

สรุปผล / มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (มวล.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๖

วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ	
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ	- ไม่มี	-	
ระเบียบวาระที่ ๒ วาระที่ ๒.๑	เรื่องการรับรองรายงานการประชุม รายงานผลการรับรองรายงานการประชุม สภา มวล. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ และรายงานผล การดำเนินงานสืบเนื่องตามมติที่ประชุม	๑. รับรองรายงานการประชุมสภา มวล. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ โดยแก้ไขข้อความ ในวาระที่ ๓.๑.๗ หน้า ๑๓ และ หน้า ๑๔ ประเด็นการพิจารณา ข้อ ๒ ข้อ ๓ และมติที่ประชุม ๒. รับทราบผลการดำเนินงานสืบเนื่องตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖	- ปรับแก้ไขข้อความในรายงาน การประชุม	สำนักงานสภา มวล.
ระเบียบวาระที่ ๓ วาระที่ ๓.๑ วาระที่ ๓.๑.๑	เรื่องเสนอเพื่ออนุมัติ เรื่องพิจารณาอนุมัติ ขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ (เพิ่มเติม) และประจำปี การศึกษา ๒๕๕๖	- อนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก และระดับ ปริญญาโท จำนวนทั้งสิ้น ๘ คน ตามที่ สภาวิชาการนำเสนอ	- จัดทำประกาศสภา มวล. และ นำเสนอนายกสภาฯ ลงนาม ต่อไป	ศูนย์บริการการศึกษา / สำนักงานสภา มวล.
วาระที่ ๓.๑.๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖	- อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ๑. อธิการบดี ประธานกรรมการ ๒. ดร.สุเมธ แย้มมนูน กรรมการ (กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ) ๓. ศ.นพ.สุทัศน์ พุเจริญ กรรมการ (กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ) ๔. รศ.ดร.สุรสีห์ วัฒนวิทย์กิจ กรรมการ (กรรมการสภาฯ จากตัวแทนสภาวิชาการ) ๕. อาจารย์ ดร.ทิพย์วัลย์ สุทิน กรรมการ (กรรมการสภาฯ จากตัวแทนคณาจารย์) ๖. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เลขานุการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป	- จัดทำประกาศสภา มวล. และ นำเสนอนายกสภาฯ ลงนาม ต่อไป	ส่วนส่งเสริมวิชาการ / สำนักงานสภา มวล.
วาระที่ ๓.๑.๓	ขออนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไป ในมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ราย	- อนุมัติให้จ้าง ผศ.ดร.อัญชลี ชยานุวัชร รศ.นพ.วิบูลย์ ฤทธิพิศ รศ.นพ.วีรวัฒน์ มหัทธนตระกูล และ Dr.Michael Helmut Nelson เป็นผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย ตามเงื่อนไขการจ้าง ที่มหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำเสนอ	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่

วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
<p>วาระที่ ๓.๑.๔</p> <p>ขออนุมัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗</p>	<p>- อนุมัติแผนงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๖๗๔,๔๕๖,๙๐๐ บาท และอนุมัติจัดสรรเงินจากกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย และเงินสะสมจากกองทุนทั่วไปที่ปลอดภาระผูกพัน จำนวน ๗๒,๖๙๖,๙๐๐ บาท ตามที่ มวล.นำเสนอ โดยที่ประชุมได้ให้ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. มวล.จะต้องบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งในที่สุดแล้วอาจจะไม่จำเป็นต้องนำเงินกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยและกองทุนสะสมฯ มาใช้ก็ได้</p> <p>๒. การให้บริการแก่สังคมที่แท้จริง ควรจะเป็นการนำองค์ความรู้ในด้านต่างๆ ที่ได้จากการวิจัย ไปใช้ประโยชน์เพื่อแก้ปัญหาสังคมให้ได้จริง ซึ่งเห็นตัวอย่างเรื่องนี้ได้ชัดเจนจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>๓. นอกจากการจัดทำงบประมาณในกรอบใหญ่โดยจำแนกตามประเภทรายจ่าย ภารกิจหลัก และยุทธศาสตร์แล้ว หากเป็นไปได้ มวล.ควรจัดทำงบประมาณที่แสดงให้เห็นถึงกิจกรรมย่อยของแต่ละด้านเพิ่มเติม เพื่อจะได้เข้าใจงบประมาณในรายละเอียดอย่างชัดเจนมากขึ้น เช่น เงินเดือนสวัสดิการ งบลงทุน เป็นต้น</p> <p>๔. เฉพาะนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มวล.ได้กำหนดเป้าหมายนักศึกษาเข้าใหม่ระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน ๕๒๑ คน แต่หากดูนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด ณ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มีเพียง ๕๒๘ คน ดังนั้น การกำหนดเป้าหมาย ขอให้เป็นอย่างมีเหตุมีผลและมีความเป็นไปได้จริง</p> <p>๕. มวล.ได้กำหนดเป้าหมายของโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ คือ ๑๐๐ ขอให้กำหนด KPI ที่ชัดเจนทั้งในเชิง Output และ Outcome และในการจัดทำโครงการวิจัยนั้น นอกจากเป็นการนำเสนอโครงการวิจัยโดยสำนักวิชาต่าง ๆ แล้ว ในระดับมหาวิทยาลัยควรกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนด้วย เช่น ๒-๓ ปีข้างหน้าจะต้องมีผลงานวิจัยที่สำคัญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑ เรื่อง และด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๑ เรื่อง เป็นต้น แล้ว มวล.ให้การส่งเสริมสนับสนุนในด้านต่างๆ เพื่อให้บรรลุผลตามที่วางไว้</p> <p>๖. มวล.ควรมีโครงการศึกษาวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาสินค้าทางการเกษตร</p>	<p>- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>ฝ่ายบริหาร มวล. / ส่วนแผนงาน</p>

วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ให้กับชุมชนในภาคใต้ เช่น ยางพารา ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น</p> <p>๗. อธิการบดีจะนำแผนงานด้านการวิจัย และการบริการวิชาการ แก่สังคม เสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย ในการประชุมครั้งต่อไป</p> <p>๘. การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นหนึ่งในสี่พันธกิจของ มวล. แต่การจัดสรรงบประมาณในด้านนี้มีน้อยมาก ซึ่งในความเป็นจริงแล้ว มวล. มีศักยภาพในด้านต่าง ๆ สูงและอยู่ในวิสัยที่จะพัฒนาพันธกิจด้านนี้ให้ เข้มแข็งได้ ซึ่งในประเด็นนี้อธิการบดีได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มวล. ได้จัดสรร งบประมาณส่วนใหญ่เพื่อพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต สำหรับด้านการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมนั้น มวล. มีนโยบายขอให้ประสานงาน ขอกการสนับสนุนงบประมาณและความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>๙. มวล. จะต้องพิจารณาทบทวนเรื่องงบประมาณ การเงิน และการ รายได้ในระยะยาว แทนการพิจารณาแบบปีต่อปี มิฉะนั้น มวล. จะต้องนำ เงินสะสม และเงินกองทุนฯ มาใช้ทุกปีและทำให้เงินสะสมและเงินกองทุนฯ ลดลงเรื่อย ๆ ซึ่งในที่สุดแล้วอาจเกิดวิกฤติด้านการเงินขึ้นได้ในอนาคต ประกอบกับรายได้หลักของ มวล. มาจากนักศึกษา ดังนั้นจะต้องมุ่งเน้น พัฒนาเรื่องคุณภาพของบัณฑิตเนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้จำนวน นักศึกษาของ มวล. เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๑๐. เอกสารงบประมาณของ มวล. ในแต่ละปี ควรแสดงให้เห็นถึงความ เชื่อมโยงกันระหว่างวัตถุประสงค์ของโครงการต่าง ๆ กับพันธกิจยุทธศาสตร์ ของ มวล. แล้วมีการสื่อสารทำความเข้าใจที่ชัดเจนกับพนักงาน</p> <p>๑๑. เนื่องจากในการบริหารจัดการโรงพยาบาล จะต้องมีการเตรียมการ ล่วงหน้าในด้านต่าง ๆ ดังนั้น มวล. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมา ๑ ชุด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมี ประสบการณ์ รวมถึงบุคคลภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อทำหน้าที่วางแผนการ บริหารจัดการและกรอบแนวคิดในการจัดตั้งโรงพยาบาล มวล.</p> <p>๑๒. เนื่องจากอัตรากำลังตำแหน่งพยาบาลจะมีความขาดแคลนรุนแรง มากขึ้นเมื่อเปิดเสรีประชาคมอาเซียน (AEC) ดังนั้น มวล. ควรจะ นำปัญหาความต้องการด้านพยาบาลดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ ของ มวล. และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์</p>		

