

สรุปผล / มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ครั้งที่ ๓/ ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ	- ไม่มี -	-
ระเบียบวาระที่ ๒ วาระที่ ๒.๑	เรื่องการรับรองรายงานการประชุม รายงานผลการรับรองรายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ และรายงานผลการดำเนินงานสืบเนื่อง ตามมติที่ประชุม	๑. รับรองรายงานการประชุมฯ โดยแก้ไขหน้า ๔ และหน้า ๑๒ ๒. รับทราบผลการดำเนินงานสืบเนื่องตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔	- แก้ไขข้อความในรายงานการประชุมฯ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
วาระที่ ๒.๒	การพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภา มหาวิทยาลัย ครั้งที่พิเศษ (๑๙ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔) และรายงานผลการ ดำเนินงานสืบเนื่องตามมติที่ประชุม	- รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่พิเศษ (๑๙ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔) โดยไม่มีการแก้ไข	- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ระเบียบวาระที่ ๓ วาระที่ ๓.๑	เรื่องสืบเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการขึ้น เงินเดือนของอธิการบดี	ที่ประชุมได้ให้แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการขึ้น เงินเดือนของอธิการบดีในประเด็นต่างๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลนำเสนอ ดังนี้ <b>๑. ควรกำหนดกรอบเงินเดือนสูงสุดของอธิการบดีหรือไม่ :</b> ๑.๑ ที่ประชุมมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาร่างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนของอธิการบดี โดยสภาฯ ได้เห็นชอบให้กำหนดกรอบอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ แต่ไม่ต้อง กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูง โดยขอให้สำรวจการกำหนดอัตราเงินเดือน อธิการบดีของสถาบันอื่นมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย ๑.๒ ที่ประชุมเสนอแนะให้เพิ่มอัตราเงินเดือนของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยให้เพิ่มสูงขึ้น เพื่อเป็นการจูงใจให้กับผู้ที่มีความสามารถเข้ามา ทำงานมากขึ้น นอกจากนี้ ควรคำนึงถึงความสมดุลของค่าตอบแทนในกลุ่ม ต่างๆ และไม่มีลักษณะของการให้เป็นพิเศษกับพนักงานสายใดสายหนึ่งมาก เกินไป	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องแล้ว นำเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล/ ส่วนการเจ้าหน้าที่

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		<p><b>๒. ควรประเมินผลการปฏิบัติงานแบบ ๓๖๐ องศา ของอธิการบดี ก่อนการขึ้นเงินเดือนหรือไม่ :</b> ที่ประชุมเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบ ๓๖๐ องศา ก่อนการขึ้นเงินเดือนเหมือนกับผู้บริหาร/พนักงาน และควรมีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนให้ความคิดเห็นด้วย โดยขอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากำหนดรายละเอียดระดับและจำนวนของผู้แทนผู้บริหาร/พนักงาน และบุคคลภายนอก เพื่อเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการให้ความคิดเห็น</p> <p><b>๓. ควรมอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัย พิจารณาการขึ้นเงินเดือนของอธิการบดี โดยไม่ต้องผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย :</b> ที่ประชุมมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะตามที่ประชุมให้ไปกำหนดแนวปฏิบัติต่อไป ดังนี้</p> <p>๓.๑ ควรสร้างแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ในลักษณะ ๓๖๐ องศา</p> <p>๓.๒ ควรประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์รายปีที่อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งโดยปกติแล้วคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลจะทำหน้าที่ติดตาม และประเมินผล ในส่วนนี้ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอยู่แล้ว</p> <p>๓.๓ เพื่อประโยชน์ในการให้ข้อเสนอแนะแก่อธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย นอกเหนือจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีรายปีแล้ว ควรพิจารณาประเมินผลอธิการบดีเพิ่มขึ้น ซึ่งอาจจะเป็น ๔ ปี ครั้งหนึ่ง (ตามวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี) หรือทุก ๒ ปี ตามความเหมาะสม</p> <p>๓.๔ การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนควรเป็นการพิจารณา ร่วมกับระหว่างนายกสภาฯ และคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลฯ โดยพิจารณาจากผลงานที่ปรากฏออกมา</p>		

