาณแบบขาดดุลอีก ซึ่งอาจไม่เหมาะสมมากนักกับสถานการณ์ของ มวล. ในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยควรพิจารณาลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบางด้านลง หากจำเป็นต้องลงทุนในบางเรื่องก็ควรอยู่บนพื้นฐานที่ก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์ในเชิงลึก เพื่อทำให้เห็นช่องทางการหารายได้ นอกจากนี้ในการลงทุนจะต้องจัดทำแผนค่าใช้จ่ายผูกพันในระยะยาว และความสามารถในการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ด้วย เพราะจากข้อมูลผลการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยมีรายได้จริงประมาณร้อยละ ๕๐ ของแผนที่มีการประมาณไว้</p> <p>๒.๔ เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีแผนงาน/โครงการต่างๆ จำนวนมาก ในขณะที่งบประมาณมีจำกัด ซึ่งจะทำให้แต่ละแผนงาน/โครงการฯ ได้รับงบประมาณในจำนวนที่ไม่มากพอ ซึ่งในที่สุดแล้วจะไม่บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน โดยไม่ต้องมีแผนงาน/โครงการมากนัก และมีแผนการใช้งบประมาณเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้การพิจารณาอนุมัติงบประมาณมีความชัดเจนยิ่งขึ้น</p> <p>๒.๕ มหาวิทยาลัยควรสำรวจและพิจารณายุติการดำเนินการโครงการต่างๆ ที่เห็นว่าดำเนินการแล้วไม่เกิดผลดีและไม่บรรลุตามเป้าหมาย</p>		

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๖ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาทบทวนและกำหนดมาตรการ/แนวทางในการหารายได้เพิ่มขึ้น และริเริ่มดำเนินงานเพื่อหารายได้ที่เป็นระบบจากทรัพยากรที่มีอยู่ของมหาวิทยาลัย โดยกระทำในเชิงรุก เช่น</p> <p>๑) การปรับเพิ่มค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่ารับรองเอกสารต่างๆ</p> <p>๒) การหารายได้จากภาครัฐ</p> <p>๓) การศึกษาความเป็นไปได้ในการให้เอกชนมาลงทุนในเรื่องหอพักนักศึกษา รวมถึง หอพักนักศึกษานานาชาติ</p> <p>๔) การทำงานเป็นเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุถึงบ้านอย่างเป็นระบบ เพราะสังคมไทยกำลังก้าวสู่สังคมของผู้สูงอายุ หาก มวล. สามารถจัดทำได้อย่างเป็นระบบ จะทำให้ มวล. มีจุดเด่น เป็นตัวอย่างที่ดีในการให้บริการสังคม และมีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>๕. การออกหน่วยพยาบาลของสำนักวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งนอกจากเป็นแหล่งรายได้แล้ว ยังเป็นแหล่งฝึกงานของนักศึกษาได้อีกด้วย</p>		
วาระที่ ๔.๒	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา ๒๕๕๔	<p>- เห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (ระดับสถาบันและสำนักวิชา) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนด และขอให้มหาวิทยาลัยนำจุดที่ควรพัฒนาและแนวทางเสริมเพื่อการพัฒนาในประเด็นต่างๆ ไปประกอบการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา มวล. ต่อไป</p>	พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	อธิการบดี/สำนักวิชา/ส่วนส่งเสริมวิชาการ
ระเบียบวาระที่ ๕ วาระที่ ๕.๑	เรื่องเพื่อทราบ การแต่งตั้งผู้บริหาร มวล.	รับทราบ การแต่งตั้งให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาวี ขำวิจิตร ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
วาระที่ ๕.๒	การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรแบบไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร	รับทราบ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรแบบไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร	-	-
วาระที่ ๕.๓	ปัญหาและอุปสรรคในการคัดเลือกผู้รับจ้างโครงการจัดตั้งศูนย์การแพทย์	รับทราบ ปัญหาและอุปสรรคในการคัดเลือกผู้รับจ้างโครงการจัดตั้งศูนย์การแพทย์	-	-
วาระที่ ๕.๔	การกำหนดจำนวนวงเงินการให้กู้ยืมเงิน การร่วมลงทุน หรือการลงทุนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	รับทราบ การกำหนดจำนวนวงเงินการให้กู้ยืมเงิน การร่วมลงทุน หรือการลงทุนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	-	-
ระเบียบวาระที่ ๖ วาระที่ ๖.๑	เรื่องอื่นๆ กองทุนสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี	รับทราบ เรื่องการพระราชทานพระอนุญาตเชิญพระนามเป็นชื่อกองทุน “กองทุนสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี” เพื่อให้ มวล. ได้จัดสรรเป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาแก่นักศึกษาที่เรียนดี และนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ เนื่องในโอกาส ครบปีที่ ๒๐ แห่งการก่อตั้ง มวล.	-	-



นางปัทมา จิวเลิศสกุล  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
ผู้สรุปมติที่ประชุม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรจน์ บันติตย์  
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์



นายบรรจงวิทย์ ยิ่งยงค์  
หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจสรุปมติที่ประชุม