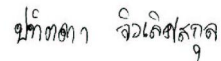
วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ	
		ซึ่งน่าจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการเพิ่มรายได้ให้กับ มวล.		
วาระที่ ๓.๑.๕	การกำหนดจำนวนแห่งและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย	เนื่องจากการดำรงตำแหน่งนายกสภาฯ และกรรมการสภาฯ ของ มวล. มีการกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ มวล. พ.ศ.๒๕๓๕ แล้ว และสภา มวล. ได้ออกข้อบังคับฯ ว่าด้วย การสรรหานายกสภาฯ พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อบังคับฯ ว่าด้วย การสรรหากรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ มวล. พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนั้น สภา มวล.จึงไม่สามารถดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติฯ และข้อบังคับฯ เพื่อกำหนดจำนวนและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของนายกสภาฯ และกรรมการสภาฯ ตามที่กระทรวงศึกษาธิการขอความร่วมมือได้	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักงานสภา มวล.
วาระที่ ๓.๑.๖	เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี	- เห็นชอบเกณฑ์ประเมินและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำเสนอ และขอให้นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ต่อไป ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตว่า การประเมินผลลัพท์ ในหัวข้อการประเมินข้อ ๗ นั้น ขอให้ผู้ประเมินพิจารณาถึงวิสัยทัศน์และภารกิจของ มวล. ด้วย	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักงานสภา มวล.
วาระที่ ๓.๒ วาระที่ ๓.๒.๑	<u>เรื่องพิจารณาทุกท้วง</u> ขอความเห็นชอบปฏิทินการประชุมสภา มวล. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	- เห็นชอบปฏิทินการประชุมสภาฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการสภาฯ นำเสนอได้แก่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๗	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักงานสภา มวล.
วาระที่ ๓.๒.๒	การลาออกของกรรมการส่งเสริมกิจการ มวล.	- เห็นชอบให้นายสนธิญาณ ชื่นฤทัยในธรรม ลาออกจากการเป็นกรรมการส่งเสริมกิจการ มวล. ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักงานสภา มวล.
ระเบียบวาระที่ ๔ วาระที่ ๔.๑	<u>เรื่องศึกษาพิจารณาเชิงนโยบาย</u> ผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๕	- รับทราบ โดยที่ประชุมมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. มวล.ควรศึกษาเกณฑ์/วิธีการประเมินเพื่อจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก เช่น QS. World University Rankings, Times Higher Education World University Rankings เป็นต้น แล้วเปรียบเทียบกับ มวล. อยู่ในระดับไหนซึ่งจะทำให้ มวล.ทราบโจทย์การประเมินและนำมาใช้วางแผน เตรียมการ และดำเนินการเพื่อทำให้ มวล. ติดอันดับของ World	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ฝ่ายบริหาร มวล. / ส่วนส่งเสริมวิชาการ

วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>University Ranking ในอนาคต อย่างไรก็ตามขณะนี้หน่วยงานประเมินดังกล่าวจะมีปัญหาประการหนึ่ง คือ เกณฑ์/ตัวชี้วัดที่ใช้กันทั่วโลกยังไม่สะท้อนความเป็นมหาวิทยาลัยในเชิง Core Function อย่างครบถ้วน อาทิเช่น Times Higher Education จะประเมินเรื่องคุณภาพการสอน ร้อยละ ๓๐ คุณภาพงานวิจัยร้อยละ ๓๐ การตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการร้อยละ ๓๐ ความเป็นนานาชาติร้อยละ ๗.๕๐ และการหารายได้จากอุตสาหกรรมร้อยละ ๒.๕๐ ซึ่งหมายความว่า จะประเมินด้านการวิจัยร้อยละ ๖๐ และด้านการสอนร้อยละ ๓๐ แต่ในความจริงแล้วเกือบทุกมหาวิทยาลัยจะมี Core Function คือ การผลิตบัณฑิต</p> <p>ในส่วนของ มวล. นั้น ได้ใช้งบประมาณเพื่อการผลิตบัณฑิตประมาณ ร้อยละ ๙๐ แต่ผลประเมินคุณภาพภายในยังต่ำกว่าด้านการวิจัย และหากจะนำเกณฑ์ของหน่วยงานดังกล่าวมาใช้ มวล. ควรกำหนดสัดส่วนคะแนน/น้ำหนักให้มีดุลยภาพมากขึ้นระหว่าง Core Function ด้านการสร้างคน (ปัจจุบันมีสัดส่วนที่ต่ำกว่า) กับการสร้างความรู้ (ปัจจุบันมีสัดส่วนที่สูงกว่า)</p> <p>๒. ในระดับประเทศ มวล. ควรเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เนื่องจากเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ได้พัฒนาคู่เคียงกันมา และมีบริบทด้านต่าง ๆ ใกล้เคียงกัน</p> <p>๓. ในการวัดความรู้ ความสามารถของอาจารย์ นอกจากใช้ตัวชี้วัดด้านคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มวล. ควรจะมีตัวชี้วัดเพิ่มเติมด้านความสามารถในการสื่อสารและถ่ายทอดด้วยเพราะจะมีผลต่อการเรียนการสอนและการรับรู้ของนักศึกษา</p> <p>๔. คะแนนที่ มวล. ได้รับในองค์ประกอบต่าง ๆ อยู่ในระดับดีมาก ยกเว้นองค์ประกอบที่ ๒ การผลิตบัณฑิต และองค์ประกอบที่ ๙ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน อยู่ในระดับ “ดี” ซึ่งสององค์ประกอบนี้มีความสัมพันธ์กันและจะเชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณของ มวล. ที่ใช้เพื่อการผลิตบัณฑิต ประมาณร้อยละ ๙๐ ดังนั้น มวล. จะต้องพัฒนาเพื่อยกระดับคะแนนทั้งสององค์ประกอบดังกล่าวให้อยู่ในระดับ “ดีมาก” มิฉะนั้นจะมีผลกระทบต่อ การรับนักศึกษาให้ได้ตามจำนวนที่กำหนดไว้</p>		

วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		๕. ขอให้เลขานุการสภาฯ ไปพิจารณาปรับแก้ไข/เพิ่มเติมแบบประเมินตนเองของสภา มวล. ให้สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ สมศ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสภาสถาบัน แล้วนำเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาก่อนที่จะนำไปใช้ในการประเมินตนเองของสภาฯ ในครั้งต่อไป	
วาระที่ ๔.๒	<p>การนำเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานของผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ</p>	<p>- รับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑. ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพควรเพิ่มบทบาทหน้าที่ด้านการจัดหางานให้กับบัณฑิต โดยการประสานงานเรื่องตำแหน่งงานที่สถานประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรมต้องการรับในแต่ละช่วงเวลา และจัดให้มีระบบสารสนเทศเรื่องบัณฑิตที่จะสำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาต่างๆ เพื่อให้สถานประกอบการเข้ามาดูและพิจารณาคัดเลือกบัณฑิตที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ซึ่งจะเป็ประโยชน์ทั้งแกบัณฑิตในการหางานทำ และแก่สถานประกอบการในการคัดเลือกบัณฑิตเข้าทำงาน</p> <p>อธิการบดีเห็นว่า ที่ผ่านมามีศูนย์สหกิจศึกษาฯ ได้เน้นภารกิจทางด้านสหกิจศึกษา ดังนั้นจะได้นำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการเพื่อให้งานของศูนย์สหกิจศึกษาฯ ครอบคลุมงานทางด้านการพัฒนาอาชีพด้วย</p> <p>๒. แนวคิดที่สำคัญในการกำหนดให้มีสหกิจศึกษาขึ้นใน มวล. คือ</p> <p>๒.๑ มวล.เป็นมหาวิทยาลัยใหม่ยังไม่เป็นที่รู้จัก ดังนั้น จะต้องหากลยุทธ์ต่างๆ เพื่อดึงดูดให้นักเรียนที่มีศักยภาพเข้ามาเรียน โดยสหกิจศึกษาเป็นหนึ่งในกลยุทธ์เหล่านั้น</p> <p>๒.๒ มวล.ยังไม่มีสมาคมศิษย์เก่าที่จะช่วยประสานงานให้บัณฑิตเข้าทำงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการต่างๆ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องสร้างจุดแข็งของบัณฑิตโดยกำหนดให้มีสหกิจศึกษาขึ้น และเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับบัณฑิตว่า เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะมีงานทำ</p> <p>๓. มวล.ควรจัดตั้งสำนักงานจัดหางานให้กับบัณฑิต (Placement Bureau) ซึ่งควรจะแยกออกจากศูนย์สหกิจศึกษาฯ เพื่อทำหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>๓.๑ การเชื่อมประสานกับตลาดแรงงานเพื่อช่วยให้นักบัณฑิตเข้าสู่งาน</p> <p>๓.๒ การทำ Tracking Research เพื่อติดตามความก้าวหน้าของบัณฑิตในเรื่องต่างๆ เช่น การมีงานทำ ความก้าวหน้าในงาน เงินเดือนที่ได้รับ ข้อดี/ข้อเสียที่ฝ่ายผู้ใช้บัณฑิตมีต่อบัณฑิตของ มวล. เป็นต้น</p>	<p>- นำข้อเสนอแนะตามที่ประชุมให้ไว้ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ ศูนย์สหกิจศึกษาฯ</p>

วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ทั้งนี้ ในมหาวิทยาลัยที่มีหน่วยวิจัยสถาบันจะให้ความสำคัญในเรื่องนี้มาก เพราะมหาวิทยาลัยสามารถนำข้อมูลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์สำหรับการส่งเสริมพัฒนาบัณฑิตและบริหารการศึกษาได้เป็นอย่างดี</p> <p>๔. ปัจจุบันระบบ e-Learning ได้เข้ามามีบทบาทในการจัดการเรียนการสอนมากขึ้น ดังนั้น มวล.ควรจะกำหนดให้ชัดเจนว่า จะใช้เวลากี่ปี และที่หลักสูตรที่จะนำไปสู่ e-Learning และจะช่วยเหลืออาจารย์ในการจัดทำหลักสูตรที่เป็น e-Learning อย่างไร</p> <p>๕. เนื่องจากอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาโดยส่วนใหญ่จะมีความรู้ในทางเทคนิคและวิชาชีพ ไม่ค่อยมีความรู้ในด้านการเป็นครู ดังนั้น มวล.ควรช่วยเหลือและพัฒนาด้านการเป็นครูให้กับอาจารย์โดยเฉพาะอาจารย์ใหม่ เพราะจะมีผลกระทบต่อคุณภาพด้านการเรียนการสอน</p> <p>๖. มหาวิทยาลัยในประเทศอังกฤษได้พัฒนาล้ำหน้าไปมาก ใน ๒ เรื่อง</p> <p>๖.๑ คุณภาพการสอนกับการสนับสนุนการเรียนรู้ กล่าวคือ คณาจารย์กับบุคลากรในหน่วยงานที่สนับสนุนการเรียนรู้ เช่น ห้องสมุด เป็นต้น ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการเรียนรู้สมัยใหม่ของอาจารย์ เนื่องจากเห็นว่า อาจารย์ที่จบใหม่จะเก่งทางศาสตร์ แต่จะไม่เก่งด้านการสอน และมหาวิทยาลัยไม่สามารถไปบังคับให้อาจารย์ใหม่มาเรียนรู้ทางการสอนได้ จึงได้จัดตั้งหน่วยงานกลางที่เรียกว่า Learning Institute ขึ้นเพื่อให้บริการฝึกอบรมหรือเรียนรู้เรื่องประสิทธิภาพการสอน และการสนับสนุนการเรียนรู้แก่อาจารย์ในระดับต่างๆ ซึ่งเป็นไปตามความสนใจ และมีการกำหนดตำแหน่ง/ระดับการเรียนรู้ที่นอกเหนือไปจากตำแหน่งทางวิชาการที่มีอยู่แล้ว ดังนั้น หาก มวล.สนใจเรื่องนี้ควรจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาต่างหาก ไม่ใช่หน้าที่ของศูนย์สหกิจศึกษา เนื่องจากมุ่งพัฒนาอาจารย์เป็นสำคัญ</p> <p>๖.๒ ด้านสหกิจศึกษา เดิม การผลิตบัณฑิตไปสู่ตลาดแรงงานนั้นมี ๒ ประเภท คือ เป็นลูกจ้าง และเป็นผู้ประกอบการ โดยในส่วนของผู้ประกอบการแบ่งเป็นกลุ่มที่นำกำไรให้กับเจ้าของ และนำกำไรไปแบ่งให้กับผู้ลงทุน แต่สมัยใหม่มีเพิ่มอีกหนึ่งกลุ่ม คือ กลุ่มที่นำกำไรมาปรับปรุงงานหรือพัฒนาสังคมในลักษณะที่เป็น Social Enterprise ดังนั้น มวล.</p>		