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีรับตำแหน่งในวาระต่อไป ควรมีการตกลงเรื่องอัตราเงินเดือนใหม่อย่างไร : ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ คณะกรรมการบุคคลนำเสนอ โดยขอให้ตัดข้อความใน ๒ จุด คือ ๑) ในข้อ ๔. ตัดข้อความ “แต่ทั้งนี้หากผลงานที่ผ่านมาไม่เป็นประจักษ์ก็ไม่จำเป็นต้อง กำหนดอัตราเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนที่เคยได้รับในเดือนสุดท้ายของ ตำแหน่งอธิการบดี” ออก และ ๒) ตัดข้อความในข้อ ๖. ออก</p>		
<p>ระเบียบวาระที่ ๔ วาระที่ ๔.๑ วาระที่ ๔.๑.๑</p>	<p>เรื่องเสนอเพื่ออนุมัติ เรื่องพิจารณาอนุมัติ ขออนุมัติชื่อบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล เกียรติคุณ (โล่กิตติการ) มหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์</p>	<p>- เห็นชอบชื่อบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลเกียรติคุณ (โล่กิตติการ) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามที่สภาวิชาการนำเสนอ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นายวัชรา หงส์ประภัสร์ และ ๒) นายแพทย์บัญชา พงษ์พานิช โดยขอให้มหาวิทยาลัยปรับแก้ไข/เพิ่มเติมคำสดุดีของทั้งสองราย ให้ถูกต้อง ครบคลุมถึงคุณประโยชน์สำคัญๆ ที่ทั้งสองท่านมีต่อ มหาวิทยาลัยและใช้ข้อความที่กระชับมากขึ้น ทั้งนี้ หากดำเนินการเสร็จ เรียบร้อยแล้ว อาจนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากท่านรู้จักทั้งสองรายเป็นอย่างดี</p>	<p>- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองบุคคลหรือ หน่วยงานเสนอเข้ารับ รางวัลเกียรติคุณฯ/ ส่วนสารบรรณและ อำนวยการ</p>
<p>วาระที่ ๔.๑.๒</p>	<p>การแต่งตั้งกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยเพิ่มเติม</p>	<p>- เห็นชอบให้แต่งตั้งนายวัชรา หงส์ประภัสร์ เป็นกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔</p>	<p>- จัดทำประกาศสภามวล. /นำเสนอ นายกสภาฯ พิจารณาลงนามต่อไป</p>	<p>สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย</p>
<p>วาระที่ ๔.๑.๓</p>	<p>การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แทน ศ.นพ.อารี วัลยะเสวี</p>	<p>- เห็นชอบให้แต่งตั้งศาสตราจารย์ นายแพทย์ประเสริฐ เอื้อวรากุล เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีวาระ การดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔</p>	<p>- จัดทำประกาศสภามวล. /นำเสนอ นายกสภาฯ พิจารณาลงนามต่อไป</p>	<p>สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย/ ส่วนการเจ้าหน้าที่</p>
<p>วาระที่ ๔.๑.๔</p>	<p>การแต่งตั้งคณบดีสำนักวิชาการจัดการ</p>	<p>- อนุมัติให้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์ ให้ดำรง ตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาการจัดการ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี</p>	<p>- จัดทำคำสั่งสภามวล. และ นำเสนอนายกสภาฯ ลงนาม ต่อไป</p>	<p>สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย/ ส่วนการเจ้าหน้าที่</p>
<p>วาระที่ ๔.๑.๕</p>	<p>การแต่งตั้งคณบดีสำนักวิชาเภสัชศาสตร์</p>	<p>- อนุมัติให้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ ภูมมางกูร ให้ดำรง ตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาเภสัชศาสตร์ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี</p>	<p>- จัดทำคำสั่งสภามวล. และ นำเสนอนายกสภาฯ ลงนาม ต่อไป</p>	<p>สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย/ ส่วนการเจ้าหน้าที่</p>

