

สรุปผล / มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๔

วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ	
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ	-ไม่มี -	-	
ระเบียบวาระที่ ๒ วาระที่ ๒.๑	เรื่องการรับรองรายงานการประชุม รายงานผลการรับรองรายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ และ รายงานผลการดำเนินงานสืบเนื่องตามมติ ที่ประชุม	๑. รับรองรายงานการประชุมฯ โดยแก้ไขหน้า ๔ หน้า ๘ และหน้า ๙ ๒. รับทราบผลการดำเนินงานสืบเนื่องตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓	- แก้ไขข้อความในรายงานการ ประชุมฯ	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย
วาระที่ ๒.๒	การพิจารณารับรองรายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่พิเศษ (๒๙ มกราคม ๒๕๕๔)	- รับรองรายงานการประชุมฯ โดยไม่แก้ไข	-	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องสืบเนื่อง	- ไม่มี -	-	
ระเบียบวาระที่ ๔ วาระที่ ๔.๑ วาระที่ ๔.๑.๑	เรื่องเสนอเพื่ออนุมัติ <u>เรื่องพิจารณาอนุมัติ</u> ขออนุมัติปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๓ (วาระลับ)	-	-	-
วาระที่ ๔.๑.๒	ขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓	- อนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก จากสำนักวิชาต่างๆ จำนวน ๓๔๑ คน ตามที่สภาวิชาการ เสนอ โดยขอให้ตรวจสอบวันที่สำเร็จการศึกษาของนางสาวพิณแข รักษ์ชาว สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ฯ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าอีกครั้งหนึ่ง หากวันที่ สำเร็จการศึกษาถูกต้องแล้วขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป แต่หากยังไม่ถูกต้องขอให้ปรับแก้ไข แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัย (ผ่านสภาวิชาการ) เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป	- จัดทำประกาศสภามวล. และนำเสนอนายกสภาฯ ลงนามต่อไป	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย/ ศูนย์บริการการศึกษา

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
วาระที่ ๔.๑.๓	ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	- อนุมัติกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้คณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๓ ราย ตามที่สภาวิชาการเสนอ ดังนี้ ๑. อาจารย์สมใจ หนูผึ้ง ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๑ ๒. อาจารย์ ดร.มนตรา ไชยรัตน์ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๒ ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตรบรรจง ตั้งปอง ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่/ สำนักวิชาที่เกี่ยวข้อง
วาระที่ ๔.๑.๔	ขออนุมัติจ้างผู้ช่วยศาสตราจารย์นิพนธ์ ทิพย์ศรีนิมิต เป็นผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	- อนุมัติจ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิพนธ์ ทิพย์ศรีนิมิต เป็นผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไขการจ้างที่มหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเสนอ	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่/ สำนักวิชาศิลปศาสตร์
วาระที่ ๔.๑.๕	การแต่งตั้งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	- เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (แทนกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง) ประกอบด้วย ๑. อาจารย์ ดร.กีร์รัตน์ สงวนไทร ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ก้าน จันทร์พรหมมา ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารวย เมฆานวกุล ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	- จัดทำคำสั่งสภามวล. /นำเสนอ นายกสภาฯ พิจารณาลงนามต่อไป	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
วาระที่ ๔.๑.๖	(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ....	- เห็นชอบในหลักการของ (ร่าง) ระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. .... ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำเสนอ โดยขอให้มหาวิทยาลัยนำ (ร่าง) ระเบียบนี้เสนอคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านการเงิน แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่/ ส่วนการเงินและบัญชี

วาระการประชุม	วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
วาระที่ ๔.๑.๗	(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ....	- เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบฯ ว่าด้วยการไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. .... โดยขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาปรับแก้ไขในส่วนอรรถกถา กำหนดหลักการ/วัตถุประสงค์ในการไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของนักวิชาการให้ชัดเจน กล่าวคือ เป็นกระบวนการพัฒนาทางวิชาการ และเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานบุคคล มีเป้าหมายที่จะให้นักวิชาการได้พัฒนาตนเองให้ก้าวหน้า วิชาการที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และควรกำหนดวัตถุประสงค์ของการไปเพิ่มพูนความรู้ เพื่อให้มุ่งเน้นที่ประโยชน์ขององค์กรและหน่วยงานเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ไม่ถือว่าการไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเป็นสวัสดิการหรือสิทธิที่นักวิชาการควรได้รับจากมหาวิทยาลัย	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่
วาระที่ ๔.๑.๘	การกำหนดจุดเน้นของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา	- เห็นชอบการกำหนดจุดเน้นของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา ตามที่สภาวิชาการนำเสนอ กล่าวคือ ในระดับสถาบัน มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้กำหนดจุดเน้นในกลุ่ม ค ๒ คือ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นระดับปริญญาตรี ทั้งนี้ มีเฉพาะสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ที่กำหนดจุดเน้นในกลุ่ม ค ๑ คือ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นบัณฑิตศึกษา	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
วาระที่ ๔.๑.๙	การกำหนดอัตราเงินเดือนให้กับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนอธิการบดี (วาระลับ)	-	-	-
วาระที่ ๔.๒ วาระที่ ๔.๒.๑	<b>เรื่องพิจารณาทุกท้วง</b> ขออนุมัติปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา (ฟิสิกส์) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔)	- อนุมัติปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา (ฟิสิกส์) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔) ตามที่สภาวิชาการนำเสนอ	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์/ ส่วนส่งเสริมวิชาการ