วาระการประชุม	วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ควรจะพัฒนาการให้บริการแก่สังคมในรูปแบบใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ๔ แนวทาง คือ (๑) การกระทำร่วมกัน (๒) มีผลประโยชน์ร่วมกัน (๓) ให้ความรู้และก่อให้เกิดความรู้กับแต่ละฝ่าย และ (๔) มีผลกระทบต่อสังคม ซึ่งเห็นตัวอย่างได้ชัดเจนจากการดำเนินงานของศูนย์สหกิจศึกษา</p> <p>เพื่อสร้างความโดดเด่นและเพิ่มจุดแข็งในด้านสหกิจศึกษาของ มวล.ให้มากยิ่งขึ้น ขอให้ศูนย์สหกิจศึกษา ขยายรูปแบบสหกิจศึกษาไปสู่ การสำรวจว่ามีหน่วยงาน/สถานประกอบการใดในประเทศไทยที่มีลักษณะเป็น Social Enterprise แล้วประสานงานส่งนักศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อจะ ได้เกิดความรู้และทักษะในด้าน Social Enterprise</p> <p>๗. การบริหารศูนย์สหกิจศึกษา ในอนาคต ขอให้คำนึงถึงประเด็น อื่นๆ ด้วย เช่น จำนวนมหาวิทยาลัยที่จะมีระบบสหกิจศึกษาเพิ่มมากขึ้น ในขณะที่จำนวนสถานประกอบการไม่ได้เพิ่มขึ้นมากนัก การผลิตบัณฑิต ในสาขาที่ต้องการโดยผู้ประกอบการเอง คุณภาพของระบบสหกิจศึกษา เมื่อมีจำนวนนักศึกษาในแต่ละหลักสูตรเพิ่มมากขึ้น เป็นต้น</p>		
ระเบียบวาระที่ ๕ วาระที่ ๕.๑	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรแบบไม่กระทบ โครงสร้างหลักสูตร	- รับทราบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรแบบไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร ตามที่ สภาวิชาการนำเสนอ	-	-
ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)	-	-	-



(นางปัทมา จิวเลิศสกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้สรุปมติที่ประชุม



(นายบรรจงวิทย์ ยิ่งยงค์)

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจสรุปมติที่ประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรจน์ บัณฉิตย์)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์