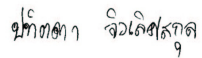
วาระการประชุม	วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
วาระที่ ๔.๑.๖	ขออนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน ๗ ราย	<p>- ที่ประชุมมีมติดังนี้</p> <p>๑. อนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบเกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เป็นผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <p>๑.๑ รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วิบูลย์ ฤทธิพิศ เป็นผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย เป็นเวลา ๑ ปี ตามเงื่อนไขการจ้างที่มหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๑.๒ นางกรมาศ สงวนไทร เป็นผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยในสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารงานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี โดยปฏิบัติงานเต็มเวลา และให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเงินเดือนเดิม ทั้งนี้ที่ประชุมให้แนวทางในการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ไม่เห็นชอบให้จ้างนางกรมาศ สงวนไทร ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนส่งเสริมวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งบริหาร แต่ให้จ้างในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือชำนาญการ เนื่องจากการจ้างผู้เกษียณอายุให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสามารถกระทำได้เฉพาะตำแหน่งบริหารวิชาการเท่านั้น</p> <p>๒) ขอให้กำหนดขอบเขตภาระงาน (TOR) ให้ชัดเจน และเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะจ้างใหม่</p> <p>๒. อนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ ราย ได้แก่ ๑) อาจารย์ David John Weatherby ๒) อาจารย์ พล.ต.ดร. นพรัตน์ เศรษฐกุล ๓) ศ.ดร.วรนนท์ ศุภพิพัฒน์ ๔) รศ.ดร.สุทธิณี ภูวนาด และ ๕) อาจารย์ ดร.สุรีย์ ขาดวิทย์งาม เป็นผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไขการจ้างที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๓. มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ไปพิจารณาร่างหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ เช่น การขยายอายุการเกษียณจาก ๖๐ ปี เป็น ๖๕ ปี ระบบการจ้างผู้เกษียณอายุ การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการเป็นต้น</p>	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล
วาระที่ ๔.๑.๗	ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	- อนุมัติการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้คณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑. อาจารย์วรวรรณ พันพิพัฒน์ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓</p> <p>๒. อาจารย์ ดร.จรวัย สุวรรณบำรุง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๓</p>		
วาระที่ ๔.๑.๘	อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	<p>ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. อัตลักษณ์และเอกลักษณ์จะต้องมีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>๒. หากจะคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ตามที่นำเสนอไว้เดิมควรปรับแก้ไขเป็น “บัณฑิตมีความรู้ คู่การปฏิบัติ อุดมสาระสูงส่ง เก่งด้านศิลปศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณธรรม” หรือ อาจใช้ “วิทยาศาสตร์” แทน “เทคโนโลยี”</p> <p>๓. การกำหนดอัตลักษณ์ของบัณฑิต นอกจากคำนึงถึงการผลิตบัณฑิตเพื่อการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนแล้ว ควรมุ่งเน้นด้านการเป็นผู้นำด้วย</p> <p>๔. เอกลักษณ์ควรเป็นจุดเด่นที่สำคัญเพียงจุดเดียวของมหาวิทยาลัย และคำที่ใช้จะต้องไม่กว้างกว่าวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย</p>	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วนำเสนอสมามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง	สภาวิชาการ/ ส่วนส่งเสริมวิชาการ
วาระที่ ๔.๑.๙	การกำหนดประเด็น/เรื่องที่จะขึ้นหรือแก้ปัญหาลงคของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	<p>๑. เห็นชอบประเด็น/เรื่องที่จะขึ้นหรือแก้ปัญหาลงคของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ตามที่มหาวิทยาลัยนำเสนอ ใน ๒ ประเด็น คือ</p> <p>ประเด็นที่ ๑ การส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาสุขภาพชุมชนเข้มแข็ง</p> <p>๒. ที่ประชุมได้มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้</p> <p>๒.๑ การกำหนดประเด็น/เรื่องที่จะขึ้นหรือแก้ปัญหาลงคของมหาวิทยาลัย ควรสอดคล้องกับอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>๒.๒ ในประเด็นการพัฒนาสุขภาพชุมชนเข้มแข็ง ควรเป็นเรื่องการเสริมความรู้สู่ชุมชน และเรื่องการแพทย์ทางเลือกหรือการแพทย์ท้องถิ่น ซึ่งจะให้เป็นทางเลือกของคนในชุมชน และฐานข้อมูลในเรื่องสุขภาพท้องถิ่นดีขึ้น นอกจากนี้ ยังจะทำให้มหาวิทยาลัยแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่นด้วย</p>	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สภาวิชาการ/ ส่วนส่งเสริมวิชาการ
วาระที่ ๔.๑.๑๐	การพิจารณาทบทวนการเปิดหลักสูตรการจัดการศึกษาออกสถานที่ตั้งของ	- เห็นชอบให้เปิดหลักสูตรการจัดการศึกษาออกสถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ทั้งศูนย์วิทยบริการ มวล. จังหวัดสุราษฎร์ธานี และหน่วยประสานงาน	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนส่งเสริมวิชาการ