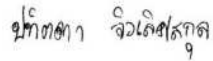
วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
วาระที่ ๔.๒.๒	ขออนุมัติหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (พ.ศ. ๒๕๕๔) ในรูปแบบกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) พ.ศ. ๒๕๕๒	- อนุมัติหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (พ.ศ. ๒๕๕๔) ในรูปแบบกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามที่สภาวิชาการนำเสนอ	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	สำนักวิชา/ส่วนส่งเสริมวิชาการ
ระเบียบวาระที่ ๕ วาระที่ ๕.๑	เรื่องศึกษาพิจารณาเชิงนโยบาย ปัญหาที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์กำลังเผชิญอยู่ทั้งภายในและภายนอก	<p>๑. อธิการบดีได้เชิญผู้นำท้องถิ่นรายรอบมหาวิทยาลัย และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่มหาวิทยาลัยกำลังเผชิญอยู่ทั้งภายในและภายนอก สามารถสรุปปัญหาต่างๆ ได้ เช่น ๑) ปัญหาการสื่อสารภายในองค์กร ๒) การขาดกลไกที่ทำให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา ๓) ปัญหาของส่วนอาคารสถานที่ ๔) ความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอกลดน้อยลง ๕) บทบาทของมหาวิทยาลัยในเรื่องการก่อตั้งโรงไฟฟ้าถ่านหิน ณ อำเภอท่าศาลา เป็นต้น</p> <p>๒. ที่ประชุมได้รับทราบประเด็นปัญหาต่างๆ ตามที่อธิการบดีนำเสนอ โดยมีความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๒.๑ มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีเวทีเพื่อรับฟังเรื่องต่างๆ ที่ลึกซึ้งมากขึ้น และใช้วิธีการที่ทุกฝ่ายจะต้องร่วมคิด ร่วมทำ ประเมินผล และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องเชิงบวก และเชิงลบ ทั้งนี้ เพื่อแก้ปัญหาและนำไปสู่เป้าหมายร่วมกัน เรื่องที่จะพูดคุยควรเริ่มต้นในเรื่องที่เป็นบวกและสร้างสรรค์ เพราะจะทำให้เกิดการแก้ปัญหาโดยปริยาย และควรทำอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง ตามจังหวะที่เหมาะสม สำหรับกระบวนการในการพบปะควรมีรูปแบบคล้ายๆ กับสมัชชา ซึ่งมีการพูดคุยในระดับต่างๆ อย่างสร้างสรรค์ และเป็นระบบ โดยเริ่มต้นจากกลุ่มเล็กไปยังกลุ่มใหญ่ แบบไม่เป็นทางการไปยังแบบเป็นทางการ หากใช้รูปแบบสมัชชาสามารถเลือกแบบสมัชชาเชิงประเด็น หรือสมัชชาเชิงเวลา โดยกระบวนการนี้ สามารถใช้ได้กับประชาคมภายนอก ในลักษณะคณะพหุภาคี</p> <p>ดังนั้น ควรแต่งตั้งคณะทำงานจากหลายฝ่าย เพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินการต่อไป ซึ่งน่าจะดำเนินการได้ใน ๓ ขั้นตอน คือ ๑) กลุ่มประชาคมภายใน ๒) กลุ่มชุมชนรอบข้าง และ ๓) กลุ่มระดับจังหวัด</p>	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	อธิการบดี/ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย

วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒.๒ ปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ประสบอยู่ในขณะนี้ ส่วนหนึ่งน่าจะเกิดจากข้อจำกัด/ข้อบกพร่องของระบบรวมบริการประสานภารกิจ ดังนั้น ขอให้บริหารจัดการและกำกับขององค์การของระบบบริการประสานภารกิจ ให้มีความเชื่อมโยงกัน และมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๒.๓ ควรพบปะพูดคุยเพื่อสร้างความเข้าใจกับประชาคมภายนอก โดยทำในลักษณะพหุภาคีระดับต่างๆ และนอกจากประชาคมในจังหวัดนครศรีธรรมราชแล้ว ควรขยายสู่ระดับภาคใต้ตอนบนด้วย เพื่อจะได้ช่วยส่งเสริมกันและกัน และกลายเป็นพลังในการทำงานในที่สุด</p> <p>๒.๔ หากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาปรับเปลี่ยนน้ำหนักของโครงสร้างระบบสถาบันทางวิชาการ โดยการให้ความสำคัญต่อภารกิจด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคมเพิ่มมากขึ้น จะทำให้เรื่อง ๑ มหาวิทยาลัย ๑ จังหวัดเด่นขึ้น และสังคมยอมรับมากขึ้น</p> <p>๒.๕ ควรพิจารณาจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมารองรับภารกิจด้านนี้หรือแต่งตั้งผู้บริหารที่สามารถเข้าถึงสังคม/ประชาคมต่างๆ ได้ ซึ่งต่อไปในอนาคตจะทำให้เกิดเครือข่าย และเกิดช่องทางในการปฏิสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสังคมภายนอก</p> <p>๒.๖ ในส่วนประชาคมภายใน ควรพิจารณาถึงความเท่าเทียมกัน และการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรมากขึ้น</p> <p>๒.๗ ควรพิจารณาแนวทางในการบริหารงานที่จะมีผลกระทบต่อพัฒนา มหาวิทยาลัย โดยเฉพาะเรื่องที่จะมีผลกระทบหรืออุปสรรคต่อวัฒนธรรมองค์กร เช่น ๑) การมีส่วนร่วมคิดของคนในองค์กรมากกว่าการมีส่วนร่วมในการรับฟังและการรับรู้ ๒) เร่งสร้างวัฒนธรรมการทำงานให้อยู่บนพื้นฐานของการไว้น้ำใจ เชื่อใจ มากกว่าการตรวจสอบและรับรู้ ๓) ควรให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเรื่องการยอมรับและยกย่อง ความสามารถของทุกคนในองค์กรไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งและหน้าที่ใด มากกว่าที่จะให้การยอมรับในตำแหน่งหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเท่านั้น</p>		

วาระการประชุม	วาระการประชุม	สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
		<p>และ ๔) ควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรในลักษณะของการส่งเสริมและสนับสนุน มากกว่าการกำจัดหรือตัดออก</p> <p>๒.๘ มหาวิทยาลัยสามารถนำเครื่องมือ Balance Scorecard มาช่วยในการบริหารและแก้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้</p> <p>๓. ที่ประชุมมอบหมายให้อธิการบดีนำเอาข้อมูลปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น ทั้งในส่วนที่อธิการบดีเสนอและในส่วนที่กรรมการฯ เสนอแนะเพิ่มเติม ข้างต้น ไปพิจารณาสังเคราะห์ และนำเสนอรูปแบบหรือมาตรการแก้ปัญหา แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งพิเศษเพื่อพิจารณาต่อไป</p>		
<p>ระเบียบวาระที่ ๖</p> <p>วาระที่ ๖.๑</p>	<p>เรื่องรายงานผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย ผลการประเมินการปฏิบัติงานตนเองของ สภามหาวิทยาลัยวาระปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>วาระที่ ๖.๒</p>	<p>ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลฯ โดยตนเอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>วาระที่ ๖.๓</p>	<p>(ร่าง) ตัวชี้วัด (KPI) สำหรับการประเมินแบบ สมดุล ๔ มิติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>วาระที่ ๖.๔</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๓</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
ระเบียบวาระที่ ๗ วาระที่ ๗.๑	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ การจัดงานเนื่องในโอกาสวันสถาปนา มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ครบปีที่ ๑๙	รับทราบ	-	-
วาระที่ ๗.๒	การโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภา มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	รับทราบ	-	-
วาระที่ ๗.๓	การแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	รับทราบ	-	-
วาระที่ ๗.๔	นายวิชม ทองสงค์ ขอลาออกจากการเป็น กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	รับทราบ	-	-
วาระที่ ๗.๕	การตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีที่สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๑ ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	รับทราบ	-	-
วาระที่ ๗.๖	กำหนดวันประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔	- เห็นชอบให้เลื่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ จากเดิม วันเสาร์ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มาเป็นวันเสาร์ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ สำหรับการประชุมครั้งพิเศษ ให้รอประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุด ใหม่ แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นัดประชุมครั้งพิเศษ เพื่อพิจารณาวาระศึกษา พิจารณาเชิงนโยบาย (ต่อ) และการแต่งตั้งกรรมการสรรหาอธิการบดี	-	-

วาระการประชุม		สรุปผล/มติที่ประชุม	เรื่องสืบเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ
ระเบียบวาระที่ ๘ วาระที่ ๘.๑	เรื่องอื่น ๆ ขอความเห็นชอบในหลักการการรับเงินช่วยเหลือและ/หรือเบี้ยปรับชดใช้ทุนเป็นเงินให้แก่บุคลากรทางการแพทย์	- เห็นชอบในหลักการ การรับเงินช่วยเหลือชดใช้ทุนและ/หรือเบี้ยปรับเป็นเงินให้กับ นพ.ดร.ปรัชญะพันธุ์ เพชรช่วย กรณีได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การทำสัญญาและการชดใช้เงิน กรณีรับทุนลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๒๐(๔) แล้ว แต่ส่วนราชการต้นสังกัดไม่ยินยอมเป็นหนังสือให้โอนมาชดใช้ทุนโดยการปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ทั้งนี้ เมื่อ นพ.ดร.ปรัชญะพันธุ์ เพชรช่วย จะมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัย ขอให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติอีกครั้งหนึ่งว่าจะใช้แนวทาง/วิธีใดที่ถูกต้องและเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้ทุน สำหรับประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย	- พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่



(นางปัทมา จิวเลิศสกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้สรุปมติที่ประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วัฒนวิทย์กิจ)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์



(นายบรรจงวิทย์ ยิ่งยงค์)

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจสอบสรุปมติที่ประชุม