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	มวล.กทม. ต่อไป โดยที่ประชุมคิดเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรพัฒนาทั้ง ๒ หน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์เพิ่มเติมมากยิ่งขึ้น เช่น การเพิ่มหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน เป็นต้น		
วาระที่ ๔.๑.๑๑	การปรับเงินเดือนและการปรับปรุงโครงสร้างบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	<p>- ที่ประชุมมีมติ และให้แนวทาง/ข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑. อนุมัติให้ปรับเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในอัตราร้อยละ ๕ (เท่ากับทุกอัตรา และมีแนวทางช่วยเหลือพนักงานระดับล่าง (ผู้มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๐,๐๐๐ บาท) ที่ได้รับการปรับเงินเดือนไม่ถึง ๑,๐๐๐ บาท ให้ปรับเป็น ๑,๐๐๐ บาท เท่ากัน โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยให้ใช้เงินสำรองจ่ายของมหาวิทยาลัย จำนวน ๙.๗๒ ล้านบาทเศษ และเมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเงินงบประมาณเพื่อการนี้จากรัฐบาลแล้วจึงคืนเงินดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัยต่อไป</p> <p>๒. สำหรับพนักงานที่ได้รับการปรับเงินเดือนแล้วมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือน ขอให้มหาวิทยาลัยนำเงินส่วนเกินจากเงินเดือนขั้นสูงสุดมารวมไว้เป็นเงินเดือน โดยไม่แยกเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษ เพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพ)</p> <p>๓. ขอให้มหาวิทยาลัยรายงานจำนวนเงินที่ใช้ในการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ให้คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินทราบ และเมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ข้างต้นเสร็จแล้ว ขอให้รายงานผลให้สภามหาวิทยาลัยทราบ</p> <p>๔. ขอให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างฉบับใหม่ ให้สอดคล้องกับแนวทางที่ที่ประชุมให้ไว้ แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป</p> <p>๕. ในอนาคตมหาวิทยาลัยควรสร้างและพัฒนางานวิจัยให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นทางหนึ่งในการเพิ่มรายได้ให้กับกิจกรรมของอาจารย์และพนักงาน ซึ่งจะเป็นแรงจูงใจให้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น</p>	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่

วาระการประชุม	วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖. มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์กร ทั้งในเรื่องการสร้างแรงจูงใจและการบริหารจัดการ เพื่อให้บุคลากรทุ่มเทการทำงานให้คุ้มค่า และเหมาะสมกับที่องค์กรให้ผลตอบแทนที่สูงขึ้น เช่น การสร้างความเป็นผู้นำให้กับหน่วยงานย่อย ให้มีความรับผิดชอบ และตระหนักในผลประโยชน์และผลตอบแทนของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น การปรับกฎเกณฑ์และแนวคิดของการรวมศูนย์และกระจายความรับผิดชอบ เป็นต้น</p>		
วาระที่ ๔.๑.๑๒	การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาเอเชียศึกษา	- อนุมัติอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ในหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาเอเชียศึกษา ในอัตราเหมาจ่ายภาคการศึกษาละ ๑๕,๐๐๐ บาท	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักวิชาศิลปศาสตร์/ ส่วนการเงินและบัญชี
วาระที่ ๔.๑.๑๓	ขอจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพิ่มเติม และขอเพิ่มประมาณการรายได้	- อนุมัติให้ดำเนินการเพิ่มประมาณการรายได้ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๑๔,๑๑๒,๐๐๐ บาท และจัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑๔,๓๑๙,๕๐๐ บาท โดยงบประมาณส่วนที่เหลือให้จัดสรรจากงบประมาณที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติแล้ว	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ฯ/ ส่วนแผนงาน
วาระที่ ๔.๑.๑๔	รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ รอบครั้งแรกของปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔)	- เห็นชอบให้แจ้งการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ รอบครั้งแรกของปีงบประมาณ ๒๕๕๔	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย/ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ระเบียบวาระที่ ๔.๒ วาระที่ ๔.๒.๑	<b>เรื่องพิจารณาทั่วทั้ง</b> ขออนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคนิคการแพทย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔)	- อนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคนิคการแพทย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔)	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักวิชาสหเวชศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์/ ส่วนส่งเสริมวิชาการ
วาระที่ ๔.๒.๒	ขออนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔)	- อนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔)	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักวิชาสหเวชศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์/ ส่วนส่งเสริมวิชาการ

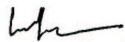
วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
วาระที่ ๔.๒.๓	ขออนุมัติหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔)	- อนุมัติหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔)	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักวิชาสารสนเทศ-ศาสตร์/ส่วนส่งเสริมวิชาการ
ระเบียบวาระที่ ๕ วาระที่ ๕.๑	เรื่องศึกษาพิจารณาเชิงนโยบาย การประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	- ขอให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพื่อพิจารณาในการประชุม ครั้งถัดไป (วันเสาร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๔)	-	-
ระเบียบวาระที่ ๖ วาระที่ ๖.๑	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ ศาสตราจารย์ ดร.ธีระยุทธ กลิ่นสุคนธ์ ลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์	- รับทราบ	-	-
วาระที่ ๖.๒	การแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัย	- รับทราบ	-	-
วาระที่ ๖.๓	สรุปผลการตรวจเยี่ยมการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ณ ศูนย์วิทยบริการมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	- รับทราบ	-	-
วาระที่ ๖.๔	กำหนดวันประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔	- รับทราบการกำหนดวันประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ ในวันเสาร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	-	-
ระเบียบวาระที่ ๗	เรื่องอื่นๆ	- ไม่มี	-	-



(นางปติตดา จิวเลิศสกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้สรุปมติที่ประชุม



(นายบรรจงวิทย์ ยิ่งยงค์)

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจสรุปมติที่ประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วัฒนวิทย์กิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์